

## LO QUE TIENES QUE SABER DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

### 1 INFORMAZIO OROKORRA

- Prestakuntza arloa** Biztanleria - Berdintasuna
- Modalitatea** Lineakoa
- Hizkuntza** Gaztelania
- Iraupena** 15 ordu

#### Hartzaileak

Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoetan lan egiten duten enplegatu publikoak

#### Egutegia

- 1** Matrikulazioaren azken eguna  
**Urriaren 4a:** administrazio orokorra (\*)  
**Urriaren 11:** beste administrazio batzuk  
(\*) **Oniritzi epea urriaren 7tik 11ra izango da**
- 2** Bajen jakinarazpenak  
**Urriaren 31ra arte**
- 3** Ikastaroaren aldia  
**Azaroaren 4a:** hasiera eguna  
**Azaroaren 22a:** amaiera eguna

#### Ikastarorako sarbidea

<https://autoprestakuntza.euskadi.eus>. Ikastaroa hasi baino bi egun lehenago, mezu elektronikoko bat jasoko duzu, erabiltzaile-izenarekin eta pasahitzarekin. Gogoratu ikastaroa hasten den egunera arte ez dela sarrera gaituko.

#### Prezioa

112,35€

AGINDUA, 2022ko ekainaren 20koa, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuarena, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak ematen dituen jarduera eta zerbitzuen prezio publikoen diru-zenbatekoa ezartzen duena. (uztailaren 8ko EHAA, 132. zk.)

## 2

### IBILBIDEA

Ikastaroaren gaiarekin erlazionatutako prestakuntza-ekintzak:

- Oinarrizko ikastaroak**
  - Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko oinarrizko prestakuntza
  - Formación básica sobre igualdad de mujeres y hombres
- Berriazko ikastaroak**
  - Fitxa honen xede den ikastaroa
  - Genero indarkeriari buruz jakin behar duzuna
  - Hacia un uso igualitario del lenguaje y la comunicación en la administración
  - Nuevos enfoques de los tiempos: la corresponsabilidad y la conciliación
  - Análisis de datos e indicadores de género
  - Herritarrei arreta emateko tresna baliagarriak berdintasuna lortzeko bidean
  - Eguneroko lanari genero ikuspegia txertatu
  - Herramientas útiles para la consecución de la igualdad en la atención a la ciudadanía
  - Integrar la perspectiva de género en el trabajo diario

## 3

### HELBURUAK

#### Helburu orokorrak

- Diskriminazioaren egiturazko jatorria testuinguruan kokatzea eta emakumeen eta gizonen artean gaur egun dagoen desberdintasunari buruz hausnartzea (genero-rolak eta -estereotipoak irautaraztea = diskriminazioa betikitzea).
- Genero-indarkeriaren biktima diren emakumeen eta adingabeen egungo errealitatea ezagutzea.
- Parte-hartzaileei tresnak eta gakoak ematea, indarkeria-motak identifikatu, aztertu eta horiei buruz hausnartzeko.
- Genero-indarkeriaren adierazpenen ondorioak eta ondorioak ezagutzea: genero-indarkeria seme-alabengan.

#### Gaitasunak

Prestakuntza-ekintza amaitzean, ikaslea gai izango da:

- Emakumeenganako indarkeriaren eguneroko mekanismoak eta adierazpenak ulertzeko.
- Emakumeen aurkako indarkeria irautarazten duten arrazoiak azaltzeko, bai eta emakumeen eta gizonen erresistentziak ere
- Emakumeen eta neskatuen aurkako indarkeria-egoeren eta -adierazpenen aurrean jarrera kritikoa eta gaitzespen-jarrera agertzeko.



# 4

## PROGRAMA

### 1. DESBERDINTASUNAREN ERAIKUNTZA SOZIALA SOZIALIZAZIOAREN BIDEZ

- Oinarrizko kontzeptuak definituz. Sexua/generoa sistema
- Genero-rolak eta -estereotipoak: horien transmisioa eta ondorioak emakumeen eta gizonen arteko desberdintasunean.
- Berdintasunaren aldeko datu eta erreferentzia historikoak.
- Genero-diskriminazioa prebenitzeko eta desagerrarazteko tresnak. Esparru teorikoa eta legala.

### 2. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIETARA HURBITZEA

- Zer ulertzen dugu emakumeen aurkako indarkeriaz?
- Emakumeen aurkako indarkeria-motak.

