

DIRECTORES/AS Y TEMAS PARA EL TRABAJO FIN DE MASTER IRAKASLE ZUZENDARIAK ETA MASTER AMAIERA LANERAKO GAIAK

ARRATE AGIRREZABAL (Email: arrate.aguirrezbal@ehu.eus)

- Evaluación del programa de intervención familiar Colores de Calcuta en India/ Colores de Calcuta (India) familia eskuhartze programaren ebaluaketa.
- Intervención psicosocial y comunitaria / Eskuhartze psikosozial eta komunitarioa.
- Cooperación / Lankidetzeta.

AITOR ARITZETA (Email: aitor.aritzeta@ehu.eus)

- Emociones y regulación emocional / Emozioak eta erregulazio emozinala.
- Inteligencia emocional individual y colectiva / Gizabanako eta talde adimen emozionala.

AINARA ARNOSO (Email: ainara.arnoso@ehu.eus)

- Dinámicas grupales / Talde dinamikak.
- Migraciones y minorías étnicas / Migrazioak eta gutxiengo etnikoak.
- Exclusión social y salud mental / Bazterkeria soziala eta osasun mentala.
- Violencia de género / Genero indarkeria.
- Reducción de riesgos y daños / Arrisku eta kalteen murrizketa .
- Evaluación de programas / Programen ebaluaketa.

NAGORE ASLA (Email: nagore.asla@ehu.eus)

- Desprotección infantil y maltrato a la infancia / Haur babes eza eta haurtzaroarekiko indarkeria.
- Colectivos en vulnerabilidades sociales / Zaurgarritasun sozialean dauden kolektiboak.
- Violencia machista o perspectiva feminista en la intervención psicosocial / Indarkeria matxista edo ikuspegi feminista eskuhartze psikosozialean.

- Conflictos y su resolución. Procesos de mediación / Gatazkak eta hauen ebazpenak. Bitartekaritza prozesuak.

MAGDALENA BOBOWIK (Email: m.bobowik@ehu.eus)

- El papel de las emociones y la expresión emocional en las relaciones intergrupales.
- Estrategias para mejorar las relaciones intergrupales y promover derechos de los grupos socialmente desfavorecidos (el contacto intergrupal, el papel de los referentes o ejemplos a seguir, narrativas basadas en las analogías históricas).
- Ayuda y solidaridad intergrupal.

EDURNE ELGORRIAGA (Email: edurne.elgorriaga@ehu.eus)

- Violencia filio-parental / Indarkeria filio-parentala.
- Migraciones y bienestar/ Migrazioak eta ongizatea.
- Técnicas grupales en la intervención psicosocial / Talde teknikak eskuhartze psikosozialean.

IZASKUN IBABE (Email: izaskun.ibabe@ehu.eus)

- Violencia filio-parental / Indarkeria filio-parentala
- Diferentes perfiles de violencia filio-parental: especialistas vs. generalistas/ Indarkeria filio-parentalaren profil desberdinak: espezialistak vs. jeneralistak
- Impacto de la violencia filio-parental en los progenitores/ Indarkeria filio-parentalaren eragina gurasoengan

EDURNE MARTÍNEZ (Email: edurne.martinez@ehu.eus)

- Discriminación en procesos de selección de personal/ Langileak hautatzeko prozesuetan diskriminazioa.
- Inteligencia artificial en los procesos de selección de personal: Adimen artifiziala hautatze prozesuetan.

- Equipos virtuales: rendimiento, conflicto, confianza, .../ Ekipo birtualak: errendimendua, gatazka, konfiantza,...
- E-leadership y bienestar laboral: e-ledearshipa eta lan ongizatea.

XAVIER MÍNGUEZ (Email: xavier.minguez@ehu.eus)

- Conflictos y su resolución / Gatazkak eta hauen ebazpenak
- Violencia política / Indarkeria politikoa.
- Movimientos sociales /Gizarte mugimenduak.
- Memoria histórica / Memoria historikoa.
- Psicología crítica / Psikologia kritikoa.
- Investigación acción participativa / Ikerketa ekintza partehartzailea.

