

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea

BALANCE DE MANDATO 2021-2024

www.ehu.eus

ÍNDICE

Prólogo	03
Ejes Estratégicos	05
Formación	06
Investigación y Transferencia del Conocimiento	09
Cultura y Sociedad.....	12
Personas	15
Gobernanza y Recursos	19
Ejes Transversales	24
Comunicación.....	25
Internacionalización	27
Transformación Digital	29
Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	30

PRÓLOGO

«La universidad en el centro de la sociedad, las personas en el corazón de la universidad»

Hemos finalizado los cuatro años de mandato. Han sido cuatro años de una actividad muy intensa en los que hemos podido poner en marcha gran parte de las iniciativas que nos propusimos sacar adelante en nuestro programa electoral. Pero, además, nos hemos tenido que adaptar y reaccionar a situaciones sobrevenidas, imprevistas e impensables cuando se elaboró el mismo.

Comenzamos el 25 de enero de 2021, bajo las consecuencias de la pandemia. Aprendimos que las nuevas generaciones, acostumbradas a lo virtual, valoraron más que nunca la importancia de la presencialidad en su formación universitaria y en sus relaciones sociales. Por nuestra parte, las generaciones maduras nos sumergimos en un universo lleno de herramientas digitales y mantuvimos la formación a la altura de los cursos anteriores a la pandemia.

Por ello, creo que el equilibrio logrado entre el uso de las plataformas online y el mantenimiento de la presencialidad al nivel mayor posible fue uno de nuestros mayores logros del año 2021.

En 2022 comenzó la guerra de Ucrania, con consecuencias personales terribles, y que también supuso un revés social y económico para nuestra sociedad y, por tanto, también para la universidad. El ahorro de energía, de ser un reto para combatir el cambio climático, se convirtió también en una necesidad económica. Las medidas adoptadas nos han permitido ahorrar un 17% en el consumo de electricidad y un 50% en el consumo de gas.

Además de adaptarnos a ese contexto tan cambiante, los dos primeros años sentamos las bases de nuestro plan estratégico, mantuvimos infinidad de reuniones para compartir diagnósticos



y lograr un alto consenso sobre nuestros objetivos de futuro. Fruto de todo ese trabajo de escucha activa ha sido la aprobación con amplios consensos de planes específicos para impulsar la oferta de posgrado y formación continua, el uso del euskera en formación y en la vida universitaria, la investigación y la transferencia, la participación del estudiantado, la internacionalización, la inclusión, la igualdad o la comunicación.

En paralelo, hemos trabajado con el Departamento de Educación, Universidades e Investigación del Gobierno Vasco en el nuevo Plan Universitario 2023-2026. De forma global se incrementa la inversión en la UPV/EHU, se garantizan las posibilidades de aumento y consolidación de la plantilla, cuenta con una financiación nueva y absolutamente necesaria para mantenimiento y rehabilitación de edificios, al tiempo que asegura la financiación de los nuevos edificios de la Facultad de Medicina y Enfermería en Bizkaia y Donostia. Los contratos programa son más ambiciosos y contienen más financiación. Nos hubiera gustado un plan universitario más ambicioso, pero reconocemos que supone un gran avance sobre los planes anteriores y un buen punto de partida para iniciar el camino hacia el modelo de financiación que propone la LOSU: una inversión del 1% del PIB en la universidad pública.

Con la inversión que hemos conseguido de los presupuestos del Gobierno Vasco, más la captación de recursos externos, que han superado los 100M€ anuales, hemos conseguido un incremento presupuestario cercano al 22%. Ese incremento lo hemos transformado en resultados que revierten directamente tanto en beneficio de la comunidad universitaria como en el de toda la sociedad.

Así, el balance que presentamos es el fruto de los planes aprobados y de los recursos obtenidos. No es exhaustivo, ya que el objetivo de este documento es que sea de lectura más ligera que un informe de gestión, pero subraya los resultados más destacables por su novedad, por su repercusión social o por su impacto cuantitativo o cualitativo en la Universidad.

Espero que este balance ofrezca una muestra de lo que es la UPV/EHU en 2025, y de los caminos trazados y recorridos por nuestra universidad a lo largo de estos cuatro años. Empezamos y culminamos ese camino con la guía de cinco ejes estratégicos (Formación, Investigación y Transferencia, Personas, Cultura y Sociedad, Gobernanza y Recursos) y de cuatro ejes transversales (Comunicación, Internacionalización, Transformación Digital, Objetivos de Desarrollo Sostenible).

Desde luego, queda mucho por hacer, pero el camino recorrido nos permite cerrar esta etapa con sentimiento de orgullo por contribuir al servicio público desde el conocimiento. Ha sido un periodo en el que ha habido que adaptarse a muchos cambios y tomar muchas decisiones, pero creo que podemos decir que el balance general es muy positivo.

Como conclusión, diría que en 2025 tenemos una UPV/EHU consolidada y fortalecida como el agente vertebrador social y territorial a través del conocimiento, el agente vertebrador de la red vasca de ciencia, tecnología e innovación y el agente vertebrador de las ramas del conocimiento para colaborar de forma interdisciplinar en los retos sociales.

Lo logrado hasta hoy es un resultado colectivo en el que cada proyecto, cada dato, tiene una cascada de nombres sin los que nada de eso habría sido posible. Nombres colectivos de facultades, escuelas, centros de investigación intensiva, institutos, departamentos, comisiones, mesas de negociación, alianzas e instituciones colaboradoras. Y tiene los nombres propios de cada profesional en su puesto de trabajo y de cada estudiante en aulas, bibliotecas, talleres y laboratorios.

Gracias a todas y a todos por vuestro trabajo y vuestra dedicación.

