

## 15636. PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES

---

**Profesores:** **Juanjo Arrospide** (Grupos 01 y 02, castellano)  
**Jokin Apalategi** (Grupo 31, euskera)

**Código: 15636**

**Asignatura troncal**

**Cuarto curso**

**Segundo cuatrimestre**

**Créditos totales: 4,5. Créditos teóricos: 3 Créditos prácticos: 1,5**

**Prerrequisito: Psicología Social**

---

### OBJETIVOS GENERALES

---

Que el alumno adquiera los conocimientos, habilidades y competencias para analizar la conducta de las personas en relación a las organizaciones; que se familiarice con la detección y diagnóstico de problemas relacionados con los procesos organizacionales; que conozca los instrumentos de evaluación e intervención.

### TEMARIO

---

1. Introducción al estudio del comportamiento organizacional.
2. Principales configuraciones organizacionales.
3. Objetivos y metas organizacionales.
4. Teorías clásicas y actuales de la organización.
5. Motivación laboral.
6. Liderazgo.
7. La toma de decisiones.
8. Conflicto y manejo de conflictos.
9. El poder en las organizaciones.
10. Comunicación en las organizaciones.
11. Cultura organizacional.
12. Innovación y cambio en las organizaciones.

### BIBLIOGRAFIA

---

- FERNÁNDEZ RÍOS M. & SANCHEZ GARCÍA J.C. (1997). *Manual de prácticas de Psicología Organizacional*. Amarú ediciones.
- PEIRÓ J.M. & RAMOS J. (1994). *Intervención Psicosocial en las organizaciones*, Barcelona: PPU.
- SALGADO, J.F.(1997). *Comportamiento Organizacional*. Gestión editorial TORCULO.

## EVALUACIÓN

---

Asistencia 15%. Examen individual 45%. Informes de las prácticas junto con su presentación en grupo 30%. Participación en seminario 10%. El examen individual de la parte teórica, de la teoría de la parte práctica, y del apartado de intervención será sobre 40 preguntas de prueba objetiva. Penalización de medio punto por respuesta incorrecta. El informe, en grupo pequeño, será de cada ejercicio de la parte práctica.