### 3. GENERO-INDARKERIA

- Genero-indarkeriaren kontzeptualizazioa
- Genero-indarkeria motak
- Haustea zailtzen duten faktoreak.
  - Genero-indarkeria areagotzea.
  - Indarkeriaren zikloa
  - Ikasitako babesgabetasuna
  - Maitasun erromantikoen mitoak eta haien eragina genero-indarkerian
- Tratu txarrak jasan dituen emakumea: genero-indarkeriatik bizirik atera dena.
- Tratu txarren egilea.
- Genero-indarkeriaren biktima diren adingabeak.
- Genero-indarkeriari buruzko mitoak eta uste faltsuak.
- Mikromatxismoak, matxismo isil eta sotila.
- Genero-indarkeriaren arloko oinarrizko araudia

### 4. GENERO-INDARKERIA ANIZTASUNAREN GIZARTEAN

- Zertaz ari gara interseksionalitateaz ari garenean?
- Bereziki zaurgarriak diren emakumeak: emakume etorkinak, dibertsitate funtzionala duten emakumeak, landa-eremuko emakumeak

#### **Metodologia:**

Autoprestakuntzako ekintza honek bi ardatz nagusi ditu: plataforma birtuala eta tutoretzak. Ikaskuntzaren oinarrian, sistema dinamikoa bat dago, ikasleek aktiboki parte har dezaten; tutoreak gidatzen du ikaslea, eta ikasleak, berriz, banakako lana eginez eta elkarlanean arituz ikasten du. Ikastaroak 4 ikasgai ditu, eta jarduera desberdinak.

Ikasleen ikastaldia osatzeko bideak: ikastaroko dokumentaziora eta irakurtzeko esteketarako sarbidea; foroetan parte hartzea; ariketa praktikoak eta galdetegiak egitea, eta tutorearekin beti harremanetan egotea, plataformaren bidez.

**Ebaluazioa**

Ebaluazioaren helburua: ikastaroaren helburuak bete direla bermatzea.

Ikastaroaren ebaluazioan, 5 jarduera daude. Jarduera batzuk on-line erantzun beharreko galdetegiak dira, eta beste batzuk, ordenagailuan egin behar dira, gero plataforma birtualean jartzeko; tutoreak zuzenduko ditu, plataformatik, eta lanaren feedback bat itzuliko dio ikasleari. Jarduerak egiteko epeak orientagarriak dira; tutoreak finkatuko ditu, eta plataformako egutegian ikusi ahalko dira.

**Aprobetxamendua**

Aprobetxamendu-egiaztagiria lortzeko bete beharreko baldintzak:

- Gutxienez, 4 jarduera gaindituta izatea

**Ziurtagiriak**

Ikastaroaren aprobetxamendu-ziurtagiria eskuragarri izango duzu posta elektronikoan jakinarazpena jasotakoan. Sartu "IVAPekiko izapideak", "Ziurtatzeak" atalean.

**Baldintzak**

Posta elektronikoko kontu korporatibo bat, ikastarora joango den pertsona modu unibokoan identifikatzeko. Ez dugu onartuko postu bati esleitutako edo partekatutako posta-konturik.

Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorraren (DBEO) 5.1 d) artikuluan xedatutakoaren arabera, datu pertsonalak zehatzak izango dira, eta, behar izanez gero, eguneratuak. Hori guztia zehaztasun-printzipioa betetzeko.

**Eskakizun teknikoak**

- Nabigatzaileak: Microsoft Edge, Mozilla Firefox edo Chrome eguneratuak
- Internetarako konexioa, eta YouTube zerbitzuko atzipena zabalik

**Laguntza**

Laguntza teknikoa behar izanez gero:

- Deitu CAUko telefono zenbakira (945016) 440
- Astelehenetik ostiralera 08:00etatik 20:00etara

Administrazio-gaiekin lotutako kontsultak egiteko: [prestakuntza@ivap.eus](mailto:prestakuntza@ivap.eus)

## LO QUE TIENES QUE SABER DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

### 1 INFORMACIÓN GENERAL

- Área formativa Ciudadanía-Igualdad
- Modalidad Online
- Idioma Castellano
- Duración 15 horas

#### Dirigido a

Personas empleadas en las diferentes Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

#### Calendario

- 1** Último día de solicitud  
**4 de octubre:** Administración General (\*)  
**11 de octubre:** otras administraciones  
(\*) **Período de VºBº del 7 al 11 de octubre**
- 2** Aviso de bajas  
**Hasta el 31 de octubre**
- 3** Fechas curso  
**4 de noviembre:** inicio  
**22 de noviembre:** fin

#### Acceso curso

<https://autoprestakuntza.euskadi.eus>. Dos días antes del inicio del curso recibirás un correo electrónico con el nombre de usuario/a y la contraseña. Recuerda que el acceso no se habilitará hasta el primer día de inicio del curso.

#### Precio

- **112,35€**

ORDEN de 20 de junio de 2022, del Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se fija la cuantía de los precios públicos de las actividades y servicios que presta el Instituto Vasco de Administración Pública.(BOPV nº 132, de 8 de julio)

## 2

### ITINERARIO

Acciones formativas relacionadas con la temática del curso

- Cursos básicos**
  - Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko oinarritzko prestakuntza
  - Formación básica sobre igualdad de mujeres y hombres
- Cursos específicos**
  - Curso objeto de esta ficha.
  - Genero-indarkeriari buruz jakin behar duzuna
  - Hacia un uso igualitario del lenguaje y la comunicación en la administración
  - Nuevos enfoques de los tiempos: la corresponsabilidad y la conciliación
  - Análisis de datos e indicadores de género
  - Herritarrei arreta emateko tresna baliagarriak berdintasuna lortzeko bidean
  - Eguneroko lanari genero ikuspegia txertatu
  - Herramientas útiles para la consecución de la igualdad en la atención a la ciudadanía
  - Integrar la perspectiva de género en el trabajo diario

