

GUÍA DOCENTE

2012/13

Centro 160 - Escuela Universitaria de Trabajo Social

Ciclo 1er ciclo

Plan TRABA102 - Diplomatura en Trabajo Social

Curso 2º curso

ASIGNATURA

16009 - Derecho del Trabajo y Seguridad Social

Créditos ECTS : 4,35

COMPETENCIAS/DESCRIPCION/OBJETIVOS

- Estudio de la regulación de las relaciones individuales de trabajo: nacimiento y tipología del contrato de trabajo, la determinación y modificación de las condiciones laborales, así como su suspensión y extinción.
- Acercamiento a los conceptos básicos del Derecho de la Seguridad Social: sistema de Seguridad Social, Régimen General y Regímenes Especiales, y acción protectora, con estudio de las principales prestaciones económicas.
- Conocimiento de las líneas básicas del sistema de negociación de condiciones de trabajo, a través de la intervención de los trabajadores asalariados y de sus representantes.

TEMARIO

- I. RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO. EL CONTRATO DE TRABAJO.
- II. EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

I. LAS RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO: EL CONTRATO DE TRABAJO.

TEMA 1. EL CONTRATO DE TRABAJO.

1. El contrato de trabajo: concepto, funciones y elementos. 2. La forma del contrato y el período de prueba. 3. Relaciones de trabajo excluidas del ordenamiento laboral. 4. La capacidad para contratar como trabajador. 5. La capacidad para trabajar.

TEMA 2. EL EMPRESARIO EN EL DERECHO DEL TRABAJO.

1.-. Concepto y libertad empresarial de contratación. 2.- Supuestos de intermediación: A) contratación y subcontratación de la actividad empresarial, B) empresas de trabajo temporal: ¿ constitución y control de las ETT ¿ el contrato de puesta a disposición ¿ la relación laboral con la ETT ¿ la relación laboral con la EU.

TEMA 3. CONDICIONES DE TRABAJO Y NEGOCIACION COLECTIVA.

1. La clasificación profesional y retributiva. 2. La movilidad funcional. 3. La jornada de trabajo y las horas extraordinarias. 4. La composición del salario y las percepciones extrasalariales. 5. Modalidades y sistemas salariales. 6. El papel de los Convenios en la determinación de las condiciones de trabajo. 7. Otros deberes del trabajador y del empresario.

TEMA 4. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN LABORAL.

1. Medidas de fomento de la contratación. 2. Contratación por tiempo indefinido. 3. Contratación temporal. 4. Los contratos formativos. 5. Los contratos a tiempo parcial. 6. Finalización del contrato: el despido disciplinario.

II. EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

TEMA 5. EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL.

1. Sujetos protegidos y estructura. 2. Constitución de la relación jurídica de Seguridad Social: inscripción de empresas, afiliación, altas y bajas. 3. La obligación de cotizar.

TEMA 6. LA ACCION PROTECTORA.

1. Contingencias comunes y profesionales. 2. Las prestaciones: régimen jurídico. 3. Requisitos para acceder a la protección. 4. Responsabilidad en la acción protectora.

TEMA 7. LAS PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL.

1. Asistencia Sanitaria. 2. Incapacidad Temporal. 3. Maternidad y riesgo durante el embarazo. 4. Incapacidad

Permanente. 5. Jubilación. 6. Muerte y supervivencia. 7. Desempleo.

METODOLOGIA

x Clase magistral
Resolución de problemas y casos
Prácticas de laboratorio
Prácticas de campo
Exposición oral por parte del alumno/a de trabajos, lecturas,
Actividades en grupo en el aula

Aclaraciones :

EVALUACION

- Examen escrito a desarrollar

Aclaraciones :

MATERIALES DE USO OBLIGATORIO

BIBLIOGRAFIA

Bibliografía básica

- GARCÍA ORTEGA, J., RAMÍREZ MARTÍNEZ, J.M. Y SALA FRANCO, T.: Curso de Derecho del Trabajo, Ed. Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.
- RAMÍREZ MARTÍNEZ, J.J.: Curso básico de Derecho del Trabajo (para titulaciones no jurídicas), Ed. Tirant lo Blanch, Valencia, última edición.

Textos legales:

Legislación Social Básica. Ed. Cívitas. (última edición)

Bibliografía de profundización

Revistas

Direcciones de internet de interés

www.mtas.es