



15666. GIZA BALIABIDEEN PLANGINTZA: HAUTAPENA ETA SUSTAPENA

Irakasleak: **Alberto Amutio** (31 Taldea, euskaraz)
Xabier San Sebastián (01:02 Taldea, gazteleraz)

Kodea: 15666

Zehaztugabeko maila

Hautazko irakasgaia

Lehen lauhilabete

Kredituak Guztira: 6 Kreditu teorikoak: 4,5 Kreditu praktikoak: 1,5

HELBURU OROKORRAK

1. Ikasleak erakundearen eskuhartzeko behar dituen ezagutza eta trebetasunak aurkeztea.
2. Planifikazio estrategikoari eta enpresaren giza faktorearen garapenari buruzko kontzeptu, sistema eta ideia praktikoak ikastea.
3. Erakundeko beharrak identifikatzen, erreklutamendu eta hautespen-prozesuak prestatzen eta gauzatzen ikastea, formazio-ekintzak programatzeko eta emaitzak ebaluatzeko gai izatea.

GAITEGIA

1. Giza-baliabideen planifikazioa eta kudeaketa
2. Langileen erreklutamendua eta hautaspena
3. Langileen formazioa eta garapena
4. Komunikazio-teknikak organizazioetan
5. Ordainketa-sistemak

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

- Alles, M.A. (2000). Dirección estratégica de recursos humanos: gestión por competencias. Casos. Buenos Aires: Granica.
- Albizu, E. y Landeta, J. (2001). Dirección estratégica de los recursos humanos. Madrid: Pirámide.
- Byars, LL., & Rue, L.W. (1997). *Gestión de recursos humanos*. Mexico: McGraw-Hill.
- Claver, E. y Cols. (2000). Conceptos aplicados de dirección de recursos humanos: Guía práctica de desarrollo profesional. Madrid: Cívitas Ediciones.
- Fernández, A. (1998). *La función de los recursos humanos en tiempos de cambio*. Barcelona: Gestión 2000.
- Gan, F. (1996). *Manual de programas de desarrollo de recursos humanos*. Barcelona: Apóstrofe.
- Gómez-Mejía, L.R., Balkin, D.B., & Cardy, R.L. (2001). Dirección y Gestión de recursos humanos. Madrid: Prentice-Hall.
- Iturraspe, M.C. y cols. (1995). *Recursos humanos*. Madrid: Síntesis.
- Ordóñez, M. (1995). *La nueva gestión de recursos humanos*. Barcelona: Gestión 2000.
- Ordóñez, M. (1996). *Modelos y experiencias innovadoras en la gestión de los recursos humanos*. Barcelona: Gestión 2000.
- Ordóñez, M. (1997). *Psicología del trabajo y gestión de recursos humanos*. Barcelona: Gestión 2000.



Rodríguez, J.L. & Medrano, G. (1993). *La formación en las organizaciones*. Madrid: Eudema.
Weiss, D. (1993). *La función de los recursos humanos (Vol I-II)*. Barcelona: Ciencias de la Dirección.

BIBLIOGRAFIA GOMENDAGARRIA

- Albizu, E. y López de Gereño, A. (2001). La gestión de los recursos humanos: retos y tendencias de una función en cambio. *Alta Dirección*, 216, 63-73.
- Ansorena, A. (1996). *15 pasos para la selección de personal con éxito*. Barcelona: Paidós.
- Azkarregi, P. (1999). *Lan-giroko harremanak*. Usurbil: Elhuyar.
- Besseyre, C.H. (1989). *Gestión estratégica de los recursos humanos*. Bilbao: Deusto.
- Buendía, J. (1998). *Estrés laboral y salud*. Madrid: Biblioteca Nueva.
- Burack, E.H. (1990). *Planificación y aplicaciones creativas de los recursos humanos: una orientación estratégica*. Madrid: Díaz De Santos.
- Fernández-Ríos, M. (1995). *Análisis y descripción de puestos de trabajo*. Madrid: Díaz De Santos.
- Fernández-Ríos, M., & Sánchez, J.C. (1997). *Manual de prácticas de psicología organizacional*. Salamanca: Amarú.
- Gil, F. (1994). *Grupos en las organizaciones*. Madrid: Eudema.
- Goleman, D. (1999). *La práctica de la inteligencia emocional*. Barcelona: Kairós.
- Goleman, D., & Cherniss, C. (2005). *Inteligencia emocional en el trabajo : como seleccionar y mejorar la inteligencia emocional en individuos y grupos en las organizaciones*. Barcelona: Kairós.
- González, M.P., Silva, M., & Cornejo, J.M. (1996). *Equipos de trabajo efectivos*. Barcelona: PPU.
- Mujika, I. eta kol., (1997). *Kalitatea eta etengabeko hobekuntza*. Usurbil: Elhuyar.
- Peiró, J.M., & Salvador, A. (1993). *Control del estrés laboral*. Madrid: Eudema.
- Pereda, S. (1993). *Análisis y estudio del trabajo*. Madrid: Eudema.
- Valle, R.J. (2003). *La gestión estratégica de recursos humanos*. Madrid: Pearson Prentice-Hall.
- Valls, A. (1997). *Inteligencia emocional en la empresa*. Barcelona: Gestión 2000.

EBALUAKETA

- Lan teoriko-praktikoa: % 20
Aurkezpena: %10
Liburu baten laburpena eta iruzkiña: %10
Azterketa: %50
Partizipazioa: %10