



FORMULARIO SOLICITUD 1

SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN: PROGRAMA GLOBAL TRAINING 2023-2024 – INFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA

REFERENCIA: EHU34

INFORMACIÓN CORPORATIVA		
Nombre de la empresa/institución	Oficina Regional de ONU Mujeres para las Américas y el Caribe	
Persona de contacto	Diana Torres/Aichel Tam Email:	
Localización	País	Panamá
	Ciudad	Panamá City
	Dirección	Ciudad del Saber, Ancón, Panamá-actualmente en teletrabajo/hibrido-co-working
Sector	Género	

INFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA PROPUESTA	
Número de becarios a acoger	1
Tiempo de prórroga de estancia (OPCIONAL)	Meses extra Sin prórroga
VER DOCUMENTO: "FORM 2_Global Training 2021 preacuerdo extensión"	Mensualidad (€) del becario durante los meses extra (entre 0 y 1500€/mes) No aplica

INFORMACIÓN DE LA PRÁCTICA	
Departamento (en caso de solicitar más de 1 becario, indicar el departamento en el que trabajaría cada uno)	Areas: <ul style="list-style-type: none">Cambio Climático
Descripción del proyecto/actividades (en caso de solicitar más de 1 becario, indicar el proyecto/actividades en las que trabajaría cada uno)	Adjunto Términos de Referencia de cada área de pasantía
COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL PUESTO	



Información sobre los perfiles deseados (Estudios, experiencia previa, idiomas, otras habilidades...)	Adjunto Términos de Referencia de cada pasantía
Comentarios	

EMPRESA/ORGANISMO	FIRMA	FECHA
RESPONSABLE EMPRESA:		

INFORMACION SOBRE LA EMPRESA

LOGO EMPRESA	
PAGINA WEB	https://lac.unwomen.org/es
INFORMACION SOBRE LA CIUDAD Y LA ZONA DONDE SE ENCUENTRA SITUADA LA EMPRESA/INSTITUCION (SEGURIDAD, ALOJAMIENTO, TRANSPORTE ETC)	<p>Ubicado en Centroamérica, Panamá es fácil de llegar. Se usa dólar americano.</p> <p>En Panamá se usa el dólar americano como moneda principal. Panamá tiene la inflación más baja y la economía más estable de Latinoamérica.</p> <p>Viaje con fiabilidad en las calles, carreteras y transporte público en Panamá.</p> <p>El transporte en Panamá es confiable y barato. Se puede ir a casi cualquier lugar en la ciudad por menos de \$7. Fuera de la Ciudad de Panamá el sistema de carreteras y calles es excelente. Si estas alquilando un carro, se puede usar la carretera interamericana de cuatro vías, que se extiende desde la frontera con Costa Rica hasta la Ciudad de Panamá. Si no puedes conducir, puedes viajar a cualquier lugar en el país por autobús por alrededor de \$15.</p> <p>Servicios médicos y de salud de primera clase a precios bajos.</p> <p>Unas de las razones principales que muchos Americanos Jubilados deciden vivir en Panamá es que el seguro de salud y los servicios médicos son muy económicos y excelentes. Hay varios hospitales con lo último en servicios y pruebas diagnósticos. Medicaciones normales y de prescripción están disponibles a precios bajos y cobertura por seguro de salud están a precios razonables para cualquier edad. Otra ventaja grande es que puedes tomar el agua directamente del grifo, algo muy raro en Latinoamérica. Las condiciones sanitarias son buenas.</p> <p>Panamá es un lugar Seguro</p> <p>Panamá tiene la tasa más baja de crimen contra los turistas en la región. En la Ciudad de Panamá los delitos menores que molesta a turistas en otros países es poco común. Como cualquier ciudad grande, hay algunas áreas que son mejores evitar, pero en general con actividades turísticas, puedes pasear por la ciudad sin preocuparse. Esto es verdad para la mayoría del país, con unas pocas excepciones.</p> <p>Muchas compañías internacionales y de los Estados Unidos ahora están estableciendo sus cuarteles regionales en Panamá porque es el país más seguro en la región. La oficina regional para las Américas y el Caribe de ONU Mujeres se encuentra en Panamá</p> <p>La República de Panamá es una franja ístmica con una superficie total de 75.990 km², y 2.210 km² de superficie de aguas territoriales, totalizando 78.200 km². El país se localiza en América Central entre los paralelos 7° 11' y 9° 37' de latitud norte. El país limita, al norte, con el mar Caribe; al sur, con el océano Pacífico; al este, con la República de Colombia; y, al oeste, con la República de Costa Rica. Mas información puede encontrarse en documento adjunto</p> <p> Bienvenidos a Panamá updated.doc</p> <p>No obstante, debido a la situación actual generada por la pandemia del COVID-19, el personal de la oficina se encuentra teletrabajando. Contamos en ciudad de Panamá, Clayton, Ciudad del Saber, con una oficina de co-working que está disponible para el personal cuando se requiera o desee trabajar desde esta.</p>
INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA/INSTITUCION	<p>ONU Mujeres es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Como defensora mundial de mujeres y niñas, ONU Mujeres fue establecida para acelerar el progreso que conllevará a mejorar las condiciones de vida de las mujeres y para responder a las necesidades que enfrentan en el mundo.</p> <p>ONU Mujeres apoya a los Estados Miembros de las Naciones Unidas en el establecimiento de normas internacionales para lograr la igualdad de género y trabaja con los gobiernos y la</p>



