

GENERO BERDINTASUNA ENPRESAN: IBEX35eko BOST ENPRESEN ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN OSAERAREN ETA DIBULGATUTAKO INFORMAZIOAREN ANALISIA



EAZ eta Zuzenbide Gradu Bikoitza
EAZ GRADU AMAIERAKO LANA
2021-2022 IKASTURTEA

Desarrollo de Competencias Sociales en la toma de
Decisiones Sostenibles: un simulador para Economía y
Empresa y de Educación Social-Noemi Peña

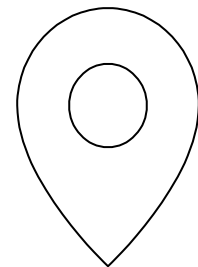
EGILEA: ANA LASA SOMOCURCIO

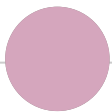
ZUZENDARIA: AINHOA SAITUA IRIBAR
ZUZENDARIKIDEA: JAVIER CORRAL LAGE



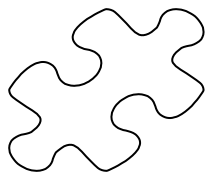
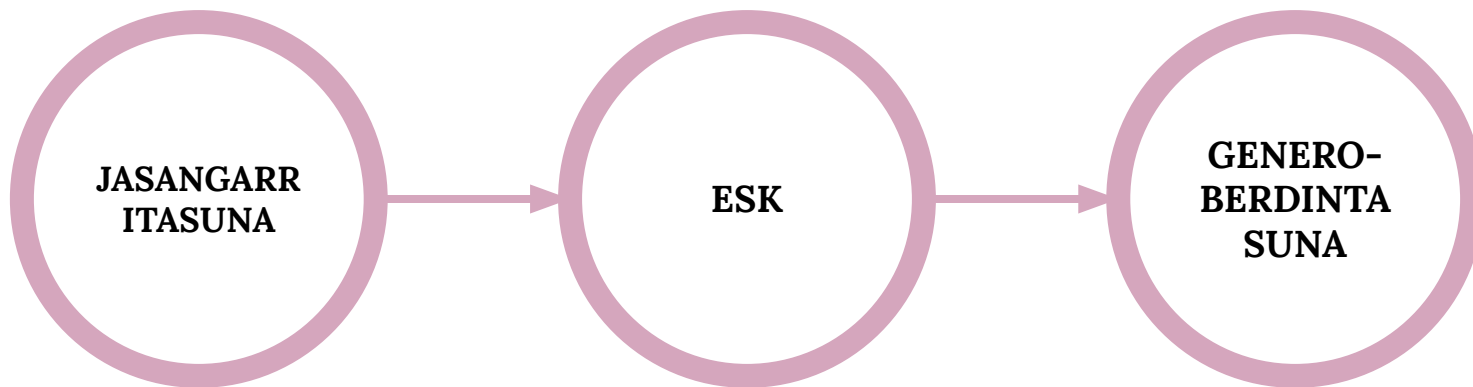
AURKIBIDEA

- ◉ SARRERA
- ◉ HELBURUAK
- ◉ IKERKETA
- ◉ ONDORIOAK





SARRERA





HELBURUAK

ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN GENERO PAREKOTASUNAREN AZTERKETA

1. Emakume kontseilarien postuen azterketa
2. Batzordeen analisisa
3. Goi-zuzendaritzaren azterketa



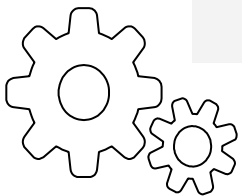
1



2

GENERO BERDINTASUNEAN ERAGITEN DUTEN IZAERA KUALITATIBOKO BESTE ESPARRUEN ANALISIA

Zer eta nola dibulгатzen dute enpresek IEFA-etan, genero berdintasunarekin lotutako hainbat materiari buruz?





IKERKETA

Lagin aukeraketa

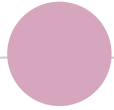
IBEX35-eko
kotizatutako enpresak

Genero berdintasuna
eta jasangarritasuna
sustatzeagatik, 6
erakundeen
aintzatespen gehien
jaso dituzten enpresak.