Y no quiero olvidarme de aquellas personas que, aunque no pertenezcan a la comunidad universitaria, apoyan y confían en la Universidad del País Vasco. Quiero destacar aquí un nombre propio: Magdalena Barrenetxea, la mujer que da el nombre al aula universidad-sociedad que hemos creado para canalizar donaciones. Magdalena donó a la universidad un importante patrimonio dirigido a investigar en enfermedades neurodegenerativas, tenía claro que la investigación es esencial para mejorar nuestra salud y confió en la universidad pública para maximizar el impacto de esa inversión.

Gracias a ella y a todas las personas que con su confianza hacen de la universidad la institución más valorada en Euskadi.

Me despido agradecida y orgullosa por haber liderado este proyecto y deseando lo mejor para el nuevo equipo y para el futuro de nuestra universidad pública.

EMAN TA ZABAL ZAZU

Eva Ferreira García
Rectora de la UPV/EHU

EJES ESTRATÉGICOS



FORMACIÓN

«Necesitamos especialmente de la imaginación en las ciencias. No todo es matemáticas y no todo es simple lógica, también se trata de un poco de belleza y de poesía»

María Tecla Artemisia Montessori, Chiaravalle, 1870-1952.

UPV/EHU es líder en formación:

- **Oferta amplia y atractiva en todos los ámbitos del conocimiento, en constante actualización.**
- **Conexión con las entidades de nuestro territorio y con los retos sociales, y mirada internacional.**
- **Innovación educativa y calidad contrastada.**

ESTUDIOS DE GRADO

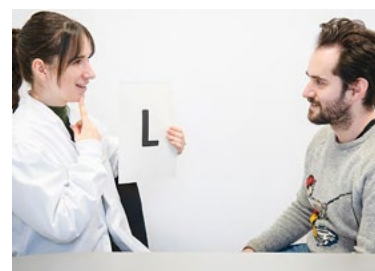
Apostamos por la salud y el bienestar, por aportar a la sociedad vasca el conocimiento internacional más innovador, formando profesionales multidisciplinares, multilingües, con preparación para los retos socioambientales del siglo XXI.

2 NUEVOS GRADOS



Ingeniería Biomédica / dual / en inglés

(Escuela de Ingeniería de Bilbao, Campus de Bizkaia)



Logopedia / dual / trilingüe

(Facultad de Psicología, Campus de Gipuzkoa)

3 NUEVAS OFERTAS DE DOBLE GRADO

- Ingeniería Civil + Arquitectura Técnica (Escuela de Ingeniería de Gipuzkoa, Campus de Gipuzkoa).
- Ingeniería Mecánica + Ingeniería Electrónica Industrial y Automática (Escuela de Ingeniería de Vitoria-Gasteiz, Campus de Álava).
- Educación Infantil + Educación Primaria (Facultad de Educación, Filosofía y Antropología, Campus de Gipuzkoa).

6 RECORRIDOS FORMATIVOS 2+3: LH+EHU BIDEAK

- Ciclo formativo de Grado Superior de Diseño en Fabricación Mecánica + Grado de Ingeniería en Innovación.
- Ciclo formativo de Grado Superior de Programación de la Producción en Fabricación Mecánica + Grado de Ingeniería en Innovación.
- Ciclo Formativo de Grado Superior de Mecatrónica Industrial + Grado de Ingeniería en Innovación.
- Ciclo formativo de Grado Superior de Desarrollo de Aplicaciones Web + Grado en Ingeniería en Informática.
- Ciclo Formativo de Grado Superior en Desarrollo de Aplicaciones Multiplataforma + Grado en Ingeniería en Informática.
- Ciclo Formativo de Grado Superior en Administración de Sistemas Informáticos en Red + Grado en Ingeniería en Informática.

ESTUDIOS DE POSGRADO

Mejora significativa de la oferta y de su recepción con un incremento de más del 15% de la tasa de ocupación, alcanzando el 75% en 2025.

+100 NUEVAS OFERTAS DE POSGRADO

- Doctorado de Didáctica en Ciencias Experimentales.
- Máster universitario de Inteligencia Artificial Industrial e Ingeniería Asistida por Ordenador.
- 11 másteres Erasmus Mundus.
- Especialidad de Educación Musical, Danza y Artes Escénicas en el máster de Profesorado.
- Consolidación de un grupo de euskara en el máster de Abogacía y Procura.
- Máster interuniversitario online en Bioética y Bioderecho.
- 53 nuevas titulaciones propias de posgrado.
- 37 microcredenciales para el 2024/2025.

ESTRATEGIA DE POSGRADO

- Puesta en marcha del II Plan Estratégico de Posgrado: 13 centros han reorganizado su oferta de posgrado y 17 han firmado un Documento de Compromiso para dicho plan.
- Aprobado un Nuevo Modelo de Enseñanzas Propias.
- Puesta en marcha de una experiencia piloto para el estudio de un nuevo Modelo de Gestión para las Enseñanzas Propias.
- Actualizado el modelo de doctorado mediante nueva normativa.

FORMACIÓN EN ENTIDADES COLABORADORAS

El estudiantado cada vez tiene más oportunidades de formarse mientras aborda directamente los retos ambientales, sociales y/o económicos de nuestro territorio, en entidades externas, a través de distintos formatos:

Más de 13.000 estancias de prácticas cada año

- **Prácticas externas**, con más de 13.000 estancias de prácticas cada año.
- Participación en 19 proyectos de **formación dual** a nivel de grado y máster (5 nuevos en este periodo). Dos de ellos son las primeras dobles titulaciones internacionales duales de grado con TH Köln, en la Escuela de Ingeniería de Vitoria-Gasteiz.
- Incremento de **TFG, TFM o Tesis** que se desarrollan en entidades.
- Con todas las garantías de calidad en su formación, gracias al **Marco de Formación en Entornos Profesionales** y al **Modelo EHUduala**, desarrollado junto con las facultades y escuelas, y contrastado externamente.