	<p>sociedad civil en la creación de leyes, políticas, programas y servicios necesarios para garantizar que se implementen los estándares con eficacia y que redunden en verdadero beneficio de las mujeres y las niñas en todo el mundo. Trabaja mundialmente para que los Objetivos de Desarrollo Sostenible sean una realidad para las mujeres y las niñas, y promueve la participación de las mujeres en igualdad de condiciones en todos los ámbitos de la vida..</p>
ACTIVIDAD PRINCIPAL	<p>ONU Mujeres es la organización de las Naciones Unidas dedicada a promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.</p> <p>La Entidad se centra en las siguientes áreas prioritarias:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ aumentar el liderazgo y la participación de las mujeres; ➤ poner fin a la violencia contra las mujeres; ➤ implicar a las mujeres en todos los aspectos de los procesos de paz y seguridad; ➤ mejorar el empoderamiento económico de las mujeres; ➤ y hacer de la igualdad de género un aspecto central en la planificación y la elaboración de presupuestos nacionales para el desarrollo. ➤ Apoyo normativo y trabajo intergubernamental <p>Asimismo, ONU Mujeres coordina y promueve el trabajo del sistema de las Naciones Unidas en pos de la igualdad de género y en todos los debates y acuerdos relativos a la Agenda 2030. La Entidad trabaja para lograr un mundo más inclusivo con la igualdad de género como elemento fundamental de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p>
TAMAÑO DE LA EMPRESA (EMPLEADOS)	<p>Actualmente la oficina regional de Panamá de ONU Mujeres cuenta con un equipo de unas 90 personas, entre personal funcionario, contratos de servicio, consultoría y pasantes.</p>
NUMERO DE PERSONAS EN EL DEPARTAMENTO DONDE TRABAJARÁ EL BECARIO	<p>Aproximadamente 3 a 10 según el área de pasantía</p>
TIPO DE PROYECTOS	<p>Nuestros proyectos son de Cooperación internacional para el desarrollo y humanitarios.</p>
COLABORACION EN PROGRAMAS SIMILARES A GLOBAL TRAINING	<p>Recibimos pasantes de otras universidades. La oficina de ONU Mujeres tiene convenios para la realización de prácticas y pasantías con la Universidad de Málaga, la Universidad Complutense y el Gobierno de Extremadura, entre otros.</p>
OTROS DATOS DE INTERÉS	<ul style="list-style-type: none"> - Noticias: https://lac.unwomen.org/es/noticias-y-eventos/articulos - Redes sociales: <ul style="list-style-type: none"> o Facebook: https://www.facebook.com/onumujeres o Twitter: https://twitter.com/onumujeres o Instagram: https://www.instagram.com/unwomen/

