

DISCRIMINACIÓN Y DERECHO.

TALLER DE APROXIMACIÓN PRÁCTICA DESDE LAS EXPERIENCIAS VITALES.

Primera parte.

Sugerencias para comprender los fundamentos, objetivos y necesidad del desarrollo de un derecho antidiscriminatorio.

- 1.1-- Sobre los sistemas de poder y los colectivos, grupos y personas vulnerabilizadas. Víctimas y victimarios.
- 1.2- Del estereotipo al prejuicio: los cimientos de la discriminación.
- 1.3- El principio de igualdad y no discriminación. Diversidades, alteridad y otredad.
- 1.4- La discriminación y sus tipos; un concepto en necesaria evolución.
- 1.5- Las medidas de acción positiva: discriminación inversa o positiva.
- 1.6- Los delitos de odio y el último recurso: el Derecho Penal.

Segunda parte:

El desarrollo las normativas antidiscriminatorias como proceso global internacional: una perspectiva eurocéntrica.

- 2.1- Asamblea General de las Naciones Unidas. Declaración Universal de los Derechos Humanos
- 2.2- Consejo de Europa. Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales y sus protocolos (Convención Europea de Derechos Humanos, CEDH). Tribunal Europeo de Derechos Humanos (TEDH).
- 2.3- Unión Europea. Carta de los Derechos Fundamentales. Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE)
- 2.4- Estado y Constitución española. Tribunal Constitucional.
- 2.5- El papel de las Comunidades Autónomas, administraciones forales y municipales.

Tercera parte:

Legislación antidiscriminatoria estatal. Análisis de una norma general y de una específica en vigor, su aplicación e impacto social y jurídico.

- 3.1- [Ley 15/2022, de 12 de julio, Integral para la Igualdad de Trato y la No Discriminación](#)
 - Antecedentes y objetivos
 - Principales disposiciones
 - Aplicación e impacto social y jurídico: casos prácticos.
- 3.2- [La Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI.](#)
 - La complejidad de la diversidad sexual: derechos OSIEGCS (Orientación Sexual, Identidad y Expresión de Género y Características Sexuales)
 - Antecedentes y objetivos
 - Principales disposiciones
 - Aplicación e impacto social y jurídico: casos prácticos.

Cuarta parte

Legislación autonómica. Análisis de una ley general y de una específica.

- 4.1- **Cataluña-** Un referente para la redacción actual de una Ley antidiscriminatoria en Euskadi: [Ley 19/2020, de 30 de diciembre, de igualdad de trato y no discriminación.](#)
- 4.2- **Euskadi:** [Ley 4/2024, de 15 de febrero, de No Discriminación por Motivos de Identidad de Género y de Reconocimiento de los Derechos de las Personas Trans.](#)
 - Antecedentes y objetivos

- Principales disposiciones
- Aplicación e impacto social y jurídico: casos prácticos.

Quinta parte.

Breves apuntes sobre otras leyes con contenido normativo antidiscriminatorio sectorial; enfocadas en determinados sectores de la población o ámbitos sociales concretos.

5.1: La igualdad entre mujeres y hombres

- [Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.](#)
- [Violencia de género Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.](#)
- [Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres.](#)

5.2- Las personas en situación de discapacidad.

- [Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, la Ley 27/2007, de 23 de octubre.](#)

5.3- La violencia en el deporte.

- [Ley 19/2007, de 11 de julio, contra la violencia, el racismo, la xenofobia y la intolerancia en el deporte.](#)
- [Ley 2/2023, de 30 de marzo, de la actividad física y del deporte del País Vasco.](#)

Sexta Parte.

Ejemplos de implantación de medidas y prácticas antidiscriminatorias en la Universidad del País Vasco en relación a las personas trans y no binarias.

1. [Protocolo para el cambio de nombre de las personas trans y no binarias en la UPV/EHU](#)
2. Acuerdo del Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, en su sesión de 2 de noviembre de 2017, por el que se aprueba la **introducción de un nuevo marcador en todos los formatos escritos de la UPV/EHU donde se distingan únicamente dos sexos.**
3. En relación a los **espacios comunes**: baños sin sexo
4. **Sensibilización y formación:**
 - [Formación sobre diversidad sexual;](#)
 - [UniDibertsitate Eguna](#)
 - [Premios Empar Pineda;](#)
 - [Lenguaje](#)