FORMACIÓN INNOVADORA Y DE CALIDAD CON EL MODELO i³

Principales resultados en este ámbito:

Más de 8.000 estudiantes en 124 proyectos de innovación educativa

- Más de **8000 estudiantes** han participado en 124 nuevos proyectos de innovación educativa, con 123 entidades externas.
- **300 TFG y TFM** han abordado **retos reales** de estas entidades, en proyectos como Formula-Student, Ocean i3 o Iksale-kulturala.
- Primer **itinerario formativo** optativo, compartido por varios grados, que deriva de un proyecto de innovación educativa: Formula Student Bizkaia en la Escuela de Ingeniería de Bilbao.
- **Proyectos** de innovación conjuntos con **Formación Profesional**, como el proyecto pionero en la Clínica Odontológica.
- Creación de 3 nuevos laboratorios permanentes para la investigación evaluativa, la formación y el asesoramiento en **Educación basada en retos**, en **Aprendizaje-Servicio**, y en Formación dual.
- Rediseño de **IKDGAZtE** y récord de participación en el programa de tutorización **BAT** (Berdinen arteko Tutoretza) con **2.500 estudiantes**, programa que facilita la integración académica, social y personal del alumnado de nuevo ingreso en la Universidad.
- Completada la **Acreditación institucional** de los 19 centros docentes, logrando la renovación de dicha acreditación en tres de ellos; e integración del seguimiento de la **calidad de las Enseñanzas Propias** en los procesos de calidad de la Universidad.
- Liderazgo de UPV/EHU en el diseño del **primer grado conjunto de ENLIGHT**, con las universidades de Upsala, Groningen y Comenius Bratislava, financiado a través de una Incubator Grant.

Acreditación institucional de los 19 centros docentes





INVESTIGACIÓN Y TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

«La verdad no cambia porque sea o no sea creída
por la mayoría de las personas»

*Hipatia de Alejandría, matemática
y filósofa, 355-415 o 416*

En 2025 la UPV/EHU es líder en ciencia y transferencia en Euskadi, es la primera del Estado en creación de *spin-offs*, la segunda en captación de recursos externos y en divulgación. Se encuentra entre las 400 mejores según el ranking de Shanghái. Agente vertebrador de la Red Vasca de Ciencia y Tecnología.

INVESTIGACIÓN

Impulso significativo a la investigación a todos los niveles, sea de iniciación o de alto impacto internacional, incluyendo factores correctores para reducir desigualdades.

11 de las 19 ayudas del ERC ejecutadas en Euskadi están en la UPV/EHU

- 11 de las 19 ayudas del **European Research Council** ejecutadas en Euskadi están en la UPV/EHU. (Las ERC Grants son los proyectos más prestigiosos del Programa Horizonte Europa, altamente competitivos).
- 257 **grupos** de investigación reconocidos en la universidad, **14% más que en 2019**, en los que participan más de 3.400 personas investigadoras de todas las áreas de conocimiento.
- Somos la institución líder en investigación en Euskadi; estamos **en tercer lugar en el Estado, y entre las 400 mejores del mundo según el ranking de Shanghái**, lo que supone estar en el 2% de las mejores.
- Inversión superior a los **6,5 M€ al año a la formación de personal investigador**.
- El personal investigador contratado, predoctoral, y postdoctoral, supera las 900 personas, con un **incremento de más del 20% desde 2019**, en concreto el postdoctoral en más de un 60%.
- 521 tesis doctorales defendidas en 2023, un **35% de incremento en 4 años, el 43% con mención internacional**.

Entre las 400 universidades mejores del mundo según el ranking de Shanghái

- **Más del 14% de las tesis doctorales** se realizan en euskera, y, de ellas, la **mitad con mención internacional**.
- Inclusión de la **perspectiva de género** en las convocatorias de investigación, con reserva de al menos un proyecto de investigación en perspectiva de género y realidad trans vinculado al ODS 5.
- Desde 2023 hay una nueva convocatoria de proyectos con una dotación superior a los 275.000 € al año, que impulsa el **liderazgo del personal investigador novel**, y en particular de las mujeres.
- Impulso a la formación de personal investigador en áreas con escasez de personal doctor, incorporando una reserva de plazas. en las convocatorias de contratación de personal investigador.
- Impulso presupuestario a los **centros de investigación intensiva**: PIE, HiTZ, CFAA y el centro EHU QuantumCenter, creado en 2022.



- Apoyo en la atracción, gestión y justificación de **fondos Next Generation**.
- El número de revistas con sello de calidad FECYT en la UPV/EHU ha incrementado en los últimos años en un 25%, en 2024 son las 8 revistas que tienen dicho sello.
- Hemos reforzado nuestras relaciones con Latinoamérica en el ámbito de la investigación, mediante una convocatoria anual de proyectos de investigación colaborativos con universidades latinoamericanas.
- Hemos **impulsado** la ciencia abierta y promovido la adhesión de la UPV/EHU a **CoARA** (*Coalition for Advancing Research Assessment*) con un compromiso de reforma de la evaluación de la investigación durante los próximos 5 años.

TRANSFERENCIA Y COMUNICACIÓN DEL CONOCIMIENTO

Liderazgo en actividades de comunicación y actividades de ciencia abierta. Incremento de un 70% en la captación de fondos externos. Creación de 5 aulas sociales.

