



GUÍA DEL ESTUDIANTE
PSICOLOGÍA DE LAS
ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO

CURSO:
2014-2015

TITULACIÓN: GRADO EN PSICOLOGÍA

CENTRO: FACULTAD DE PSICOLOGÍA

CURSO ACADÉMICO: 2014-2015

GUÍA DEL ESTUDIANTE

1. DATOS BÁSICOS DE LA ASIGNATURA

NOMBRE: Psicología de las Organizaciones y del trabajo

CÓDIGO: 25097

CURSO ACADÉMICO: 2014-2015

TIPO DE MATERIA= O

(D=Básica de Rama; S=Básica otras Ramas; Y=Proyecto fin de grado;
O=Obligatoria o P=Optativa)

Créditos ECTS: 6

CURSO: 3

CUATRIMESTRE: 2º

Prerrequisitos:

Recomendaciones:

2. DATOS BÁSICOS DEL EQUIPO DOCENTE

NOMBRE: Xabier San Sebastian

CENTRO/DEPARTAMENTO: Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

ÁREA: Psicología Social

Nº DESPACHO: 2D5

E-MAIL xabier.sansebastian@ehu.eus

TLF: 943015689

URL WEB:

NOMBRE: Daniel Hermsilla

CENTRO/DEPARTAMENTO: Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

ÁREA: Psicología Social

Nº DESPACHO: 2D21.5

E-MAIL daniel.hermosilla@ehu.eus

TLF: 943015675

URL WEB:

NOMBRE: Garbiñe Ortiz

CENTRO/DEPARTAMENTO: Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

ÁREA: Psicología Social

Nº DESPACHO: 2E8

E-mail: garbine.ortiz@ehu.eus

TLF: 943015608

URL WEB:

NOMBRE: Edurne Martinez

CENTRO/DEPARTAMENTO: Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento

ÁREA: Psicología Social

Nº Despacho: 2D5

E-mail: edurne.martinez@ehu.eus

TLF:943015639

URL WEB:		
NOMBRE: Edurne Elgorriaga		
CENTRO/DEPARTAMENTO: Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento		
ÁREA: Psicología Social		
Nº Despacho: 2D8	E-mail: edurne.elgorriaga@ehu.eus	TLF:943015682
URL WEB:		

3. COMPETENCIAS

1	Conocer las principales teorías, líneas de investigación y modelos de intervención en el ámbito de las organizaciones.
2	Conocer los principios y características básicas de la estructura, dinámica y procesos psicosociales en el seno de las organizaciones, así como el marco legal de estas.
3	Ser capaz de analizar críticamente diferentes modelos organizacionales.
4	Ser capaz de utilizar técnicas e instrumentos de evaluación organizacional y elaborar un informe.
5	Identificar los factores que influyen en el rendimiento y bienestar laborales.
6	Conocer las principales estrategias dirigidas a la prevención de riesgos laborales.
7	Ser capaz de buscar, analizar y sintetizar información específica, de resolver ejercicios utilizando material audiovisual, analizar casos, y exponer y defender las conclusiones obtenidas.

4. PROGRAMA

4.1. PROGRAMA TEÓRICO

I. PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO: APROXIMACIÓN

1. Tipos, objetivos y fines de las organizaciones de trabajo
2. Psicología de las Organizaciones y del Trabajo: historia y perspectivas teóricas

II. PSICOLOGÍA DEL TRABAJO: ORGANIZACIÓN Y MOTIVACIÓN

3. Elementos básicos de organización en el trabajo
4. Motivación

III. PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES: PROCESOS

5. Cultura, innovación y cambio en las organizaciones
6. Liderazgo, toma de decisiones y poder
7. Comunicación y gestión del conflicto

IV. PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS:

8. Desarrollo de los recursos humanos: salud laboral (bienestar, estrés, ergonomía, riesgos psicosociales)

4.2. PROGRAMA PRÁCTICO

La propuesta docente de esta asignatura consta de un trabajo teórico-empírico en grupo y prácticas mediante el análisis de dos casos y ejercicios dinámicos. El objetivo del trabajo es profundizar en el conocimiento teórico y a su vez poner en práctica este conocimiento. En el análisis de casos se trata de presentar una serie de situaciones y realizar un acercamiento a la realidad profesional. La formación y seguimiento se apoyará con los Talleres, Seminarios y la Práctica de Ordenador.

