

15666. PLANIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS: SELECCIÓN Y PROMOCIÓN

Profesor: *Xabier San Sebastián* (Grupo 01:02, castellano)
Alberto Amutio (Grupo 31, euskera)

Código: 15666

Asignatura optativa

Curso indiferente

Primer cuatrimestre

Créditos totales: 6 Créditos teóricos: 4 Créditos prácticos: 2

OBJETIVOS GENERALES

1. Que los alumnos aprendan los conceptos, cuestiones, sistemas e ideas prácticas sobre la planificación estratégica y el desarrollo del factor humano en la organización.
2. Que el alumno adquiera los conocimientos y las habilidades necesarias para la intervención práctica en la organización (planificación estratégica, selección de personal, planes de formación, etc.).

TEMARIO

1. Planificación estratégica de recursos humanos.
2. El proceso de selección de personal.
3. Formación en las organizaciones y elaboración de planes de formación.
4. Técnicas de comunicación en la organización.

BIBLIOGRAFÍA

- Albizu, E. y Landeta, J. (2001). Dirección estratégica de los recursos humanos. Madrid: Pirámide.
- Ansorena, A (1996). 15 pasos para la selección de personal con éxito. Barcelona: Paidós.
- Byars, LL., & Rue, L.W. (1997). Gestión de recursos humanos. Mexico: McGraw-Hill.
- Gómez-Mejía, L.R., Balkin, D.B., & Cardy, R.L. (2002). Gestión de recursos humanos. Madrid: Prentice-Hall.
- Ordóñez, M. (1997). Psicología del trabajo y gestión de recursos humanos. Barcelona: Gestión 2000.
- Rodríguez, J.L. & Medrano, G. (1993). La formación en las organizaciones. Madrid: Eudema.
- Weiss, D. (1993). La función de los recursos humanos (Vol I-II). Barcelona: Ciencias de la Dirección.

EVALUACIÓN

Trabajo teórico (35%), trabajo empírico (25%) y examen teórico (40%).