252 M€ por investigación y transferencia en los últimos 5 años

54 aulas universidad-empresa-sociedad

- 252 M€ por investigación y transferencia en los últimos 5 años, con un **incremento de más del 70% con respecto a 2019**.
- Primera universidad en España en creación de empresas derivadas (58 spin-offs en los últimos cinco años) y segunda universidad en ingresos por contratos con empresas e instituciones (12,6 M€ en 2023).
- **Quince cátedras y 54 aulas universidad-empresa-sociedad** comprometidas con la formación, investigación y transferencia de excelencia, de las cuales 7 y 34 respectivamente se han creado los últimos 4 años. Promoción del compromiso social del alumnado a través de las aulas universidad-sociedad.
- **Segunda universidad española** en publicaciones de divulgación científica en *The Conversation*, tercera posición si incluimos instituciones científicas.



- Más de **17.000 participantes** en la Zientzia Astea, más de **9.000 personas** en la Noche Europea de las y los Investigadores financiada por la Unión Europea; y la organización de la *First Lego League* como parte de la estrategia STEAM Euskadi.
- **Duplicada la producción anual de patentes**, y actualmente una de cada dos patentes vascas es de la UPV/EHU.



CULTURA Y SOCIEDAD

**«Noiz eta gehiago maite,
orduan eta gehiago daki.
Noiz eta gehiago jakin,
orduan eta gehiago maite»**

*Joxean Artze, escritor y músico, Usurbil, 1939-2018.
En su discurso en la ceremonia de entrega
de la Medalla de Oro de la UPV/EHU*

**La Universidad del País Vasco
en el corazón de la Sociedad,
las personas en el centro
de la Universidad.**

IMPACTO SOCIAL

230.000

PERSONAS

**han participado en
actividades culturales,
deportivas y de
extensión académica.**

- Doctorado de Didáctica en Ciencias experimentales.
- 900 ayudas para la organización de congresos, simposios, seminarios, jornadas, conferencias y otras actividades.
- Impulso a la solidaridad y el impacto social reforzando los programas de alojamiento social y solidario de acuerdo con municipios y entidades del tercer sector como la Cooperativa Peñasal o la Asociación Kuvu.
- Convenios con las principales instituciones y entidades sociales en el ámbito cultural, deportivo y socioeconómico, como, por ejemplo, Fundación Vital, Mobility Lab Vitoria-Gasteiz, Museo Guggenheim, Athletic de Bilbao, Tabakalera o Musikene.
- Aulas de la Experiencia: 25 años con más de 4.500 titulados universitarios y tituladas universitarias en Ciencias Humanas. **Reconocimiento con el premio Bilbao Ciudad de Valores 2024.**
- **Cada año 22.000 estudiantes preuniversitarios** se acercan a conocer mejor la UPV/EHU y su oferta formativa.

SOLIDARIDAD. ESPECIAL APOYO A PALESTINA Y UCRANIA

Manifiesto pionero de condena y supresión de relaciones institucionales con Israel

- Aprobado un manifiesto pionero y referencial en Consejo de Gobierno con un altísimo consenso, que incluye acciones concretas de condena y supresión de relaciones institucionales con Israel.
- Inclusión de una poesía de una poeta palestina en su Paseo de la Poesía.
- Refuerzo del programa de atención a personas refugiadas en situación de protección internacional, con un foco especial para Palestina y Ucrania. Contratación de un profesor palestino refugiado.
- Envío de 5 toneladas de ayuda sanitaria a Valencia para las víctimas de la DANA.

EUSKERA Y CULTURA VASCA

Refuerzo del euskera e impulso de la cultura vasca en la comunidad universitaria mediante una amplia colaboración con agentes culturales del entorno social.

5 nuevos certificados BIKAIN

- **Fomento del uso del euskera** en todos los ámbitos de la vida universitaria con nuevas actividades como Korrika kulturala, Euskararen astea, Tandem, Loraldia, nuevos programas como Sormen Ola y Euskara eta kultura, y nuevas colaboraciones con instituciones como Lazarraga Kultur Elkarte o Euskararen Etxea.
- **Obtención de los certificados BIKAIN** por parte de los tres Vicerrectorados de Campus, la Facultad de Educación de Bilbao y la Facultad de Economía y Empresa de Gipuzkoa. Solicitudes de la Escuela de Ingeniería de Bilbao, la Facultad de Farmacia y la Escuela de Arquitectura en curso.



- Afianzamiento de la colaboración entre la UPV/EHU y el tejido cultural vasco con la **creación del proyecto Ondu EHUKultura**. En colaboración con Lanartea y Loraldia se han llevado a cabo en su primera edición 14 TFG, 1TFM y 3 prácticas.

Número récord de publicaciones del Servicio Editorial

- Creación de la **agenda cultural de la UPV/EHU** para informar de la oferta cultural de forma unificada a la comunidad universitaria.
- **Nuevas cátedras en el ámbito de la cultura vasca y el euskera**, como por ejemplo las Cátedras Joxe Azurmendi, Jose Miguel Barandiaran y Gabriel Aresti o los premios Henrike Knörr con la Diputación Foral de Álava para promover trabajos de investigación sobre el uso del euskera.
- **Puesta en marcha del proyecto IGOA** en la Facultad de Educación, Filosofía y Antropología por parte de la Cátedra Mikel Laboa para la Formación y Empoderamiento Sociolingüístico del futuro profesorado con la participación de 6 profesoras y profesores y 150 estudiantes de primer curso.
- El Servicio Editorial ha publicado en 2024 un **número récord de publicaciones** (263 con ISBN) siendo 71 de ellas en euskera, superando esta última cifra los objetivos establecidos.
- Aumento considerable del **estudiantado de Iparralde** que se matricula en la UPV/EHU para cursar sus estudios en euskera.
- Incremento del **estudiantado internacional** en los cursos de euskera y actividades culturales vascas.

