



IKASLEAREN GIDA
TALDEKO ESKU-HARTZE
PSIKOSOZIALERAKO
SARRERA

IKASTURTEA:
2014-2015

TITULAZIOA: GRADUA PSIKOLOGIAN

ZENTRO: PSIKOLOGIA FAKULTATEA
IKASTURTEA: 2014-2015

IKASLEAREN GIDA

1. IRAKASGAIAREN OINARRIZKO EZAUGARRIAK

IZENA: Taldeko esku-hartze psikosozialerako sarrera

KODEA: 25082

IKASTURTEA: 2014-15

IRAKASGAI MOTA = P (D = adarreko oinarrizkoa; S = beste adar batzuetako oinarrizkoa; Y = gradu amaierako proiektua; O = nahitaezkoa edo P = hautazkoa)

ECTS Kredituak: 4.5

kurtsoa: 3., 4.a

LAUHILEKOA: 1

Bete beharrekoak:

Gomendioak:

2. IRAKASLE-TALDEAREN DATUAK

IZENA: Garbiñe Ortiz Anzola

ZENTRO/SAILA: Gizarte-Psikologia eta Portaera-Zientzien Metodologia

ALORRA: Gizarte-Psikologia

BULEGOA: 2E8

e-posta:
garbine.ortiz@ehu.es

TLF: 943.01.5608

URL WEB:

IZENA: Nagore Asla Alzibar

ZENTRO/SAILA: Gizarte-Psikologia eta Portaera-Zientzien Metodologia

ALORRA: Gizarte-Psikologia

BULEGOA: 2E3

e-posta:
nagore.asla@ehu.es

TLF: 943.015.167

URL WEB:

IZENA:

ZENTRO/SAILA:

ALORRA:

BULEGOA:

e-posta:

TLF:

URL WEB:

IZENA:

ZENTRO/SAILA:

ALORRA:

BULEGOA:

e-posta:

TLF:

URL WEB:

3. IRAKASGAIAREN BERARIAZKO ETA ZEHARKAKO GAITASUNAK

Gaitasuna	Irakasgaiaren berariazko gaitasunak
1	Helburuak zehazteko eta taldeko esku hartzeen diseinua egiteko gai izatea, hainbat aplikazio-eremutan.
2	Taldeko esku hartze psikosozialerako teknikak hautatzen eta aplikatzen jakitea.
3	Taldeko esku hartzearen ebaluazioa planifikatzen jakitea.
4	Taldeko esku hartzeen hartzaileei feedbacka modu egokian eta zehatzean ematen jakitea.
5	Psikologoak taldeko esku hartze psikosozialean erabili behar dituen printzipio etikoak ezagutzea eta horiek aplikatzen jakitea.
6	Taldeko esku hartze psikosozialei buruzko dokumentazio-iturriak erabiltzeko gai izatea, eta informazioa eskuratzeko behar diren estrategiak menderatzen direla erakustea.

4. PROGRAMA

4.1. PROGRAMA TEORIKO ZABALA

1. Taldeen testuingurua ulertzen: Erakundearen kultura aztertzeke analisi-eredua.
 - Erakunde-kulturaren definizioa.
 - Lehian dauden balioen eredua. Erakunde-kulturaren azterketa FOCUS galdesortaren bidez
2. Taldeko esku-hartzea osasun eta gizarte-alorreko erakundeetan.
 - Sostengu soziala, osasuna eta ongizatea.
 - Talde terapeutikoak: ereduak eta problematika.
 - Autolaguntza-taldeak eta Sostengu-taldeak: helburuak, metodologia eta funtzioak.
3. Taldeko esku-hartzea lan-erakundeetan. Lan-ekipoak.
 - Ezagutzaren kudeaketa.
 - Lan-ekipoen helburuak eta garapen-aldiak.
 - Rolak lan-ekipoetan.
 - Ekipoak osatzeko urratsak.
 - Ekipoan lan egiteko konpetentziak.
4. Erabaki-hartzea taldeetan.

- Adostasunaren kudeaketa.
- Erabaki motak.
- Erabaki-hartzearen prozesuaren urratsak.
- Ezaugarri teknikoak.
- Talde-erabakien arriskuak.

4.2. PRAKTIKA EGITASMOA (*)

GELAKO PRAKTIKAK:

Talde-teknikak azaldu eta erabiliko dira, eta esperientziari buruz hausnartuko da.

TAILERRAK:

Praktika bakoitzean izandako taldearen esperientzia jasotzeko txostenak landuko dira. Taldeko txostenak irakasgaiaren ebaluazioaren zati izango dira.

