



15695. VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO

Profesores/as: **Alberto Amutio** (Grupo 01:02, castellano)
Garbiñe Ortiz (Grupo 31, euskera)

Código: 15695

Asignatura optativa

Segundo cuatrimestre

Curso indiferente

Créditos totales: 6 Créditos teóricos: 4.5 Créditos prácticos: 1.5

OBJETIVOS GENERALES

Destacar el papel de la valoración de puestos de trabajo y de la evaluación del rendimiento de los empleados como herramientas fundamentales para la gestión efectiva de los recursos humanos dentro de la organización.

Conocer y aplicar los diversos programas y sistemas de valoración de los diferentes puestos dentro de las organizaciones.

Estudiar los diferentes sistemas de evaluación del desempeño y rendimiento del personal.

TEMARIO

1. Valoración de puestos de trabajo dentro de la gestión de recursos humanos.
2. Análisis y descripción de puestos de trabajo (APT/DPT).
3. La valoración de puestos de trabajo (VPT) dentro de las organizaciones:
 - a. Programas de valoración.
4. Evaluación del desempeño y rendimiento de los empleados en las organizaciones:
5. Métodos e Instrumentos.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

Bazinet, A. (1984). *La evaluación del rendimiento*. Barcelona: Herder.

De Quijano, S. (1992). *Sistemas efectivos de evaluación del rendimiento: resultados y desempeños*. Barcelona: PPU

Fernández-Ríos, M. (1995). *Análisis y descripción de puestos de trabajo*. Madrid: Díaz De Santos.

Fernández-Ríos, M., & Sánchez, J.C. (1997). *Valoración de puestos de trabajo: Fundamentos, métodos y ejercicios*. Madrid: Díaz De Santos.

Ordóñez, M. (1997). *Psicología del trabajo y gestión de recursos humanos*. Barcelona: Gestión 2000.

Orue-echevarria, J. (1997). *Manual de valoración de puestos y calificación de méritos: un método racional para la administración de salarios*. Bilbao: Ediciones Deusto.

Pereda, S., & Berrocal, F. (1993). *Valoración de puestos de trabajo*. Madrid: Eudema.

Pereda, S. (1993). *Análisis y estudio del trabajo*. Madrid: Eudema.

Regueira, C.D. (1981). *Administración de salarios: el salario en las relaciones laborales y como factor motivacional*.

Madrid: Cirde.

Rodríguez, J.M. (1989). *El factor humano en la Empresa*. Bilbao: Ediciones Deusto.

Vargas, NR. (1994). *Administración moderna de sueldos y salarios: un enfoque práctico*. México: McGraw Hill.

BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA

Byars, LL., & Rue, L.W. (1997). *Gestión de recursos humanos*. Mexico: McGraw-Hill.

Fernández-Ríos, M., & Sánchez, J.C. (1997). *Manual de prácticas de psicología organizacional*. Salamanca: Amarú.

Gan, F. (1996). *Manual de programas de desarrollo de recursos humanos*. Barcelona: Apóstro

Goleman, D. (1999). *La práctica de la inteligencia emocional*. Barcelona: Kairós.

Gómez-Mejía, L.R., Balkin, D.B., & Cardy, R.L. (1997). *Gestión de recursos humanos*. Madrid: Prentice-Hall.

Ordóñez, M. (1997). *Psicología del trabajo y gestión de recursos humanos*. Barcelona: Gestión 2000.

Ruiz R. (1991). *Cómo calcular los tiempos de trabajo*. Bilbao: Deusto.

Vázquez, I. (1989). *Empresa e individuo*. Barcelona: EADA Gestión.

Valls, A. (1997). *Inteligencia emocional en la empresa*. Barcelona: Gestión 2000.

Weiss, D. (1993). *La función de los recursos humanos (Vol I-II)*. Barcelona: Ciencias de la Dirección.

Zerelli, A. (1973). *Valoración del personal*. Bilbao: Ediciones Deusto.

EVALUACIÓN

ACTIVIDADES PRÁCTICAS:

- Análisis de Puestos de Trabajo: 15% de la nota
- Proyecto de Valoración de Puestos de Trabajo: 30%
- Casos Prácticos: 10%

RESUMEN Y COMENTARIO LIBRO: 15 %

EXAMEN: 30%