CULTURA EMPRENDEDORA

Más de 8.000 personas en programas de emprendimiento

- Más de **8.000 personas** de la comunidad universitaria **han participado en** los programas de impulso del **emprendimiento**.
- Se han creado **49 start ups** tecnológicas.
- Más de **15 start ups surgidas de los viveros de empresas** de los tres campus han obtenido diferentes premios externos vinculado al emprendimiento.



PERSONAS

«Gu sortu ginen enbor beretik sortuko dira besteak,
burruka hortan iraungo duten
zuhaitz ardaska gazteak»

*Xabier Lete Bergaretxe, escritor, poeta y cantante,
Oiartzun 1944-2010, «Izarren hautsa»*

Cuidamos el bienestar y reconocemos la labor de nuestra comunidad universitaria.

- Más de 200 actos y reconocimientos que destacan la relevancia de la labor académica, investigadora y social desarrollada por nuestro personal (25 años, jubilaciones, Docentiaz, igualdad, euskera, ODS...)
- Puesta en marcha el Programa Campus Saludable y Sostenible para promover el bienestar físico y psicológico.

PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR (PDI)

En 2025 la plantilla de Personal Docente e Investigador es mucho más estable que en 2021. Se han ofertado un número de plazas sin precedentes en todas las categorías, incluidas las de promoción.

Un logro colectivo gracias a una mejora en la política de plantilla, acordada con el Gobierno Vasco, con garantía legal y presupuestaria, y con amplios acuerdos sindicales y con la comunidad universitaria.

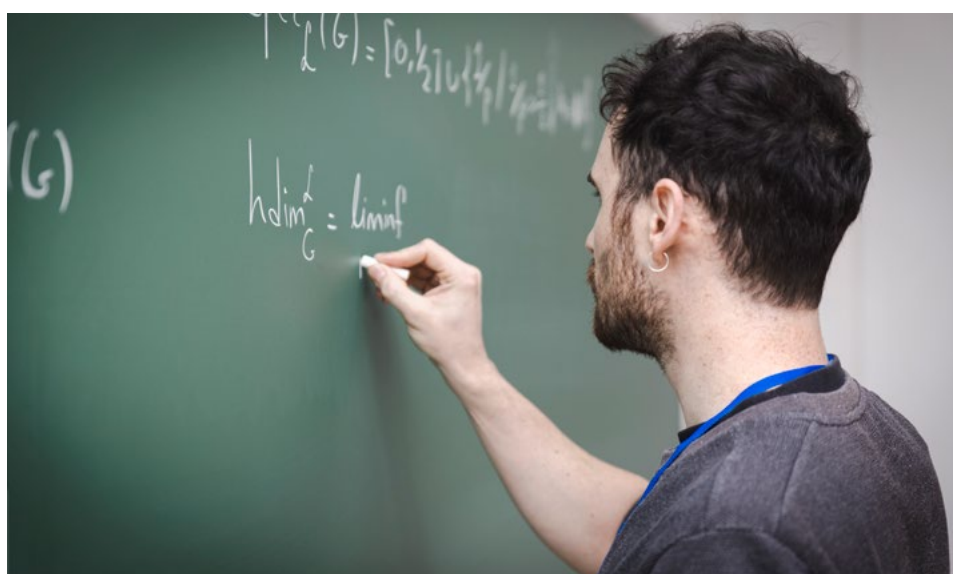
En estos cuatro años:

**1.000 plazas
nuevas de Personal
Ayudante
Doctor**

- **Quintuplicadas** las plazas de promoción (200), **duplicadas** las plazas de estabilización (500).
- **1000 plazas nuevas de Personal Ayudante Doctor.**
- **Práctica eliminación de las listas** para obtener una **plaza estable** y **reducción del tiempo de espera** en dos años para la **promoción**, cuidando especialmente al profesorado clínico.

Salario mínimo más alto del Estado para el personal investigador predoctoral y posdoctoral

- Tras acuerdo con los agentes sociales, tenemos el **salario mínimo más alto del Estado** para el personal investigador predoctoral y posdoctoral.
- **Adecuación exitosa de los contratos** de personal investigador con cargo a financiación externa a la reforma laboral y a la modificación de la ley de la ciencia. **37% de incremento** del personal investigador contratado con financiación externa en los últimos 4 años.
- Nuevo Plan de Dedicación Individual-**Jardun**, adaptado a la LOSU, con un altísimo consenso en la comunidad universitaria.
- **85% del PDI** (a jornada completa y menor de 60 años) **es bilingüe** (castellano/euskera) y el **10% es trilingüe** (castellano/inglés/euskera).
- **Digitalización del proceso de llamamiento de bolsas.**
- **Medidas de acceso a la jubilación** atractivas y acordadas.
- Acceso del profesorado ayudante doctor a los **sexenios** de investigación.
- Desarrollo de la carrera del PDI desde su inicio mediante la puesta en marcha del **programa ABIATU**.



PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS (PTGAS)

Reducción de la temporalidad por debajo del 8% y mejora de las condiciones laborales del personal.