## 3

### OBJETIVOS

#### Objetivos generales

- Contextualizar el origen estructural de la discriminación y reflexionar sobre la existencia actual de desigual entre mujeres y hombres (perpetuación de roles y estereotipos de género = perpetuación de la discriminación).
- Conocer la realidad actual de las mujeres y menores víctimas de violencia de género.
- Dotar a las personas participantes de herramientas y claves que permitan la identificación, análisis y reflexión sobre los diferentes tipos de violencia.
- Conocer las consecuencias de las diferentes manifestaciones de la violencia de género y su repercusión: violencia de género en los hijos e hijas.

#### Competencias

Al finalizar la acción formativa el alumnado será capaz de:

- Entender los mecanismos y manifestaciones cotidianas de la de violencia hacia las mujeres.
- Explicar las causas que la perpetúan la violencia contra las mujeres así como las resistencias de mujeres y hombres.
- Mostrar una actitud crítica y de rechazo ante las situaciones y manifestaciones de violencia hacia las mujeres y niñas.



### 1. LA CONSTRUCCIÓN SOCIAL DE LA DESIGUALDAD A TRAVÉS DE LA SOCIALIZACIÓN.

- Definiendo conceptos básicos. El sistema SEXO / GÉNERO
- Roles y estereotipos de género: su transmisión y consecuencias en la desigualdad entre mujeres y hombres.
- Datos y referencias históricas a favor de la igualdad.
- Instrumentos para prevenir y erradicar la discriminación de género. Marco teórico y legal.

### 2. APROXIMACIÓN A LAS VIOLENCIAS CONTRA LAS MUJERES

- Qué entendemos por violencia contra las mujeres
- Formas de violencia contra las mujeres

### 3. LA VIOLENCIA DE GÉNERO

- Conceptualización de la violencia de género
- Tipos de violencia de género.
- Factores que dificultan la ruptura.
  - La escalada de la violencia de género.
  - El ciclo de la violencia
  - La indefensión aprendida
  - Los mitos del amor romántico y su influencia en la violencia de género
- La mujer maltratada: superviviente de violencia de género.
- El maltratador.
- Menores víctimas de violencia de género.
- Mitos y falsas creencias sobre la violencia de género.
- Micromachismos, un machismo silencioso y sutil.
- Normativa básica en materia de violencia de género

### 4. VIOLENCIA DE GÉNERO EN LA SOCIEDAD DE LA DIVERSIDAD

- ¿De qué hablamos cuando hablamos de interseccionalidad?
- Mujeres especialmente vulnerables: mujeres inmigrantes, mujeres con diversidad funcional, mujeres del ámbito rural

#### **Metodología:**

Esta acción formativa de autoformación on-line se apoya en dos pilares: la plataforma virtual y las tutorías. El aprendizaje se basa en un sistema dinámico y en la participación activa del alumnado; donde el tutor guía al alumnado y éste compagina el trabajo individual con el aprendizaje colaborativo. El curso consta de 4 unidades didácticas y varios ejercicios prácticos.

El acceso a la documentación del curso y a los enlaces de lectura, la participación en los foros, la realización de ejercicios prácticos, así como la continua relación con el tutor a través de la plataforma, completarán el aprendizaje del alumnado.

### Evaluación

El Objetivo de la evaluación será garantizar el cumplimiento de los objetivos del curso.

La evaluación del curso consta de 5 supuestos prácticos. Algunas actividades serán breves cuestionarios que hay que realizarlos online, otras actividades hay que realizarlas en el pc para adjuntarlas después a la plataforma virtual, desde donde la tutora las corregirá y le devolverá un feedback del trabajo al alumnado. Los plazos orientativos para realizar las actividades los marcará la tutora y serán visibles en el calendario de la plataforma.

### Aprovechamiento

Requisitos a cumplir para lograr el Certificado de aprovechamiento:

- Tener aptos al menos, 4 supuestos prácticos

### Certificados

El certificado digital estará a su disposición una vez que reciba la notificación en su correo electrónico. Acceda a "Trámites con el IVAP" apartado "Certificaciones".

### Requisitos

Una cuenta de correo electrónico corporativo que identifique unívocamente a la persona asistente al curso. No admitiremos cuentas de correo compartidas o asignadas a un puesto.

Conforme a lo dispuesto en el artículo 5.1 apartado d) del Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), los datos personales serán exactos y, si fuera necesario, actualizados. Todo ello en cumplimiento del principio de exactitud.

### Requisitos técnicos

- Navegador: Microsoft Edge, Mozilla Firefox o Chrome actualizados
- Conexión a Internet y acceso a YouTube

### Contacto

En caso de necesitar asistencia técnica:

- póngase en contacto con el CAU en el (945016) 440
- de lunes a viernes de 08:00 a 20:00

Para consultas relacionadas con temas administrativos: [prestakuntza@ivap.eus](mailto:prestakuntza@ivap.eus)