IKASLEAREN GIDA

Lanpostuen Ebaluazioa, Errendimendua, eta Hobekuntza

IKASTURTEA: 2016-2017

Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea

Psikologia Fakultatea
Facultad de psicología

TITULAZIOA: GRADUA PSIKOLOGIAN

ZENTRO: PSIKOLOGIA FAKULTATEA
IKASTURTEA: 2016-2017

IKASLEAREN GIDA

1. IRAKASGAIAREN OINARRIZKO EZAUGARRIAK

IZENA: Lanpostuen Ebaluazioa, Errendimendua, eta Hobekuntza

KODEA: 25083	IKASTURTEA: 2016-17	
IRAKASGAI MOTA = P (D = adarreko oinarrizkoa; S = beste adar batzuetako oinarrizkoa; Y = gradu amaierako proiektua; O = nahitaezkoa edo P = hautazkoa)		
ECTS Kredituak: 4.5	kurtsoa: 3., 4.a	LAUHILEKOA: 1
Bete beharrekoak:		
Gomendioak:		

2. IRAKASLE-TALDEAREN DATUAK

IZENA: Garbiñe Ortiz Anzola		
ZENTRO/SAILA: Gizarte-Psikologia eta Portaera-Zientzien Metodologia		
ALORRA: Gizarte-Psikologia		
BULEGOA: 2E8	e-posta: garbine.ortiz@ehu.eus	TLF: 943.01.5608
URL WEB:		
IZENA:		
ZENTRO/SAILA:		
ALORRA:		
BULEGOA:	e-posta:	TLF:
URL WEB:		
IZENA:		
ZENTRO/SAILA:		
ALORRA:		
BULEGOA:	e-posta:	TLF:
URL WEB:		
IZENA:		
ZENTRO/SAILA:		
ALORRA:		
BULEGOA:	e-posta:	TLF:
URL WEB:		

3. IRAKASGAIAREN BERARIAZKO ETA ZEHARKAKO GAITASUNAK

Gaitasuna	Irakasgaiaren berariazko gaitasunak
1	Erakundearen arazoak eta beharrak identifikatzen jakitea eta lanpostuen analisi/balioespenerako eta errendimenduaren ebaluaziorako helburuak definitzeko eta plana egiteko gai izatea.
2	Lanposturako edo jarduerarako garrantzitsuak diren aldagaiak eta prozesu kognitiboak, emoziozkoak eta portaerazkoak deskribatzeko eta neurtzeko gai izatea.
3	Lanpostuen analisirako eta balioespenerako nahiz jardueraren eta errendimenduaren ebaluaziorako tresnak hautatzen eta erabiltzen jakitea.
4	Lanpostuen analisi/balioespenari eta jardueraren ebaluazioari buruzko ahozko eta idatzizko txostenak egiteko gai izatea.
5	Hartzaileei lanpostuei edo jarduerari buruzko feedbacka era egokian eta zehatzean ematen jakitea.
6	Lanpostuen eta errendimenduaren ebaluazioaren inguruko iturri dokumentalak erabiltzeko gai izatea, eta informazioa eskuratzeko estrategiak ondo kudeatzea

4. PROGRAMA

4.1. PROGRAMA TEORIKO ZABALA

1. Lanpostuen eta errendimenduaren ebaluazioa giza baliabideen kudeaketan.
- Sarrera
- Lanpostuaren ezaugarrien eredua

2. Lanpostuen analisia eta deskribapena erakundeetan.
- Definizioa eta ezaugarri orokorrak.
- Informazioa biltzeko eta aztertzeko metodoak

3. Lanpostuen balorazioa erakundeetan: metodoak eta teknikak.
- Oinarrizko ezaugarriak.
- Lanpostuen balorazioa egiteko metodoak eta teknikak

4. Langileen jardueraren eta errendimenduaren ebaluazioa erakundeetan: metodoak eta tresnak.
- Oinarrizko ezaugarriak.
- Errendimendua ebaluatzeko metodoak eta teknikak.

4.2. PRAKTIKA EGITASMOA (*)

GELAKO PRAKTIKAK:

Artikuluak, ariketak eta material osagarria landuko dira. Bi praktika-lan jaso eta ebaluatuko dira: lanpostu baten deskribapena eta lanpostuen balorazioa.

TAILERRAK:

Erakundeetako lanpostuen eta lanaren emaitzen arteko harremana aztertzeko ikerketa-proiektuaren diseinuan eta garapenean egingo da lan: *Lanpostuaren ezaugarrien eredu* teorikoa abiapuntu hartuta, ikerketa-proiektua/txostena idatzi eta aurkeztuko da.

