

## MUJERES Y RELACIONES LABORALES

- **Rama de conocimiento:** Ciencias Sociales y Jurídicas
- **Campus:** Bizkaia
- **Centro organizador:** Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social
- **Grado/s:**
  - Relaciones Laborales y Recursos Humanos
  - Doble Grado en Gestión de Negocios + Relaciones Laborales y Recursos Humanos
- **Lugar de desarrollo (dirección):** Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social. Barrio Sarriena s/n Leioa (Bizkaia)

### 1. BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD

---

Objetivos:

1. Acercar al alumnado de Educación Secundaria a la realidad del mundo universitario
2. Facilitar la labor del profesorado orientador
3. Difundir en la sociedad el conocimiento del Grado en Relaciones laborales y Recursos Humanos y contribuir a la captación de alumnado potencialmente interesado

Se proponen dos casos prácticos vinculados a las ciencias del Trabajo:

1. Una visión histórica de la situación de la mujer trabajadora utilizando el cine como instrumento (EN EUSKARA)
2. Una práctica de Derecho del Trabajo (EN CASTELLANO)

Resultados que se pretenden conseguir:

1. Introducir al alumnado de enseñanzas medias en varios campos del conocimiento relacionados del mundo del Trabajo
2. Identificar la importancia de las competencias profesionales que se adquieren en el Grado en Relaciones laborales y Recursos humanos
3. Alinearnos con los Objetivos de Desarrollo sostenible
4. Despertar vocaciones para el estudio de las Relaciones laborales y Recursos humanos
5. Difundir la actividad científico-técnica de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social

### 2. TEMAS Y/O CONTENIDOS QUE SE VAN A TRABAJAR

---

En una breve sesión introductoria se hablará de:

- Las salidas profesionales de la titulación.

- Las competencias desarrolladas en la titulación.
- La relevancia de las prácticas externas en la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social.
- Los estudios de postgrado vinculados a la titulación y la actividad de difusión y desarrollo del conocimiento científico del centro.

Durante las prácticas se trabajarán:

- La evolución histórica de la situación de la mujer en las Relaciones Laborales
- La situación jurídica de la mujer en la empresa en diversas circunstancias

### 3. ACCIONES QUE SE VAN A DESARROLLAR

---

#### **PRÁCTICA DE HISTORIA SOCIAL Y DE LAS RELACIONES LABORALES (EN EUSKARA): La larga lucha por la igualdad de las mujeres trabajadoras.**

Los derechos laborales de las mujeres son un tema de primer orden para los diferentes agentes y movilizaciones sociales que siguen reivindicando la igualdad en el mundo del trabajo. Mediante este ejercicio queremos mostrar que los cambios en las condiciones laborales de las mujeres se corresponden con un largo recorrido de movilizaciones que solo podemos entender con las herramientas que nos ofrece la historia social.

#### **PRÁCTICA DE DERECHO DEL TRABAJO (EN CASTELLANO): La protección legal a la mujer trabajadora en situación de embarazo.**

La práctica que se desarrollará con el alumnado de Bachillerato que acudan a nuestra facultad tiene como objetivo dar a conocer y analizar la protección legal que reconoce nuestro ordenamiento jurídico a la mujer trabajadora en situación de embarazo.

### 4. CALENDARIO Y PLAZAS

---

Fecha	Idioma	Turno	Horario	Plazas
13/01/2025	Euskera	Mañana	11:00 – 13:00	50
13/01/2025	Castellano	Mañana	11:00 – 13:00	50