

IKASLEAREN GIDA

**LANAREN, GIZA BALIABIDEEN ETA
ERAKUNDEEN PSIKOLOGIAKO
PRACTICUMERAKO SARRERA**

**IKASTURTEA:
2013-2014**

TITULAZIOA: GRADUA PSIKOLOGIAN

ZENTRO: PSIKOLOGIA FAKULTATEA
IKASTURTEA: 2013-2014

IKASLEAREN GIDA

1. IRAKASGAIAREN OINARRIZKO EZAUGARRIAK

IZENA: Lanaren, Giza Baliabideen eta Erakundeen Psikologiako Praktikumerako Sarrera

KODEA: 25067	IKASTURTEA: 2013-14	
IRAKASGAI MOTA = (D = adarreko oinarrizkoa; S = beste adar batzuetako oinarrizkoa; Y = gradu amaierako proiektua; O = nahitaezkoa edo P = hautazkoa)		
D		
ECTS Kredituak: 6	kurtsoa: 4 ^o	LAUHILEKOA: 2
Bete beharrekoak:		
Gomendioak:		

2. IRAKASLE-TALDEAREN DATUAK

IZENA: Juan Jose Arrospide Eizaguirre		
ZENTRO/SAILA: Psikologia Fakultatea/ Gizarte Psikologia eta Jokabide Zientzien Metodologia		
ALORRA: Gizarte Psikologia		
BULEGOA: 2d21.6	e-posta: juanjose.arrospide@ehu.es	TLF: 943015682
URL WEB:		
IZENA: Daniel Hermosilla Perez		
ZENTRO/SAILA: Psikologia Fakultatea/ Gizarte Psikologia eta Jokabide Zientzien Metodologia		
ALORRA: Gizarte Psikologia		
BULEGOA: 2d21.5	e-posta: daniel.hermosilla@ehu.es	TLF: 943015675
URL WEB:		
IZENA: Xabier San Sebastian Mendizabal		
ZENTRO/SAILA: Psikologia Fakultatea/ Gizarte Psikologia eta Jokabide Zientzien Metodologia		
ALORRA: Gizarte Psikologia		
BULEGOA: 2D5	e-posta: xabier.sansebastian@ehu.es	TLF: 943015689
URL WEB:		

IZENA: Garbiñe Ortiz Anzola		
ZENTRO/SAILA: Psikologia Fakultatea/ Gizarte Psikologia eta Jokabide Zientzien Metodologia		
ALORRA: Gizarte Psikologia		
BULEGOA: 2E8	e-posta: garbine.ortiz@ehu.es	TLF: 943015608
URL WEB:		
IZENA: Alberto Amutio Careaga		
ZENTRO/SAILA: Psikologia Fakultatea/ Gizarte Psikologia eta Jokabide Zientzien Metodologia		
ALORRA: Gizarte Psikologia		
BULEGOA: 2D12	e-posta: alberto.amutio@ehu.es	TLF: 943015674
URL WEB:		
IZENA: Nagore Asla Alzibar		
ZENTRO/SAILA: Psikologia Fakultatea/ Gizarte Psikologia eta Jokabide Zientzien Metodologia		
ALORRA: Gizarte Psikologia		
BULEGOA:2D8	e-posta:nagore.asla@ehu.es	TLF:943015167
URL WEB:		

3. IRAKASGAIAREN BERARIAZKO ETA ZEHARKAKO GAITASUNAK

Gaitasuna	Irakasgaiaren berariazko gaitasunak
1	Lanaren, Giza Baliabideen eta Erakundeen practicum-a garatzen den zentroak eta testuinguruak ezagutu.
2	Profesio anitzetako ekipotan integratutako, erakundeen esku-hartzearen esparruan, psikologoaren funtzioak ezagutu
3	Erakundeen esku-hartzearen esparruan psikologoaren esku-hartzeen estrategiak ezagutu.
4	Erakundeen esku-hartzeen esparruan jardun profesionala garatzen duen psikologoaren arlo legala ezagutu.
5	Erakundeen esku-hartzearen esparruan psikologoaren jardun profesionala arautzen duen kode deontologikoa ezagutu.

4. PROGRAMA

4.1. PROGRAMA TEORIKO ZABALA

- 1.- Praktikumari eta Gradu Amaierarako Lanari sarrera.
 - 1.1.- Nola egin poster bat modu egokian?
 - 1.2.- Praktikak burutzen diren erakundeen web orrialdeen arakaketa.
 - 1.3.- Praktikumari sarrera ikasgaiaren ebaluaketa.
- 2.- Kultura berritzailearen garapena
- 3.- Lanean txertatzeko protokoloak
- 4.- Gradu amaierako lana: metodologia, tutorizazioa eta ebaluaketa.
- 5.- Estresaren kudeaketa.
- 6.- Giza baliabideen hautespen elkarrizketak.
- 7.- Arrisku psikosozialen prebentzioa.
- 8.- Komunikazioa erakundeetan.
- 9.- Misioa eta xedea giza baliabideen zuzendaritzan.
- 10.- Formakuntza Erakundeetan.
- 11.- Aholkularitzaren misioa eta xedeak.
- 12.- Bilaketa bibliografiko egokiak egiteko tresnak.

