

# SAILETAN IRAKAKUNTZA-ENKARGUA ESLEITZEKO GIDA

(2024/25 ikasturtea)

## Helburua

2024/25 ikasturtean hainbat berrikuntza sartu ziren indarrean, USLOtik eta Jardun Banakako jarduera plana eratorriak, JAPa ordezkaturiko dutenak.

Irakasle eta ikertzaileen Errektoreordetzan kontsulta ugari jaso ditugu, IAGd, IAGb, GAI edo UIA bezalako kontzeptuak nola interpretatu behar diren eta sail bakoitzean egiten den irakaskuntza-esleipenean haien balioak nola aplikatu behar diren jakiteko.

Dokumentu honek euskarri handiagoa eskaini nahi die sailei lan horretan, inplikaturiko bi araudiak interpretatuz, **ez zehatz-mehatz eta kasu arruntenetan soilik**:

- [UPV/EHUko irakasle-ikertzaileen artean irakaskuntza esleitzeko arautegia \(2021/02/03ko EHAA\)](#)
- [JARDUN- 2024/25eko ikasturteko Irakasle-ikertzaileen banakako jarduera plana](#)

## Kontzeptuak

Dokumentuaren gainerako ataletan erabiliko diren kontzeptu batzuen esanahia argitu behar da.

- **IAGd** (Irakats Ahalmen Gordina). Kontrataturiko irakaskuntza-gaitasuna, irakasle batek a priori eman ditzakeen kredituen gehieneko kopurua. Ohiko balioa 24 kreditukoa da, baina lanaldi osoko langileentzako beste balio batzuk hauek izan daitezke:
  - 18 kreditu Irakasle laguntzaile doktoreentzat (ILD)
  - 12 kreditu aldi baterakoak ez diren ikertzaile doktoreentzat
- **IAGb** (Irakats Ahalmen Garbia). Kargu akademikoagatik, lizentziagatik edo bajagatik Zuzeneko Murrizketako (ZM) kredituak IAGdri kendu ondoren lortutakoa.
- **IL** (Irakats lana). Ikasturte akademiko batean egotzi beharreko irakasle eta ikertzaileen irakaskuntza-jarduera erregularren multzoa da. Ikasturtea hasi aurreko plangintza fasean, enkargu bati dagokio: hau da, irakasle batek bere gain hartu beharreko irakaskuntza lanari. Aldiz, ikasturtea amaitu bada, emandako irakaskuntzari dagokio (ziurtagarria). Nolanahi ere, bi osagai ditu (**IL = UIL + GAI**):
  - **UIL** (Urteko Irakats Lana): eskola jardura (ikasgelan, laborategian, mintegian edo kanpoko nahitaezko praktiken, practicumaren edo jardura dualaren tutoretza), ikasturtean egin edo inputatu beharrekoa (JAParen 13.1 kontzeptuarekin parekagarria).
  - **GAI** (Gerora Aitorturiko Irakats Lana): irakaskuntza geroratu, irakaskuntza eman eta bi ikasturtera kontabilizatzen dena, doktorego tesiak eta master edo gradu amaierako lanak zuzentzeari, edo UPV/EHUko ikasketa ofizialetako borondatezko kanpoko praktiken tutoretzari dagokiona. UIA murrizten duen gerora aitorturiko irakats lanaren guztizko batura IAGb/3 izango da gehienez.
- **UIA** (Urteko Irakats Ahalmena). Ikasturte osoan "arbelean" bete beharreko irakaskuntzako betebeharrak. Sail osorako, bere UIAk Urteko Irakaskuntza Lanari (UIL) aurre egiteko dituen baliabideak adieraziko ditu, kreditu moduan adierazita.
  - $UIA = \max [IAGb/2; (IAGb - JM - GAI)]$ , non RJ Jardun Murrizketak diren (IAGb/3ra mugatuak) eta GAI Gerora Aitorturiko Irakats Lana den (IAGb/3ra mugatua)
- **Irakasleen okupazio-indizea, UIL/UIA** irakasleentzat, hau da,  $UIA > 0$ ). Indize horrek unitatetik hurbil dauden balioetara joko du kasu gehienetan, eta balio horiek txikiagoak izan ohi

dira gerora sortutako egoerei aurre egin ahal izateko, baina unitatea baino balio handiagoak ere har ditzake:

- o edo irakasle eta ikertzaileek borondatez hala erabakitzen dutenean (adibidez, predoc langileen kasuan (21 artikulua) eta postdoc (22 artikulua) irakaskuntzan lagundu nahi dutenean)
- o edo hurrengo ikasturteetan konpentsatu beharreko neurri puntual gisa sortutako egoeren kasuan

### **Irakaskuntza-esleipeneko urratsak**

Saileko Kontseilua da irakaskuntza esleitzeko organo eskuduna, eta erreferentziako dokumentua [UPV/EHUko irakasle eta ikertzaileen artean irakaskuntza esleitzeko Arautegia \(2021eko otsailaren 3ko EHAA\)](#) da.

Sailak irakaskuntza-enkargua bete behar du, irakasgaiari irakasleak esleitzen. Zeregin horrek bi egoera eragin ditzake:

- Saileko irakasleen arteko **akordioa** (beti nahi den egoera). Egokitzen jotzen diren barne-oreketara irits daiteke, barne-baliozkotasuneko akordioekin, betiere sailari esleitutako irakaskuntza-enkargua betetzeko gehienezkoa betetzen bada.

#### **• Desadostasun formala.**

Araudiak zorrotz eta beste barne-akordio batzuetarako tartarik gabe aplikatuko lirateke.

Banaketaren helburua da saileko kide bakoitzari UIL esleitzea, honela:

- Saileko UIL osoa esleituta geratzea.
- Saileko kideen UIL/UIA ratioa (UIA positiboarekin) homogeneoa da.

**KOIUNTURALKI saileko UILak UIA gainditzen badu**, UIAtik gorako enkarguak esleitu dakizkieke saileko irakasleei, egoera puntuala konpontzeko eta gainkargaren konpentsazioa bilatzeko urte anitzeko plangintza batean, UPV/EHUko irakasle eta ikertzaileen artean irakaskuntza esleitzeko Arautegiak (2021/02/03ko EHAA) jasotzen duen bezala:

*3.5 Artikulua: "Salbuespen gisa, irakasle-ikertzaileei beren irakats ahalmena gainditzen duen irakats bete-behar bat esleitu ahal izango zaie (irakasle kredituen aitortza kontuan hartu gabe). Halakoetan, gehiegizko zama hori urte anitzeko plangintzaren barruan orekatuko da, hurrengo bi ikasturteetan, eta ez dira gaindituko, orotara, 3 kredituak ikasturte bakoitzeko, non eta ez den halakorik adosten eraginpeko irakasle-ikertzaileekin. Orekatzeko modua eta epea Saileko Kontseiluak edo, hala behar bada, Saileko Batzorde Iraunkorrak zehaztuko ditu, eta horren berri emango dio Irakasle-ikertzaileen arloko errektoreordeari.*

Hala ere, enkargu osoa bete ezin denean, arautegiaren jarraibideei jarraituz erabakiko da zeini egin aurre:

- 1. Titulu ofiziala lortzeko ezinbestekoak ez diren hautazko irakasgaiak murriztea.**
- 2. Sailaren ardura ez den beste irakaskuntza mota bat ezabatzea.**
- 3. Saileko beste atal batzuei irakaskuntza esleitzea.**
- 4. Antzeko arloak dituen beste sail bati esleipen iragankorra egiteko eskaera.**
- 5. Practicum eta kanpoko praktika bakoitzeko kreditu kopurua murriztea, ikastetxearekin koordinatuta**

Aurreko neurri guztiek egoera koiuntural bat arindu behar dute, baina, jakina, gaitasunaren eta enkarguaren arteko desoreka estrukturala badago sailean, baliabide gehiago eskatu beharko dira (plaza berriak).

Sailaren okupazio-indizeak (UIL\_Saila/UIA\_Saila) okupazio-maila adierazten digu, eta irakaskuntza-betebeharrak dituzten saileko kide guztien gaitasunak eta enkarguak batuta kalkulatu da. Aipatu behar da ratio horren balioa erreferentzia gisa erabiltzen dela plantillaren zuzendaritzarentzat ordezkariak baimentzeko, eta Unibertsitateko Irakasleen Batzordearentzat (UIB) plaza berriak hornitzeko proposamenerako.