Cobertura de 1.193 plazas por personal funcionario o laboral permanente

Guía de Conciliación

- La **temporalidad** el PTGAS se ha reducido por **debajo del 8%** tras la resolución de los procesos selectivos derivados de las OPE de 2019, 2020, 2021 y 2022. Ello ha supuesto la **cobertura de 1.193 plazas por personal funcionario o laboral permanente** (el 70% de las plazas de RPT).
- Aprobadas las OPE 2023 y 2024 para la cobertura con personal funcionario o laboral permanente de 80 plazas de RPT.
- Acuerdo de **mejora de condiciones previas a la jubilación**.
- Creación del programa de liderazgo femenino **A-leader para PTGAS**.
- 50% del PTGAS con perfil lingüístico 3 acreditado en 2023.
- Elaboración **guía de conciliación** y nuevo acuerdo de mejora de medidas de conciliación con todos los sindicatos en 2022.
- **Premio estatal de la Fundación Alares a la conciliación**.

ESTUDIANTES

En 2025 la UPV/EHU es referente encuestiones como la educación inclusiva y la igualdad de oportunidades en el ámbito universitario. Dispone de un amplio catálogo de programas que inciden en el bienestar físico y emocional del estudiantado. Nuestro estudiantado organiza sus propios programas culturales y participa en más actividades.

Más de 4.500 estudiantes en situación de vulnerabilidad atendidos y atendidas

- Más de 4.500 estudiantes en situación de vulnerabilidad atendidos en los distintos programas relacionados con el **Plan de Inclusión** de la UPV/EHU.
- Creación de la **Red de Escucha y Respuesta** de los centros de la UPV/EHU, que ya cuenta con 26 centros y secciones y más de 200 personas colaboradoras.
- Reglamento de **Igualdad de Oportunidades** en la Atención al Alumnado con Necesidades Educativas Especiales de la UPV/EHU con más coberturas.
- Aprobado **IV Plan de Inclusión** de la UPV/EHU 2024-2027.

En marcha la Red de Escucha y Respuesta



Puesta en marcha de Unikoak con más de 1.900 estudiantes.

Incremento del estudiantado internacional en los cursos de euskera

- Tras más de 20 años, firmado con el Gobierno Vasco el **convenio de estudios de las personas internas en centros penitenciarios** de la CAV.
- Adhesión a la **Estrategia de Prevención del Suicidio** en Euskadi con profesorado formado en los tres campus.
- Puesta en marcha de **Unikoak con más de 1.900 estudiantes** que han organizado y participado en sus propias actividades culturales.
- La UPV/EHU ha organizado por primera vez en el campus alavés uno de los torneos **First Lego League-Euskadi** (más de 900 participantes, 34 equipos; más de 300 jóvenes).



- La participación en el programa **EHUKirola** ha aumentado considerablemente año tras año y en el curso 2022-23 han participado 15.331 personas en los 3 Campus.
- Incremento del estudiantado internacional en los **cursos de euskera**.
- **Reconocimientos** a estudiantes con los mejores expedientes, deportistas de alto rendimiento, con TFG o TFM asociados a retos sociales, entre otros.



GOBERNANZA Y RECURSOS

«La igualdad llegará cuando una mujer mediocre
ascienda igual de rápido que un hombre mediocre»

*Estelle Rosemary Ramey, fisióloga,
Michigan, USA, 1917-2006.*

GOBERNANZA

En 2025 contamos con una gobernanza más cercana,
más igualitaria y transparente.

Con gran participación y consenso, se han fijado los
principios básicos de convivencia en la comunidad
universitaria, con la aprobación del primer código de
ética y del primer reglamento de convivencia.

II Plan de Participación del Estudiantado

Procedimientos de consulta pública

- Ventanilla única de convenios y creación de COARD (ventanilla única de recursos alzada y para la armonización y coordinación de la normativa).
- Reforma estatutaria para **mejorar la representatividad del PDI doctor no permanente** y facilitar la participación del estudiantado y reforma del reglamento del claustro para favorecer la participación.
- Aprobación del **II Plan de Participación del Estudiantado** dirigido a reforzar el papel protagonista del estudiantado en todas las actividades de la universidad.
- Creación de los procedimientos de **consulta pública**, simplificación administrativa y resúmenes ejecutivos de nuevas normas.
- Renovación del concierto con Osakidetza y acuerdos de la comisión mixta fortaleciendo la creación de profesorado vinculado y de nuevas plazas de medicina.

LIDERAZGO RECONOCIDO EN PROGRAMAS DE IGUALDAD

Plan de Igualdad 2024-2028, con un presupuesto de más de 2,5M€

- Aprobación del **protocolo de cambio de nombre sentido** y celebración anual del UniDibertsitate Eguna desde 2021.
- Reconocimiento por la **implantación del protocolo contra las violencias de género** en el marco del proyecto europeo Unisafe.
- Dirección para la Igualdad reforzada con más del **doble en presupuesto** y una persona técnica más desde 2022.
- **IV Plan de Igualdad 2024-2028**, con un presupuesto de más de 2,5 M€ y compromisos claros sobre aumento de personal, mejora del teletrabajo y de incluir la variable género en el acceso a las cátedras en el caso del PDI para llegar al 40 % de mujeres en 2028.



RECURSOS

En 2025 la UPV/EHU cuenta con un nuevo Plan del Sistema Universitario (2023-2026) que incrementa significativamente el presupuesto y garantiza la financiación ordinaria. Además, incluye una nueva partida para la renovación y mejora de las infraestructuras universitarias. Aumento de la obtención de recursos propios.

Incremento de un 21,41% del presupuesto de la Universidad

- **Incremento de un 21,41% del presupuesto** de la Universidad desde el inicio del mandato: en 2021 (437,37 M€) y en 2024 (531.03 M€).
- **5,9 M€ anuales más** para la renovación y mejora de las infraestructuras universitarias.
- Mas de **100 M€ de recursos externos captados anualmente**.
- Primera institución pública en atracción de fondos Next Generation y segunda de Euskadi.