4.2. PRAKTIKA EGITASMOA (*)

(*) Komenigarria litzateke jarduera bakoitzarekin zein gaitasun garatzen den zehaztea, bai eta gaitasunaren zenbakia ere.

5.-IRAKASGAIAREN PLANGINTZAKO KRONOGRAMA

(jarraibideak: Psicoplaneko taula kopiatu eta atal honetan itsatsi)

6. EBALUAZIO-SISTEMA (TEORIA ETA PRAKTIKA)

Ikasle bakoitzak 7 poster burutu beharko ditu. Poster bakoitza ikasgaiaren alderdi teoriko praktikoan landutako gaiekin harremana izan beharko du (formakuntza, giza baliabideen hautespena, komunikazioa, arrisku psikosozialak, estresaren kudeaketa, kultura eta berrikuntza...).

Posterrak modu elektronikoan eta autoebaluaketa numeriko batekin aurkeztu beharko dira. Autoebaluaketak prozesuaren nondik norakoak eta posterraren emaitzak baloratu beharko ditu.

Ondoren, zazpi poster hauetariko bat defendatu beharko du ikasle bakoitzak tribunal baten aurrean. Ikasleek zazpi posterrak tribunalaren aurrean defendatzeko moduan prestatu beharko ditu eta egunean bertan zoriz aukeratzen den bakar bat defendatuko du.

Ebaluaketa orokorra, 7 posterretatik, poster baten defentsatik eta ikaslearen autoebaluaziotik eratorriko da.

7. DOCUMENTAZIOA/BIBLIOGRAFIA

OINARRIZKO:

- Agulló, E. et al. (2000) *Psicología del Trabajo, de las organizaciones y de los RR.HH.* Madrid, Biblioteca Nueva.
- Alcover de la Hera, C.M. et al. (Coor.) (2004). *Introducción a la Psicología del Trabajo.* Madrid: McGraw Hill.
- Anderson, N. et al. (Eds.) (2002). *Handbook of industrial, work and organizational psychology.* Thousand Oaks: Sage.
- Besseyre Des Horts, C.H. (1989). *Gestión Estratégica de los Recursos Humanos.* Bilbao: Deusto.
- Byars, LL.L. y Rue, L.W. (1997). *Gestión de Recursos Humanos.* México: McGraw-Hill.
- Burack, E. H. (1990). *Planificación y aplicaciones creativas de Recursos Humanos. Una orientación estratégica.* Madrid: Díaz de Santos.
- Drenth, P. et al. (1984). *Handbook of Work and Organizational Psychology.* Wiley.
- Dunnette, M.D. y Hough, L.M. (Coed.) (1990-94). *Handbook of Industrial and Organizational Psychology, 4 Vol.* Palo Alto: Consulting Psychologist.
- Fernandez-Ríos, M. (1999). *Diccionario de Recursos Humanos.* Madrid: Díaz de Santos.
- Gil, F. et al. (Coor.) (2005). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones.* Madrid, Alianza Editorial.
- Gomez Mejia, L.R; Balkin, D.B. y Cardy, R.L. (1997). *Gestión de Recursos Humanos.* Madrid: Prentice-Hall.
- Haslam, S.A. (2001). *Psychology in organizations. The Social Identity Approach.* London, Sage.
- Munduate L. (1997). *Psicología Social de la Organización.* Madrid, Pirámide.
- Peiró, J.M. (1995). *Psicología de la Organización (I y II).* UNED, Madrid.
- Peiró, J.M. y Prieto, F. (1996). *Tratado de Psicología del Trabajo (I y II).* Madrid, Síntesis.
- Peiró, J.M. y Ramos J. (1994). *Intervención Psicosocial en las Organizaciones.* PPU. Madrid.
- Robbins, S. (1996). *Comportamiento Organizacional.* Madrid, Prentice Hall.
- Sallgado, J.F. (1997). *Comportamiento Organizacional.* Tórculo Ediciones. Vigo.

BALIABIDEAK INTERNETen:

- COP
- EAWOP
- ENOP
- OSHA.EUROPA.EU

8. TUTORE-ORDUTEGIAK

Tutoretza ordutegia ezagutu ahal izango da hurrengo bideen bitartez