

2 Años desde la entrada en vigor de la Ley 3/2022 de Convivencia Universitaria

SECTORIAL DE SECRETARÍAS GENERALES

**Conferencia de Rectores de las
Universidades Españolas**

Bilbao, 08-05-2024

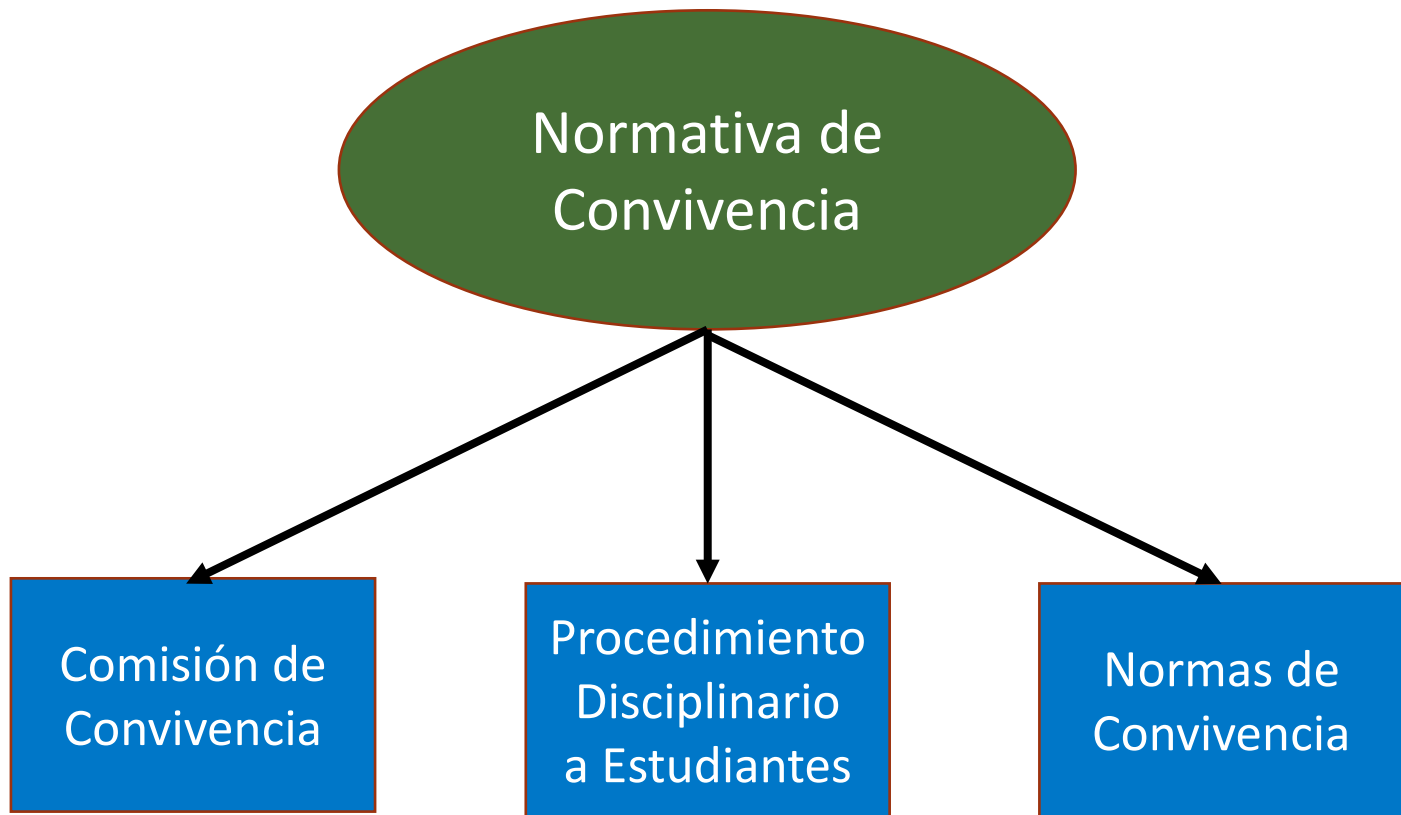
Javier Oubiña Barbolla

Vicerrector de Estudiantes y Empleabilidad



Proceso de puesta en marcha

- Espíritu de la Ley 3/2022, de 24 de febrero, de convivencia universitaria**
- Plazos**
- Creación Comisión Técnica Elaboración de la Normativa**
- Creación de la Subcomisión Jurídica**
- Proceso de Participación: Información pública**
- Coordinación con el resto de universidades**



Comisión de Convivencia

- Composición (paritaria):**
 - **2 PDI + 2 PAS + 2 Estudiantes**
 - **3 PDI + 3 PAS + 3 Estudiantes**
 - **1 PDI + 1 PAS + 1 Estudiante**

