



Guía de reducciones – Sin acumulación expresa – sin contrato relevo

Consideraciones:

- Las obligaciones docentes indicadas son previas a la aplicación de otras posibles reducciones directas (por cargo, incapacidad temporal u otras) o de las reducciones Jardun que correspondan.
- Los créditos indicados en la tabla corresponden al personal con capacidad docente bruta de 24 créditos sin otro tipo de reducciones directas o Jardun.
- Dentro de la planificación plurianual de los Departamentos, las reducciones o las obligaciones docentes serán acumulables en los diferentes momentos del curso, así como en la parte final del periodo previo a la jubilación, manteniendo, en todo caso, las capacidades investigadoras y de gestión.

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa: 31/01/2025

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Primero | 50% | 4h/s (6 cr.) | 3h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa: 31/08/2025

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 50% | 4h/s (12 cr.) | 3h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/01/2026

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Primero | 37,5% | 5h/s | 4h/s |
| 2024/25 | Segundo | 50% | 4h/s | 3h/s |
| 2025/26 | Primero | 50% | 4h/s | 3h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/08/2026

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 37,5% | 5h/s | 4h/s |
| 2025/26 | Ambos | 50% | 4h/s | 3h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/01/2027

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Primero | 25% | 6 h/s | 4 h/s |
| 2024/25 | Segundo | 37,5% | 5 h/s | 4 h/s |
| 2025/26 | Primero | 37,5% | 5 h/s | 4 h/s |
| 2025/26 | Segundo | 50% | 4 h/s | 3 h/s |
| 2026/27 | Primero | 50% | 4 h/s | 3 h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/08/2027

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 25% | 6 h/s | 4 h/s |
| 2025/26 | Ambos | 37,5% | 5 h/s | 4 h/s |
| 2026/27 | Ambos | 50% | 4 h/s | 3 h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/01/2028

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Primero | 12,5% | 7 h/s | 5 h/s |
| 2024/25 | Segundo | 25% | 6 h/s | 4 h/s |
| 2025/26 | Primero | 25% | 6 h/s | 4 h/s |
| 2025/26 | Segundo | 37,5% | 5 h/s | 4 h/s |
| 2026/27 | Primero | 37,5% | 5 h/s | 4 h/s |
| 2026/27 | Segundo | 50% | 4 h/s | 3 h/s |
| 2027/28 | Primero | 50% | 4 h/s | 3 h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/08/2028

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 12,5% | 7 h/s | 5 h/s |
| 2025/26 | Ambos | 25% | 6 h/s | 4 h/s |
| 2026/27 | Ambos | 37,5% | 5 h/s | 4 h/s |
| 2027/28 | Ambos | 50% | 4 h/s | 3 h/s |

Guía de reducciones – Con acumulación expresa en los últimos cursos – sin contrato relevo

Las reducciones o las obligaciones docentes son siempre acumulables, dentro de la planificación plurianual de los Departamentos, en los diferentes momentos del curso, así como en la parte final del periodo previo a la jubilación. Estas tablas tienen una función orientativa.

Consideraciones:

- Las obligaciones docentes indicadas son previas a la aplicación de otras posibles reducciones directas (por cargo, incapacidad temporal u otras) o de las reducciones Jardun que correspondan.
- Los créditos indicados en la tabla corresponden al personal con capacidad docente bruta de 24 créditos sin otro tipo de reducciones directas o Jardun.

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa: 31/01/2025 – no cabe acumulación – 25%

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Primero | 50% | 4h/s (6 cr.) | 3h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa: 31/08/2025 – no cabe acumulación – 50%

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 50% | 4h/s (12 cr.) | 3h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/01/2026 – 68,75%

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 18,75% | 7 h/s (21 cr.) | 5 h/s |
| 2025/26 | Primero | 100% | 0 h/s | 0 h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/08/2026 – 87,5%

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 0% | 8h/s (24 cr.) | 6 h/s |
| 2025/26 | Ambos | 87,5% | 1h/s (3 cr.) | 1 h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/01/2027 – 100%

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 0% | 8 h/s | 6h/s |
| 2025/26 | Ambos | 50% | 4h/s (12 cr.) | 3h/s |
| 2026/27 | Primero | 100% | 0h/s | 0h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/08/2027 – 112,5%

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 0% | 8h/s | 6 h/s |
| 2025/26 | Ambos | 12,5 % | 7 h/s (21 cr.) | 5 h/s |
| 2026/27 | Ambos | 100 % | 0h/s | 0 h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/01/2028 – 118,75%

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 0 % | 8 h/s | 6 h/s |
| 2025/26 | Ambos | 0 % | 8 h/s | 6 h/s |
| 2026/27 | Ambos | 68,75% | 2,5 h/s (7,5 cr.) | 2 h/s |
| 2027/28 | Primero | 100 % | 0 h/s | 0 h/s |

Fecha de acceso a la jubilación (total o parcial) o a la excedencia previa el 31/08/2028 – 125%

| Curso | Cuatrimestre | Reducción | Obligaciones docentes | Tutorías |
|---------|--------------|-----------|-----------------------|----------|
| 2024/25 | Ambos | 0 % | 8 h/s | 6 h/s |
| 2025/26 | Ambos | 0 % | 8 h/s | 6 h/s |
| 2026/27 | Ambos | 25 % | 6 h/s (18 cr.) | 4 h/s |
| 2027/28 | Ambos | 100 % | 0 h/s | 0 h/s |