TÉRMINOS DE REFERENCIA - PASANTÍA

I. Información sobre el puesto	
<p>Título del puesto: Pasante para el Área de Cambio Climático</p> <p>Institución: Oficina Regional ONU Mujeres para las Américas y el Caribe</p> <p>Reporta a: Asesoría regional para el área</p>	<p>Lugar de trabajo: Ciudad de Panamá / A distancia</p> <p>Estatus del puesto: Pasante</p> <p>Nivel aprobado:</p>

II. Contexto de la organización
<p>La entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las mujeres, ONU Mujeres, basándose en la visión de igualdad consagrada en la Carta de las Naciones Unidas, trabaja para eliminar la discriminación en contra de las mujeres y las niñas; por el empoderamiento de las mujeres, y para lograr la igualdad entre mujeres y hombres como socios y beneficiarios del desarrollo, por los derechos humanos, en las acciones humanitarias, en la paz y seguridad. Al colocar los derechos de las mujeres como el eje central de su labor, ONU Mujeres lidera y coordina los esfuerzos del Sistema de las Naciones Unidas para asegurar que los compromisos de igualdad y transversalidad de género se traduzcan en acciones en todo el mundo. Al mismo tiempo, ejerce un liderazgo sustantivo y coherente para apoyar las prioridades y los esfuerzos de los Estados Miembro, construyendo una asociación eficaz con el gobierno, la sociedad civil, así como con otros actores relevantes.</p> <p>Las seis áreas de prioridad son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Expandir las voces, el liderazgo y la participación de las mujeres; • Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas; • Fortalecer la implementación de la agenda de paz y de seguridad de las mujeres; • Aumentar la autonomía económica de las mujeres; • Hacer que las prioridades en materia de igualdad de género sean esenciales en los planes, presupuestos y estadísticas nacionales, locales y sectoriales; • Implementar normas, políticas y parámetros mundiales sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, sentando bases para la adopción de medidas por parte de los gobiernos y de otros interesados a todos los niveles. <p>Dos acuerdos internacionales forman la base de la labor de ONU MUJERES: la Plataforma de Acción de Beijing, resultante de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer celebrada en 1995,</p>

y la Convención sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer, considerada como la Declaración fundamental de los Derechos de la Mujer. El espíritu de estos acuerdos quedó reafirmado en la Declaración del Milenio y en los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio establecidos para el 2015 y posteriormente en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Adicionalmente, el Acuerdo de París sobre Cambio Climático y el Acuerdo Regional de Escazú sobre el Acceso a la Información, la Participación Pública y el Acceso a la Justicia en Asuntos Ambientales en América Latina y el Caribe son fundamentales para la labor de ONU MUJERES para impulsar el derecho de todas las personas a un medioambiente sano y sostenible; proteger a las personas defensoras del ambiente; y para incorporar la perspectiva de género en las acciones de mitigación y adaptación al cambio climático.

III. Funciones / Resultados

Bajo la supervisión de la Asesoría Regional a cargo del área, el/la pasante tendrá las siguientes responsabilidades:

- Apoyar la implementación de las iniciativas programáticas y de operaciones del Área, según la Nota Estratégica y Plan Anual de la Oficina Regional;
- Apoyar las iniciativas de implementación, reporte, monitoreo y/o evaluación de los compromisos Estados contemplados en la Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, la Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Acuerdo de París, el Acuerdo de Escazú, entre otros;
- Apoyar en la construcción e implementación de las líneas de trabajo y alianzas estratégicas del Área;
- Recopilar y sistematizar información y datos relacionados con temas del Área, en particular en cuanto al seguimiento de los procesos intergubernamentales, el desarrollo normativo, las organizaciones de la sociedad civil, las empresas y las posibilidades de financiamiento;
- Apoyar la redacción de diferentes tipos de documentos sustantivos elaborados por el Área, como informes, notas conceptuales, términos de referencia o notas de prensa, entre otros;
- Contribuir a la formulación de propuestas programáticas que involucren al área, especialmente para asegurar la incorporación de la perspectiva de género de forma interseccional en las acciones vinculadas al cambio climático;
- Apoyar la organización de reuniones impulsadas por el Área, principalmente en procesos intergubernamentales, con empresas, organismos multilaterales y con la sociedad civil; así como también tomar parte activa de las mismas a través de la preparación de las minutas y el seguimiento de los puntos acordados, así como la organización de otros tipos de eventos en los que el Área pueda estar relacionadas;