GARBIÑE ORTIZ (Email: garbine.ortiz@ehu.eus)

- Análisis de la igualdad de género en las organizaciones y Cambio organizacional pro-equidad de género // Genero-berdintasunaren azterketa erakundeetan eta Genero-ekitatearen aldeko erakunde-aldaketa.
- Análisis de la cultura organizacional // Erakundearen kulturaren azterketa
- Transmisión y mantenimiento de estereotipos, prejuicio y discriminación // Estereotipoak zabaldu eta iraunazi, aurreiritzia eta diskriminazioa.
- Uso del lenguaje, comunicación, mass media // Hizkuntzaren erabilera, komunikazioa, komunikabideak.
- Proyectos derivados del practicum en el itinerario de Psicología de las Organizaciones // Erakundeen Psikologia ibilbidean practicumetik eratorritako proiektuak

MANU SÁNCHEZ (Email: manu.sanchez@ehu.eus)

En el ámbito de Psicología de las Organizaciones / Erakundeen psikologia esparruan:

- Aplicación de instrumentos en la evaluación y mejora del rendimiento del profesional: Motivación laboral, disposición al trabajo grupal, percepción de autoeficacia, y equipos de trabajo bajo presión de tiempo / Profesionalen errendimendua ebaluatzeko eta hobetzeko tresnen aplikazioa: lan-motibazioa, talde-lanerako prestutasuna, autoeraginkortasunaren

- pertzepzioa eta denbora-presiopeko lan-taldeak.
- Comunicación y equipos de trabajo / Komunikazioa eta lan ekipoak.
- El conflicto en el ámbito organizacional / Gatazkak erakunde esparruan.
- Mediación en el ámbito de las empresas cooperativas / Bitartekaritza erakunde kooperatibetan.
- Orientación al cliente interno y externo en el contexto organizacional / Barneko eta kanpoko bezeroarenganako orientazioa erakundearen testuinguruan.
- Seguridad del paciente en el ámbito de las organizaciones sanitarias-hospitalarias / Pazientearen segurtasuna osasun eta ospitale erakundeen eremuan.

En el ámbito de la Intervención Psicosocial / Eskuhartze psikosozialaren esparruan:

- *(Incluye Practicum IKDI3-21-04).* Programas de intervención para la mejora y adquisición de competencias vinculadas a los objetivos de Desarrollo Sostenible en el ámbito Universitario / Eskuhartze programak, unibertsitate eremuan Garapen Iraunkorraren helburuei lotutako gaitasunak hobetu eta eskuratzeko.
- Análisis cualitativo y fenomenológico aplicado a personas vulnerables en contextos de alta conflictividad, como herramienta básica para la intervención psicosocial centrada en el individuo / Gizabanakoa ardatz duen esku-hartze psikosozialerako tresna, gatazka handiko testuinguruetan, zaugarritasun egoeran dauden pertsonen aplikatutako azterketa kualitatibo eta fenomenologikoa.

IMANOL ULACIA (Email: imanol.ulacia@ehu.eus)

- Participación e innovación en las organizaciones/ Partaidetza eta berrikuntza erakundeetan.
- Psicología de las organizaciones y organizaciones sindicales/ Erakundeen psikologia eta erakunde sindikalak.
- Nuevo modelo de cultura de empresa/ Erakundearen kultur eredu berria.
- Organizaciones saludables/ Erakunde osasuntsuak

*Algunos proyectos de investigación pueden desarrollarse en castellano pero el TFM puede realizarse en euskera si alumno/a y profesor/a así lo acuerdan.

PREMIOS DE LA DIRECCIÓN DE IGUALDAD DE LA A UPV-EHU A LOS TFM

- Convocatoria de la VI Edición de los Premios Empar Pineda a la inclusión de la **perspectiva LGTB** en los trabajos de fin de grado y fin de máster de la UPV/EHU
- Convocatoria de la XIV Edición del Premio María Goyri a la inclusión de la **perspectiva de género** en los trabajos de fin de máster de la UPV/EHU