Más de 100 M€
de recursos
externos captados
anualmente

- Creación del aula EHUlagun Magdalena Barrenetxea para la investigación en enfermedades neurodegenerativas gracias a la donación de su patrimonio.



INFRAESTRUCTURAS

Campus más amables y sostenibles: actuaciones para modernizar las infraestructuras, mejorar la eficiencia energética y crear espacios más funcionales y sostenibles

Desarrollo Proyecto
Mobility Lab
Campus

Campus de Álava

- Mejores espacios de la Escuela de Ingeniería para desarrollar **Proyecto Mobility Lab Campus**, (financiación del MICIN).
- Creación del espacio denominado **i3 Lab Campus** (Ideien laborategia/ Laboratorio de ideas), cuyo objetivo es fortalecer el modelo IKD i³ en el Campus de Álava.



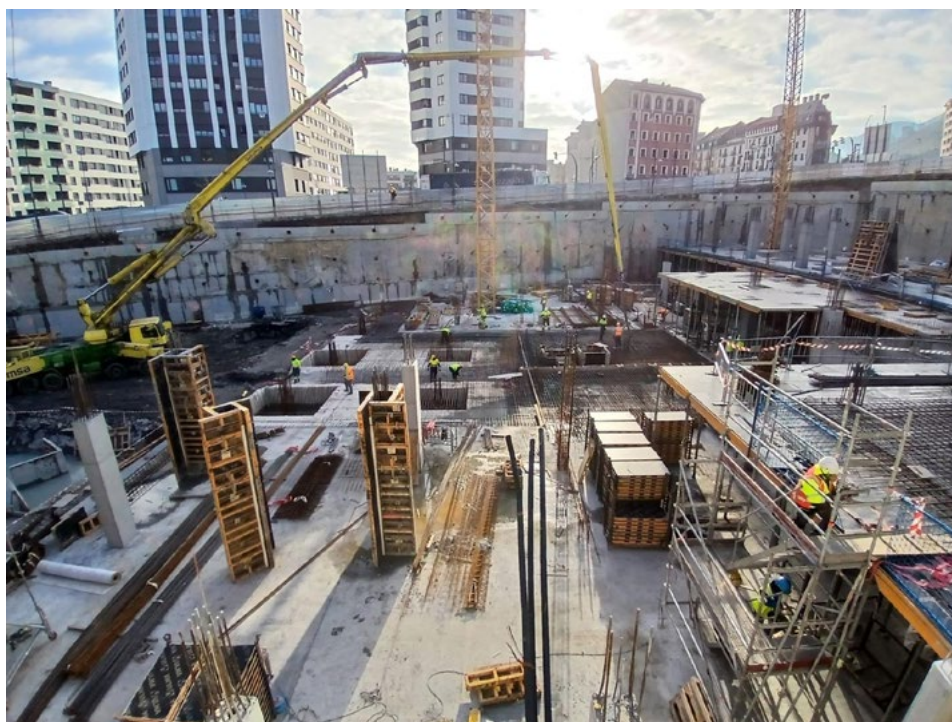
Instalación de geotermia en las facultades de Letras, y Educación y Deporte

- Mejora de las infraestructuras de la EIVG para la realización del proyecto «Energía Eólica Offshore para el ensayo y el desarrollo energético de energías renovables e hidrógeno verde», (financiación del CIEMAT).
- **Instalación de geotermia** en las facultades de Letras, y Educación y Deporte (sede), como inicio de la construcción de un anillo de condensación (District Heating de baja temperatura) que conectará 11 de los 13 edificios del Campus, (financiación del EVE y de los fondos Next Generation).
- Rehabilitación de la cubierta del Centro de Investigación Lascaray.
- Sustitución de carpinterías exteriores de la Facultad de Farmacia.
- Instalación de **placas fotovoltaicas** en el polideportivo de la Facultad de Educación y Deporte.
- Instalación de aerotermia, en los locales de los servicios de informática sitos en el edificio de Las Nieves.
- Habilitado un aparcamiento para vehículos de alta ocupación en el lateral del Aulario Las Nieves, con el fin de minimizar el impacto de la OTA.

Inaugurado el proyecto Itsasgunea

Campus de Bizkaia

- Inicio y desarrollo de la **construcción del nuevo edificio de la Facultad de Medicina y Enfermería** junto al hospital de Basurto, con un presupuesto de 66,54 M€.



- Inaugurado el proyecto **Itsasgunea**, espacio para la innovación en la docencia, la investigación y la transferencia vinculadas al mar.
- Proyecto para el desarrollo de **EHU Quantum Center** en el edificio María Goyri.
- Mejoras de las infraestructuras existentes, impulsando la accesibilidad y la eficiencia energética de los edificios: Aula Magna, Biblioteca Central.
- Renovación del centro de transformación de la Escuela de Ingeniería de Bilbao.
- Inicio de las obras para la renovación del sistema de control de la sala de calderas del área de Leioa-Erandio.

- Instalación de **placas fotovoltaicas** en las cubiertas de la Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación, Facultad de Educación, Sala de Calderas y Biblioteca.
- Renovación de la red de abastecimiento de aguas del área de Leioa-Erandio.
- Renovación de baños en las facultades de Ciencias Sociales y de la Comunicación, y Bellas Artes.
- Rehabilitación integral de la cubierta principal de la Facultad de Economía y Empresa (Sarriko).
- Rehabilitación de las cubiertas y las terrazas del Colegio Mayor Miguel de Unamuno.
- Migración a Led de varias instalaciones de iluminación en los Aularios, edificio Martina Casiano y edificio del parking del área de Leioa-Erandio.
- Rehabilitación integral de la cubierta del Edificio B de la Escuela de Ingeniería de Bilbao y de la Facultad de Economía y Empresa (Elkano).
- Redacción del proyecto para las obras de derribo de las plataformas del Rectorado y aularios en el área de Leioa-Erandio.