- Apoyar en la coordinación con las Oficinas de ONU Mujeres en los países así como con las diferentes divisiones de la sede con las que trabaja en el Área;
- Apoyar la puesta en marcha, seguimiento y cierre de procesos administrativos relacionados con el Área;
- Contribuir a la producción y la gestión del conocimiento, la difusión de información, buenas prácticas y lecciones aprendidas que puedan ser de utilidad en los temas relativos al trabajo del Área; y
- Facilitar otro tipo de asistencia según sea necesario.

IV. Objetivos de Aprendizaje

- Aumentar la comprensión sobre el trabajo de ONU Mujeres y del sistema de las Naciones Unidas;
- Mejorar el conocimiento sobre los principales temas relacionados con el mandato normativo de ONU Mujeres, los marcos normativos, los procesos intergubernamentales y la sociedad civil;
- Facilitar un entorno de trabajo dinámico, internacional e intercultural, con la posibilidad de establecer contacto con otras áreas de trabajo de la Agencia; y
- Integrar un equipo de trabajo diverso y con grandes oportunidades para el aprendizaje.

V. Competencias Corporativas:

Valores fundamentales:

- Integridad
- Profesionalismo
- Sensibilidad cultural y diversidad de valores

Competencias principales:

- Conciencia y sensibilidad con respecto a las cuestiones de género;
- Responsabilidad;
- Solución creativa de problemas;
- Comunicación efectiva;
- Colaboración inclusiva;
- Participación de las partes interesadas;
- Liderar con el ejemplo.

VI. Competencias requeridas
<ul style="list-style-type: none"> • Respeto por la diversidad; • Perspectiva de género; • Valores éticos e integridad profesional; • Alta capacidad de trabajo en equipo; • Excelentes capacidades comunicativas; • Compromiso con la temática; • Capacidad de pensamiento innovador; • Correcta elaboración de productos de conocimiento;

VII. Calificaciones y Requisitos	
Formación Académica	<ul style="list-style-type: none"> • Título universitario en Ciencias Ambientales, Desarrollo Sostenible, Relaciones Internacionales, Ciencias Sociales, u otros estudios afines. • Cursos especializados en género, feminismos, y cambio climático. • Se valorará la formación de posgrado en temas relacionados con género y cambio climático, ambiente y desarrollo sostenible.
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> • Experiencia de trabajo, voluntariado o investigación en cuestiones relacionadas con la igualdad de género, el cambio climático y/o el derecho de todas las personas a un medioambiente sano y sostenible; • Experiencia de trabajo o investigación sobre organizaciones de la sociedad civil, especialmente ecofeministas, ambientalistas o que trabajan para incorporar la perspectiva de género a las acciones relacionadas con el cambio climático; • Deseable experiencia en investigación, elaboración de informes y/o gestión de proyectos de cooperación; • Se valorará la experiencia de trabajo en un entorno internacional; • Excelente capacidad de comunicación (escrita y oral); • Capacidad de trabajar de forma lógica y precisa con atención al detalle; y • Iniciativa, buen juicio y capacidad demostrada para trabajar en armonía con miembros del personal de diferentes orígenes nacionales y culturales.
Idiomas	<ul style="list-style-type: none"> • Nivel de español e inglés avanzado (hablado y escrito). • Se valorará positivamente los conocimientos de francés o portugués.