(*) Komenigarria litzateke jarduera bakoitzarekin zein gaitasun garatzen den zehaztea, bai eta gaitasunaren zenbakia ere.

5.-IRAKASGAIAREN PLANGINTZAKO KRONOGRAMA

(jarraibideak: Psikoplaneko taula kopiatu eta atal honetan itsatsi)

Astea	EE	Datak	EM/CM (22 or.)	IP/PA (10 or.)	TA (13 or.)	Ikaslgelaz kanpoko or. (45 or.)	Partziala	Emangarria	Guztira
1	4	05/09-09/09	EM/CM=2	[---]	[---]	2			2
2	5	12/09-16/09	EM/CM=2	IP/PA1=1	[---]	3			3
3	5	19/09-23/09	EM/CM=2	[---]	TA1=2	3			4
4	5	26/09-30/09	EM/CM=2	[---]	TA1=2	4			4
5	4	03/10-07/10	EM/CM=2	IP/PA1=1	[---]	3			3
6	4	10/10-14/10	EM/CM=2	IP/PA1=1	TA1=2	4			5
7	5	17/10-21/10	EM/CM=2	IP/PA1=1	[---]	3		X	3
8	5	24/10-28/10	EM/CM=2	[---]	TA1=2	4			4
9	4	31/10-04/11	EM/CM=2	IP/PA1=1	[---]	4			3
10	5	07/11-11/11	EM/CM=2	[---]	TA1=2	4			4
11	5	14/11-18/11	EM/CM=2	IP/PA1=2	[---]	4		X	4
12	5	21/11-25/11	[---]	[---]	TA1=2	3			2
13	5	28/11-02/12	[---]	IP/PA1=1	TA1=1	2			2
14	0	05/12-09/12	---	---	---	0			0
15	5	12/12-16/12	[---]	IP/PA1=2	[---]	2		X	2
16	4	19/12-23/12	[---]	[---]	[---]	0			0
			EM/CM=22	IP/PA1=10	TA1=13				
Totales	70		22	10	13	45	0	3	45

6. EBALUAZIO-SISTEMA (TEORIA ETA PRAKTIKA)

EBALUAZIO JARRAIA:

- Test motako azterketa (% 50)
- Taldeko lana (% 30)
- Lan indibidualak (% 20)

AZKEN EBALUAZIOA:

- Test motako azterketa (% 50)
- Azterketa praktikoa (% 50)

Ebaluazio-deialdiari uko egiteko, nahikoa izango da azken probara ez aurkeztea.

7. DOCUMENTAZIOA/BIBLIOGRAFIA

OINARRIZKOA:

Fernández-Ríos, M. (1995). Análisis y descripción de puestos de trabajo. Madrid: Díaz De Santos.

Fernández-Ríos, M. eta Sánchez, J.C. (1997). Valoración de puestos de trabajo. Madrid: Díaz de Santos.

Muchinsky, P.M. (2000). Psicología aplicada al trabajo. Madrid: Thomson.

Peiró, J.M. eta Prieto, F. (2002). Tratado de Psicología del Trabajo. Vol. I: La actividad laboral en su contexto. Madrid: Síntesis.

Pereda, S. eta Berrocal, P. (2006). Gestión de recursos humanos por competencias. Madrid: Ramón Areces.

Quijano, S. (1992). Sistemas efectivos de evaluación del rendimiento: resultados y desempeños. Barcelona: PPU.

OSAGARRIA:

Alcover, C.M., Martínez, D. Rodríguez, F. eta Domínguez, R. (2007). *Introducción a la psicología del trabajo*. Madrid: McGraw Hill.

Gómez-Mejía, L.R., Balkin, D.B., eta Cardy, R.L. (2001). *Gestión de recursos humanos*. Madrid: Prentice-Hall.

Orue, J. (2004). Manual de valoración de puestos y calificación de méritos : un método racional para la administración de salarios. Bilbo: Deusto.

Quijano, S. (Zuz.) (2006). *Dirección de recursos humanos y consultoría en las organizaciones*. Barcelona: Icaria.

ALDIZKARIAK:

European journal of work and organizational psychology
Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones
Capital Humano
Uztaro
Revista de Psicología Social
Revista de Psicología Social Aplicada

BALIABIDEAK INTERNETen:

http://www.occupationalinfo.org/index.html
http://www.onetcenter.org/
http://www.ilo.org

8. TUTORE-ORDUTEGIAK

Tutoretza ordutegia ezagutu ahal izango da hurrengo bideen bitartez

GAUR

Irakaslearen bulegoko atean