

**IRAKASKUNTZA-GIDA**

2021/22

**Ikastegia**

231 - Psikologia Fakultatea

**Zikl.**

Zehaztugabea

**Plana**

GPSICO20 - Psikologiako Gradua

**Ikastaroa**

Zehaztugabea

**IRAKASGAIA**

25082 - Taldeko Esku-hartze Psikosozialerako Sarrera

**ECTS kredituak:** 4,5

**IRAKASGAIAREN AZALPENA ETA TESTUINGURUA ZEHAZTEA**

La asignatura forma del Minor de Psicología del trabajo, los recursos humanos y las organizaciones. El objetivo es trabajar los conocimientos y herramientas básicas para la intervención grupal en las Organizaciones, atendiendo a la diversidad de las mismas. Es un área fundamental para quien quiera dedicarse al campo de la Psicología de las Organizaciones. También supone un conocimiento básico para quien quiera ejercer en cualquier otro campo de la Psicología considerando los niveles grupal y organizacional de la actividad.

**GAITASUNAK / IRAKASGAIA IKASTEAREN EMAITZAK**

1. Ser capaz de definir los objetivos y elaborar el diseño de la intervención grupal en los diferentes contextos de aplicación.
2. Saber elegir y aplicar las técnicas de intervención grupal psicosocial.
3. Saber planificar la evaluación de la intervención grupal.
4. Saber proporcionar retroalimentación a los destinatarios de la intervención grupal, de forma adecuada y precisa.
5. Conocer y saber aplicar los principios éticos del psicólogo en la intervención grupal psicosocial.
6. Ser capaz de utilizar las diferentes fuentes documentales relativas a la intervención grupal psicosocial, y mostrar dominio de las estrategias necesarias para acceder a la información.

**CONTENIDOS TEÓRICO-PRÁCTICOS**

Tema 1. Comprendiendo el contexto de los grupos. Análisis de la cultura organizacional.

Tema 2. Intervención grupal en las organizaciones de trabajo: Equipos de trabajo.

Tema 3. Toma de decisiones en grupo.

Tema 4. Intervención grupal en organizaciones del ámbito social y de la salud. Grupos de apoyo y grupos de autoayuda.

**PRÁCTICA DE AULA Y TALLERES:**

Marco de la intervención grupal. Aplicación de técnicas grupales, explicación y reflexión sobre las mismas. Elaboración de informes grupales escritos sobre la experiencia grupal

**SEMINARIOS:**

Presentación de los informes grupales, análisis compartido de las experiencias de grupo.

**METODOLOGIA**

En las clases teóricas y prácticas se seguirá la siguiente metodología:

- Explicación de contenidos en base a la bibliografía correspondiente
- Discusión grupal de contenidos
- Revisión de contenidos y resolución de dudas
- Realización de ejercicios/casos prácticos
- Creación, desarrollo y finalización de un equipo de trabajo

**IRAKASKUNTZA MOTAK**

	Eskola mota	M	S	GA	GL	GO	GCL	TA	TI	GCA
Ikasgelako eskola-orduak	30		2	1				12		
Horas de Actividad No Presencial del Alumno/a	45		3	1,5				18		

**Legenda:**

M: Magistrala

S: Mintegia

GA: Gelako p.

GL: Laborategiko p.

GO: Ordenagailuko p.

GCL: P. klinikoak

TA: Tailerra

TI: Tailer Ind.

GCA: Landa p.

**EBALUAZIO-SISTEMAK**

- Ebaluazio jarraituaren sistema
- Azken ebaluazioaren sistema

**KALIFIKAZIOKO TRESNAK ETA EHUNEKOAK**

- Test motatako proba % 50
- Talde lanak (arazoen ebazpenak, proiektuen diseinuak) % 50

**OHIKO DEIALDIA: ORIENTAZIOAK ETA UKO EGITEA**

**SISTEMA DE EVALUACIÓN MIXTA:**

- Examen tipo test (50 %)
- Prácticas e informes grupales (50 %)

**SISTEMA DE EVALUACIÓN FINAL:**

- Examen tipo test (50 %)
- Examen práctico (50 %)

Para renunciar a la convocatoria de evaluación bastará con no presentarse al examen.

## **EZOHIKO DEIALDIA: ORIENTAZIOAK ETA UKO EGITEA**

### **CONVOCATORIA EXTRAORDINARIA:**

La convocatoria extraordinaria sigue los mismo criterios que la convocatoria ordinaria tanto para el sistema de evaluación mixta como final.

## **NAHITAEZ ERABILI BEHARREKO MATERIALAK**

Presentaciones, videos y casos prácticos, tanto en formato papel como en la plataforma Egela

## **BIBLIOGRAFÍA**

### **Oinarrizko bibliografia**

- Ayestaran, S. (Ed.) (1998). El grupo como construcción social. Leioa: EHU.
- Ayestaran, S., Aritzeta, A. y Gavilanes, J. (2006). Rumbo a la innovación. Trabajo en equipo y cambio cultural en las organizaciones. Zamudio: Cluster del Conocimiento.
- Blake, R. (1993). El trabajo en Equipo. Bilbo: Ediciones Deusto.
- Di Maria, F. y Falgares, G. (2008). Elementos de psicología de los grupos: Modelos teóricos y ámbitos de aplicación. Madrid: McGraw-Hill.
- Marín, M. y Troyano, Y. (Arg.) (2004). Trabajando con grupos. Técnicas de intervención. Madrid: Pirámide.
- Sánchez, J.D. (2002). Psicología de los grupos. Teorías, procesos y aplicaciones. Madrid: McGraw Hill.

### **Gehiago sakontzeko bibliografia**

- Ayestaran, S. (Ed.) (1998). El grupo como construcción social. Leioa: EHU.
- Ayestaran, S., Aritzeta, A. y Gavilanes, J. (2006). Rumbo a la innovación. Trabajo en equipo y cambio cultural en las organizaciones. Zamudio: Cluster del Conocimiento.
- Blake, R. (1993). El trabajo en Equipo. Bilbo: Ediciones Deusto.
- Di Maria, F. y Falgares, G. (2008). Elementos de psicología de los grupos: Modelos teóricos y ámbitos de aplicación. Madrid: McGraw-Hill.
- Marín, M. y Troyano, Y. (Arg.) (2004). Trabajando con grupos. Técnicas de intervención. Madrid: Pirámide.
- Sánchez, J.D. (2002). Psicología de los grupos. Teorías, procesos y aplicaciones. Madrid: McGraw Hill.

### **Aldizkariak**

European journal of work and organizational psychology  
Intervención psicosocial  
Journal of Applied Psychology  
Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones  
Revista de Psicología Social  
Revista de Psicología Social Aplicada  
Uztaro

### **Interneteko helbide interesgarriak**

European journal of work and organizational psychology  
Intervención psicosocial  
Journal of Applied Psychology  
Revista de Psicología del Trabajo y las Organizaciones  
Revista de Psicología Social  
Revista de Psicología Social Aplicada  
Uztaro

## **OHARRAK**