- PDI y PAS: 4 años, renovables. Estudiantes: 2 años**
 - **Consejo de Gobierno a propuesta del rector/a (rector, claustro)**
 - **Renovación parcial por partes**
 - **Presidencia y Secretaría**

- Presencia de órganos unipersonales (VR, Defensorías...)**

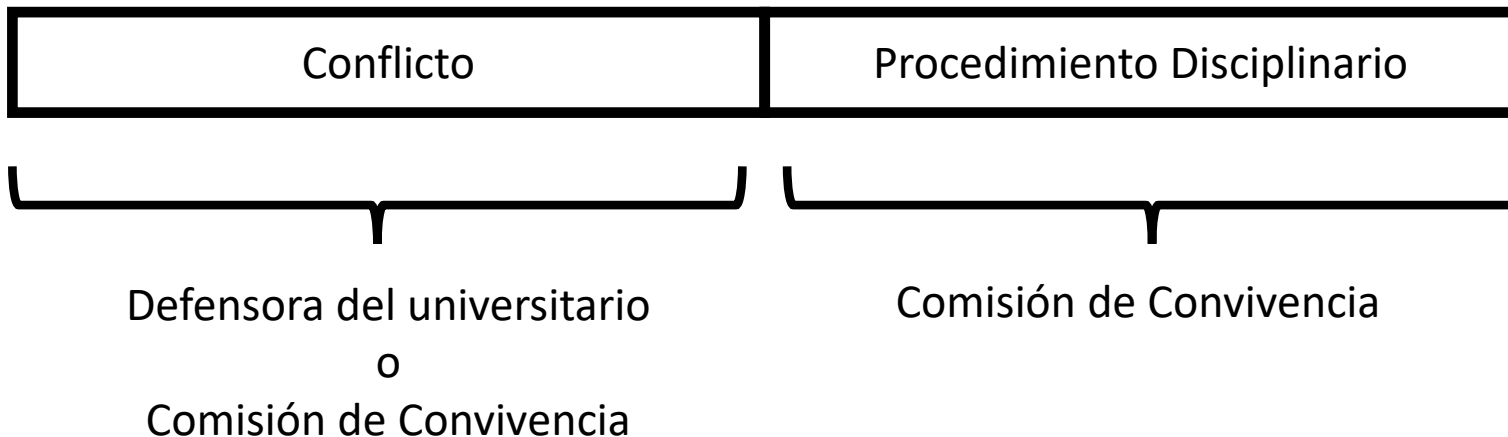
- Delegación función en subcomisión o miembro. Y solicitud colaboración externa. Red de Mediadores.**

Comisión de Convivencia

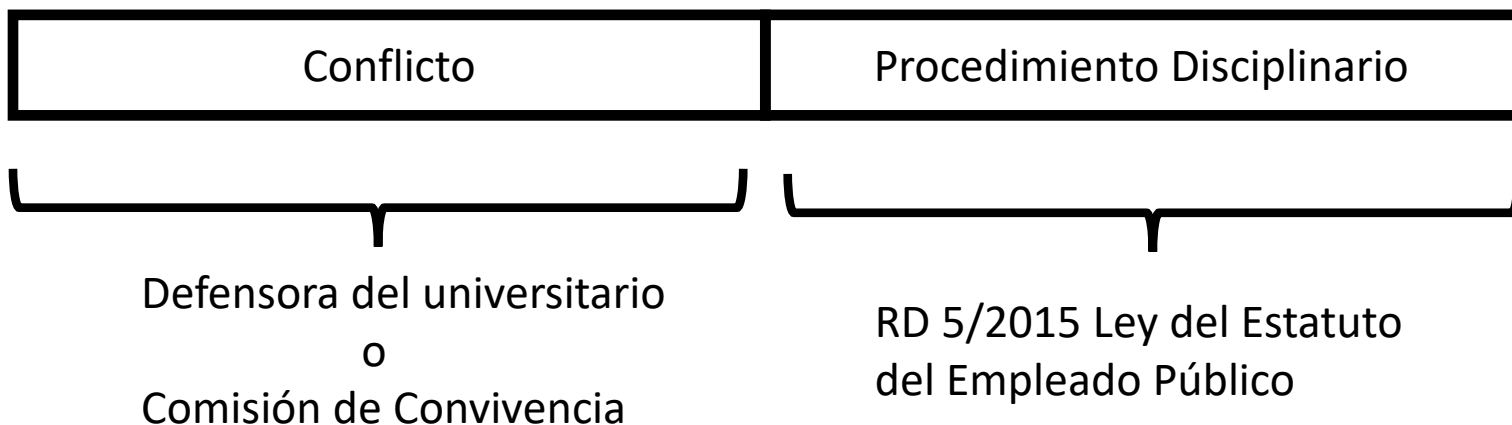
- Convocatoria por presidente o a solicitud de 1/3**
- Acuerdos por mayoría simple. Voto de calidad presidencia.**
- Régimen de sustitución de miembros**
- Establecerá sus propias normas de funcionamiento interno**
- Informe anual a presentar en Claustro por la presidencia**
- Reconocimiento créditos estudiantes**