Enpresaren Izena	Sektorea	IBEX 35	DJSI. Klasifikazio mota	Bloomberg GEI	Equileap GERanking. Postuaren arabera	Intrama (D&I)	ClosinGap	Red DIE	Oсотara
CaixaBank	5.1	Bai	Zilarra		2				6
Red Eléctrica Corporación	1.2	Bai	Zilarra		1				5
Enagás	1.2	Bai	Brontzea		4				4
Telefónica	6.1	Bai	Brontzea		159				4
Santander	5.1	Bai	Zilarra		143				4
BBVA	5.1	Bai	Urrea						4
Mapfre	5.2	Bai	Member						4
Ferrovial	2.3	Bai	Zilarra						3
Endesa	1.2	Bai	Zilarra						3
Indra	6.2	Bai	Urrea						3
Siemens Gamesa	2.2	Bai	Brontzea						3
Naturgy	1.1	Bai	Member						3
Inditex	3.2	Bai	Brontzea		243				2
Iberdrola	1.2	Bai	Zilarra		229				2

Iturria: Norberak eginda

CAIXABANK, RED ELÉCTRICA CORPORACIÓN, TELEFÓNICA, ENAGAS eta FERROVIAL



IKERKETA

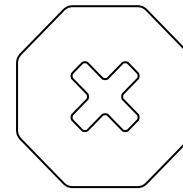
Edukiaren azterketa eta metodologia

a) Gobernu Korporatiboen Urteko Txostenen analisia

Taula ereduak erabili 5 enpresen Administrazio
Kontseiluaren analisia egiteko

b) IEFA atalen analisia, 21 item desberdin aztertuz

Zutabe nagusiak: GIH, Jasangarritasuna,
Materialtasun Matrizeak, Dibertsitatea eta Genero
Berdintasuna



EMAITZA ETA ONDORIOAK

HOBEKUNTZA NABARIA

Arrazoi zein faktore ezberdinen ondorio izan daiteke, argi dago GOKaren eragina nabaria dela.

ERANTZUKIZUN POSTUAK

Ondoriozta genezake, GOKan jasotzen ez denaren betetze maila, jasotzen denaren betetze mailatik nahiko urruntzen dela

Bi emakume bakarrik Zuzendaritza Batzordeetan

KONPROMESUA

Gehienak epe mugatik gertu
VS.

Bakarra oso aurretik 2009an

BATZORDEAK

Bereziki, Jasangarritasun eta
Izendapen eta Ordainsari
Batzordeetan.

Rol implizituak?

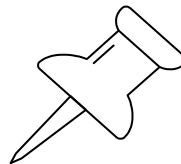
GOI ZUZENDARITZA

Modu orokorrean, Red
Electrica kenduta, gainditu
gabeko irakasgaia da
enpresa guztietan

EKINTZA POSITIBOAK

Gaur egungo hesiei aurre
egiteko beharrezkoak diren
eta, etorkizun batean
eskatzea espero ez diren
neurriak

EMAITZA ETA ONDORIOAK



GENERO BERDINTASUNARI ATAL BAT ESKAINI

- Jasangarritasunari buruz, ESGari buruz eta dibertsitateari buruz informazioa zabaltzeko ardua hartu dute.
- Batzuk besteak baino eduki gehiago zabaldu dute eta neurri kopuru gehiago hartu dituzte

5. GARAPEN IRAUNKORRERAKO HELBURUA

Modu orokorrean ez da lehentasunezko helburu enpresa hauentzako. Bai ordea, zeharka kontuan hartu beharreko lehentasunezko gaia. Normalean beste helburuen barnean kokatzen dute, bigarren planu batean.

MODU OROKORREAN...

- Eduki errepikakor eta homogeneoa
- Hartutako neurrien zerrenda bai, baina ez hauen helburu eta emaitza zein ondorioak.
- Autokritika falta.
- Geroz eta IEFA luzeagoak eta ESKarekin lotutako atal gehiagorekin

GENERO BERDINTASUNA ENPRESAN: IBEX35eko BOST ENPRESEN ADMINISTRAZIO KONTSEILUAREN OSAERAREN ETA DIBULGATUTAKO INFORMAZIOAREN ANALISIA



ESKERRIK ASKO!