TRABAJO GRUPAL TEÓRICO-EMPÍRICO

Las normas a tener en cuenta para realizar el trabajo son las siguientes:

1. Para realizar el trabajo y las prácticas los grupos estarán compuestos por 4 personas.
2. Cada grupo deberá realizar las lecturas básicas que se indiquen.
3. Una vez realizadas las lecturas cada grupo podrá recurrir a la tutoría con el profesor/a para aclarar las dudas y explicar el diseño y los objetivos de la propuesta de su trabajo (marco teórico, problema, hipótesis, recogida de datos...).
4. Los trabajos deben estar estructurados tal y como se menciona en el programa de la asignatura (en la tabla "estructura del trabajo").
5. Cuando la propuesta de trabajo esté finalizada se le presentará al profesor/a. Los alumnos realizarán la presentación en grupos. La presentación y defensa se valorarán en la calificación.

ANÁLISIS DE CASOS PRÁCTICOS

Se realizará el análisis de dos casos prácticos (se repartirán en clase). En el análisis de casos se darán los siguientes pasos:

- Entrega-exposición de caso y aclaración de conceptos.
- Búsqueda de información.
- Analizar la adecuación de la información y sus fuentes.
- Desarrollar acciones y propuestas de intervención.
- Entrega del documento, presentación de resultados y debate.

PRACTICAS DE AULA

Además, se desarrollarán diversas actividades y ejercicios dinámicos relacionados con el contenido teórico de la asignatura, con el trabajo teórico-empírico, con las prácticas y con investigaciones.

5.-CRONOGRAMA DE PLANIFICACIÓN DE LA ASIGNATURA (*)

Semana	D.L.	Fechas	EM/CM (32 h.)	IP/PA (11 h.)	TA (9 h.)	OP/PO (1 h.)	Min/Sem (7 h.)	Horas no p. (60 h.)	Entregable
1	5	25/01-29/01	EM/CM1=3	---	---	---	---	0	
2	5	01/02-05/02	EM/CM1=3	IP/PA1=1	---	---	---	5	
3	5	08/02-12/02	EM/CM1=3	---	TA1=1	---	Min/Sem1=1 Min/Sem2=1	5	
4	5	15/02-19/02	EM/CM1=3	IP/PA1=2	---	OP/PO1=1 OP/PO2=1	---	5	
5	5	22/02-26/02	EM/CM1=3	---	TA1=2	---	Min/Sem1=1 Min/Sem2=1	5	
6	5	29/02-04/03	EM/CM1=3	IP/PA1=2	---	---	---	5	
7	5	07/03-11/03	EM/CM1=3	---	TA1=2	---	Min/Sem1=1 Min/Sem2=1	5	
8	5	14/03-18/03	EM/CM1=2	IP/PA1=2	---	---	---	5	X
9	3	21/03-25/03	EM/CM1=2	---	TA1=2	---	Min/Sem1=1 Min/Sem2=1	5	
10	0	28/03-01/04	---	---	---	---	---		
11	5	04/04-08/04	EM/CM1=3	IP/PA1=2	---	---	---	5	
12	5	11/04-15/04	EM/CM1=2	---	TA1=2	---	Min/Sem1=1 Min/Sem2=1	5	X
13	5	18/04-22/04	EM/CM1=2	IP/PA1=2	---	---	---	5	
14	5	25/04-29/04	---	---	---	---	Min/Sem1=2 Min/Sem2=2	5	X
15	5	02/05-06/05	---	---	---	---	---		
16	5	09/05-13/05	---	---	---	---	---		
Totales	73		EM/CM1=32	IP/PA1=11	TA1=9	OP/PO1=1 OP/PO2=1	Min/Sem1=7 Min/Sem2=7	60	3

6. SISTEMA DE EVALUACIÓN

Para cursar la asignatura es obligatorio tener la matrícula realizada.

La evaluación para **quienes se acogen a la propuesta docente**, se divide en dos ámbitos: uno teórico y otro práctico.

La **calificación teórica** supondrá el **40 %** de la calificación final (4 puntos de 10). Se realizará un único examen final, oficial.

La **calificación de prácticas** (trabajo grupal teórico-empírico, análisis de casos prácticos, y prácticas de aula) supondrá el **60 %** de la asignatura (6 puntos de 10).