Defensoría del universitario y Comisión de Convivencia

ESTUDIANTES:



PDI Y PAS:



RED DE COMISIONES DE CONVIVENCIA UNIVERSITARIAS

- Primer Encuentro Nacional de Comisiones de Convivencia UAM-UJI**

- Propuesta de creación RECCU (distintos modelos alternativos: CEDU vs. Red/GT en marco sectorial CRUE)**

- Reglamento Marco CRUE:**
 - **Coordinador de la Red: miembro nato (SG) CRUE – SG**
 - **Un miembro por cada Comisión de Convivencia**
 - **Red de Comisiones de Convivencia Universitarias**

- Reglamento de Régimen Interno**
 - **Segundo Encuentro nacional: Oviedo**

Procedimiento Disciplinario

❑ **Tipificación de faltas y sanciones, y procedimiento en la propia Ley de Convivencia universitaria**

❑ **Artículo 11. Faltas muy graves.**

b) Acosar o ejercer violencia grave contra cualquier miembro de la comunidad universitaria.

c) Acosar sexualmente o por razón de sexo.

d) Discriminar por razón de sexo, **orientación sexual, identidad de género**, origen nacional, pertenencia a grupo étnico, edad, clase social, discapacidad, estado de salud, religión o creencias, o por cualquier otra causa personal o social.

En este sentido, el régimen disciplinario, además de adaptarse plenamente a las exigencias que el marco constitucional impone al derecho administrativo sancionador – particularmente en relación con la legalidad, la tipicidad de las faltas y sanciones, y las estrictas garantías del procedimiento– se ajusta, como exige un enfoque sistemático del ordenamiento, al tratamiento de estas conductas en el ámbito penal.

Es ésta la razón por la que en la tipificación de las faltas muy graves del artículo 11 se ha optado por distinguir, como hace el Código Penal –en sus artículos 172 ter. y 184, respectivamente–, entre el acoso y el acoso sexual, lo que, a su vez, resulta en consonancia con lo dispuesto por la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

El propósito de la Ley de Convivencia Universitaria es, precisamente, evitar un vacío legal que impida hacer frente a cualquier situación de acoso en el ámbito universitario. No existe, pues, ningún riesgo de que la conducta a la que se hace referencia quede impune, ya que la Ley prevé en su artículo 11.b) una falta, también calificada de *muy grave*, contra cualquier forma de acoso.

Además, no se puede perder de vista que el régimen disciplinario que la norma desarrolla es de carácter administrativo y, en esa medida, cuando se trata de conductas que pudieran trascender dicho ámbito y tener relevancia penal, el procedimiento disciplinario deberá

Procedimiento Disciplinario

- **Artículo 11.** *Faltas muy graves.*

b) Acosar o ejercer violencia grave contra cualquier miembro de la comunidad universitaria. Se entenderá en todo caso constitutivos de esta infracción los supuestos de acoso por orientación sexual e identidad y expresión de género.

c) Acosar sexualmente o por razón de sexo. Estas conductas serán interpretadas conforme al artículo 7 de la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

d) Discriminar por razón de sexo, orientación sexual, identidad de género, origen nacional, pertenencia a grupo étnico, edad, clase social, discapacidad, estado de salud, religión o creencias, o por cualquier otra causa personal o social.

NORMAS DE CONVIVENCIA

❑ **Algunas tienen un especial interés (ámbito de aplicación):**

- **Colegios Mayores**
- **Bibliotecas**
- **Actividades Deportivas**

RETOS

- Competencias de las Comisiones de Convivencia**
 - **Número de casos**
 - **Protagonismo en la función de mediación**
- Promoción de la Labor de Mediación**
- Papel de la Comisión en la propuesta de medidas sustitutivas de las sanciones (en coordinación con el Instructor)**
- Papel de la Comisión en el desarrollo de Normas de Convivencia**
- Formación (sinergias y economías de escala)**
- Generar espacios de compartición de experiencias**
- Concretar casuística con posibilidad de mediación**
- Diferenciar y coordinar papel de las CC y las Defensorías**



Universidad Autónoma
de Madrid

javier.oubinna@uam.es

Vicerrectorado.estudiantes@uam.es