MINTEGIAK:

Egindako txostenak aurkeztuko dira, taldeen esperientziak partekatuz eta aztertuz.

(*) Komenigarria litzateke jarduera bakoitzarekin zein gaitasun garatzen den zehaztea, bai eta gaitasunaren zenbakia ere.

5.-IRAKASGAIAREN PLANGINTZAKO KRONOGRAMA

(jarraibideak: Psicoplaneko taula kopiatu eta atal honetan itsatsi)

	Magistralak	Tailerrak	Gelako Praktikak	Mintegiak
1. Astea	2			
2. Astea	2			
3. Astea	2		1	
4. Astea	2		2	
5. Astea	2	1		
6. Astea	2			
7. Astea	2		1	
8. Astea	2		2	
9. Astea	2	1		
10. Astea	2			1
11. Astea	2			
12. Astea	2		2	
13. Astea	2		2	
14. Astea	1	1		
15. Astea	3			1
GUZTIRA	30	3	10	2

6. EBALUAZIO-SISTEMA (TEORIA ETA PRAKTIKA)

EBALUAZIO JARRAIA:

- Test motako azterketa (% 50)
- Taldeko praktikak eta txostenak (% 50)

Froga horretara (test mota azterketa) ez aurkezteak ebaluazio deialdiari uko egitea suposatzen du eta ez aurkeztua izango litzake.

AZKEN EBALUAZIOA:

- Test motako azterketa (% 50)
- Azterketa praktikoa (% 50)

Ebaluazio deialdiari uko egiteko, nahikoa izango da azken frogara ez aurkeztearekin.

7. DOCUMENTAZIOA/BIBLIOGRAFIA

OINARRIZKOA:

- Ayestaran, S. (Arg.) (1998). Taldea gizarte-eraketa gisa. Leioa: UPV/EHU.
- Ayestaran, S., Aritzeta, A. eta Gavilanes, J. (2006). Rumbo a la innovación. Trabajo en equipo y cambio cultural en las organizaciones. Zamudio: Cluster del Conocimiento.
- Blake, R. (1993). El trabajo en Equipo. Bilbo: Ediciones Deusto.
- Di Maria, F. eta Falgares, G. (2008). Elementos de psicología de los grupos: Modelos teóricos y ámbitos de aplicación. Madrid: McGraw-Hill.
- Marín, M. eta Troyano, Y. (Arg.) (2004). Trabajando con grupos. Técnicas de intervención. Madrid: Pirámide.
- Sánchez, J.D. (2002). Psicología de los grupos. Teorías, procesos y aplicaciones. Madrid: McGraw Hill.

OSAGARRIA:

- ~~Belbin, R. M. (2000). Beyond the team. Oxford: Butterworth-Heinemann.~~
- Byrne, B. (2001). Toma de decisiones en grupo: su mecanismo y sus peligros. Non: B. Byrne, Psicología Social (pp. 527-551). Madrid: Prentice Hall.

- Cameron, K. M. eta Quinn, R. E. (1999). Diagnosing and Changing Organizational Culture. Based on the Competing Values Framework. USA: Addison-Wesley Publishing Company, Inc.
- González Romá et al. (1995). Análisis de las propiedades psicométricas del cuestionario de Clima Organizacional FOCUS en una muestra multiprofesional. Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, 11 (30), 5-18.
- Hofstede, G. (1999). Culturas y organizaciones: el software mental, la cooperación internacional y su importancia para la supervivencia. Madrid: Alianza
- Janis, I.L. (1982). Groupthink: psychological studies of policy decisions and fiascos. Boston: Houghton Mifflin.
- Krueger, R.A. (1991). El grupo de discusión. Guía práctica para la investigación aplicada. Madrid: Pirámide.
- López-Cabañas, M. eta Chacón, F. (1997). Intervención Psicosocial y servicios sociales. Un enfoque participativo. Madrid: Síntesis.
- Nonaka, I. eta Takeuchi, H. (1999). La organización creadora de conocimiento: cómo las compañías japonesas crean la dinámica de la innovación. México: Oxford University Press.

ALDIZKARIAK:

European journal of work and organizational psychology
Intervención psicosocial
Journal of Applied Psychology
Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones
Revista de Psicología Social
Revista de Psicología Social Aplicada
Uztaro

BALIABIDEAK INTERNETen:

8. TUTORE-ORDUTEGIAK

Tutoretza ordutegia ezagutu ahal izango da hurrengo bideen bitartez

-GAUR

-Irakasleen bulegoetako ateetan.