Para superar la asignatura es necesario **obtener un mínimo del 50%** del valor en el examen teórico, en el trabajo grupal teórico-empírico, en los casos prácticos y en las prácticas de aula.

Quien opte por no asistir a clases ni realizar las prácticas, podrá presentarse a la convocatoria oficial ordinaria, en la que tendrá que realizar un examen teórico-práctico de toda la signatura. Será necesario aprobar tanto el apartado teórico (examen tipo test) como el práctico (desarrollo de un caso).

NOTA: En esta asignatura, el alumno/a podrá presentar su renuncia a la convocatoria de examen en la Secretaría General de la Facultad, mediante instancia dirigida al profesor/a, en un plazo no superior a cuatro semanas desde la fecha del inicio oficial del cuatrimestre.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- Alcover de la Hera, C.M. (2004). *Introducción a la Psicología del Trabajo*. Madrid: McGraw Hill.
- Arnosó, A. (2011). *Lanean eta erakundean ematen diren prozesu psikosozialak: banako eta taldeak eragile gisa*. Psikologia Fakultatea (apunteen liburua). Donostia.
- Del Corte, T.; Apodaka, E.; Zabaleta O. (2007). *Lan giroko harremanak*. Erroteta. Bilbo.
- Gil, F. y Alcover, C.M. (Coord.) (2003). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Alianza Editorial
- Muchinsky, P.M. (2000). *Psicología del Trabajo y Comportamiento organizacional*. Madrid: Paraninfo.
- Ordoñez, M. (1997). *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000.
- Peiró, JM (1995). *Psicología de la Organización (I y II)*. UNED. Madrid.
- Peiró, J y Prieto, F. (1996). *Tratado de Psicología del Trabajo (I y II)*. Madrid. Síntesis.
- Peiró, JM y Ramos, J (1994). *Intervención Psicosocial en las Organizaciones*. PPU. Madrid
- Quijano, S. (1987). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Barcelona: PPU.
- Quintanilla, I. (1993). *Teoría, Aplicaciones y Práctica de la Psicología del Trabajo*. Valencia: Promolibro.
- Robbins, S. (1996). *Comportamiento Organizacional*. Madrid: Prentice Hall.
- Rodríguez, A. eta Zarco, V. (2008). *Psicología de las Organizaciones: marco conceptual, epistemológico y metodológico*. Madrid. Piramide.

Salgado, JF (1997). *Comportamiento Organizacional*. Vigo: TORCULO Ediciones.
Weinert, A.B. (1985). *Manual de Psicología de la Organización*. Barcelona: Herder.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

Agulló, E et al. (2000). *Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y de los RRHH*. Madrid: Biblioteca Nueva.
Anderson, N et al. (Eds) (2002). *Handbook of industrial, work and organizational psychology*. Thousand Oaks, CA: Sage.
Drenth, P et al. (1984). *Handbook of Work and Organizational Psychology*. Wiley
Dunnette, M.D. y Hough, L.M. (Coed.). (1990-94). *Handbook of Industrial and Organizational Psychology, 4 Vol.*. Palo Alto: Consulting Psychologist.
Gil-Monte, P. (Coord.) (2014). *Manual de psicología aplicada al trabajo y prevención de los riesgos laborales*. Madrid: Pirámide
Haslam, S.A. (2001). *Psychology in organizations. The Social Identity Approach*. London: Sage.
Katz, D. y Khan, R. (1977). *Psicología social de las organizaciones*. México: Trillas.
Korman, A. (1987). *Psicología de la industria y de las organizaciones*. Madrid: Marova.
Mckenna, E. (1994). *Business psychology and organisational behaviour*. Hove: Lawrence Erlbaum.
Munduate, L. (1997). *Psicología Social de la Organización*. Madrid: Pirámide
Robbins, S. (1996). *Comportamiento organizacional*. Madrid: Prentice Hall.

REVISTAS

- Capital Humano
- Revista de Psicología del trabajo y de las organizaciones / Journal of work and organizational psychology
- Uztaro

RECURSOS EN INTERNET:

Apuntes de curso, manuales, lecturas y casos prácticos, tanto en formato papel como en la plataforma Moodle

- COP
- EAWOP
- ENOP
- OSHA.EUROPA.EU

8. HORARIO DE TUTORÍAS

Al horario de tutorías se podrá acceder a través de:

- Página de GAUR
- Plataforma Moodle