Nuevo edificio para la Unidad Docente de Medicina y Enfermería en Donostia

Campus de Gipuzkoa

- Inclusión de un **nuevo edificio para la Unidad Docente de Medicina y Enfermería en Donostia** con un presupuesto de 24 M€.
- Realización de los trabajos preliminares para el inicio de la construcción de la **nueva residencia** de estudiantes a lo largo del año 2025.



- Reparación de la **cubierta** de HEFA II y de la **fachada** del patio interior.
- Reparación de la **terraza** de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura.
- Reforma de la **sala de calderas y el sistema de geotermia** de la Facultad de Química.
- Instalación de **placas fotovoltaicas** en la Facultad de Derecho y en la Escuela de Ingeniería de Gipuzkoa, en sus sedes de Donostia y de Eibar.
- Estudio del **sistema eléctrico** de la Facultad de Derecho (Organismo de Control Autorizado).
- Actualización del **proyecto de escaleras de evacuación** de la Facultad de Derecho.
- Licitación del **proyecto técnico de reparación de la cubierta** del Centro Carlos Santamaría y la dirección de obra.

EJES TRANSVERSALES

Los siguientes ejes transversales son esenciales para que las apuestas de los ejes estratégicos sean exitosas.

Comunicación, Internacionalización, Digitalización y Objetivos de Desarrollo Sostenible son ejes que atraviesan los ejes estratégicos anteriores y su impulso ha sido fundamental para la consecución de los resultados obtenidos.



«Somos seres humanos; no somos robots.
Y el contacto cara a cara
es algo totalmente diferente
a escribir un mensaje de texto
y luego olvidarse de él».

*Noam Chomsky (filósofo, lingüista
y activista estadounidense, 1928-)*

En 2025 tenemos en marcha el Plan de Comunicación 2023-2026, que impulsa la comunicación externa e interna, con más de 6.500 reuniones y un incremento de 25% en noticias de la UPV/EHU.

Una media de 6 actos y encuentros al día de la rectora y su equipo, con agentes externos y especialmente con miembros de la comunidad universitaria, para debatir y generar nuevas propuestas.

COMUNICACIÓN INTERNA

Implementación de procedimientos del buen gobierno

- **Reuniones periódicas anuales** de la rectora y su equipo con las direcciones de los centros, de departamentos, de centros de investigación, investigadores e investigadoras principales de grupos, estudiantes, profesorado joven, PTGAS, entre otros.
- Intensificación del contacto con los centros: designación de un responsable de comunicación en cada equipo directivo y/o decanal.
- Incremento de la participación a través de los procedimientos de buen gobierno: **consulta pública** (24 propuestas de normas y planes de las que se han recibido 104 aportaciones individuales y/o colectivas), **simplificación administrativa** (34 sugerencias recibidas) y **resúmenes ejecutivos** (12).

COMUNICACIÓN EXTERNA

Incremento de un 25% en notas de prensa

Desarrollo y renovación de la página web

- **Incremento** de las acciones de comunicación externa en estos cuatro años: 12% en ruedas de prensa; **25% en notas de prensa**, y 2% en impactos de prensa.
- **Refuerzo de la comunicación de investigación:** 1 de cada 5 noticias elaborada por la Oficina de Comunicación es sobre investigaciones que se desarrollan en la universidad.
- **Desarrollo y renovación de la página web** (4.680.000 personas usuarias (+ 19,8% personas usuarias nuevas); 51.550.000 páginas vistas; 12.200.000 sesiones).
- **Impacto en redes sociales:** 216.577 seguidores alcanzados en Facebook, X, LinkedIn e Instagram; se han publicado 5.880 contenidos; 27.893.658 impresiones y 647.047 interacciones.





«Los viajes son en la juventud
una parte de Educación
y en la vejez,
una parte de experiencia».

Sir Francis Bacon. Filósofo, 1561-1626

En 2025 la proyección y visibilidad internacional de la UPV/EHU ha aumentado en tamaño y en alcance territorial mediante el refuerzo de las alianzas estratégicas internacionales.

Contamos con un Plan de Internacionalización con más y mejores instrumentos para atraer estudiantes extranjeros y tener una oferta más amplia de titulaciones internacionales.

ALIANZAS

Reconocimiento a ENLIGHT por la Comisión Europea

- La Alianza ENLIGHT es reconocida como sobresaliente por la Comisión Europea y obtiene una financiación superior a los 14 M€; y la UPV/EHU asume la responsabilidad de gestionar la convocatoria de proyectos colaborativos denominada *Thematic Networks*.
- El Campus Transfronterizo UPV/EHU Euskampus-Bordeaux se ha consolidado como espacio donde promover un modelo de cooperación transfronteriza en educación superior, investigación e innovación con impacto social.
- La Red Latinoamericana de Posgrado se ha ampliado mediante la firma de convenios con 5 nuevas Universidades.
- La colaboración con la Euroregión se refuerza con la puesta en marcha del proyecto de Instituto de Cooperación Transfronteriza (ICT).

MOVILIDAD Y CONVENIOS

Más de 2.000 estudiantes realizan una movilidad internacional

Convenio con todas las universidades de prestigio de los 5 continentes

- Cada año, **más de 2.000 estudiantes** realizan una **movilidad internacional** en cualquiera de sus modalidades: largas, cortas y BIPs.
- **Convenios** con universidades de prestigio en **todos los continentes** (Toronto Metropolitan University, Tokyo Institute of Technology, University of Cambridge...).
- Incluido el Continente Africano e Indonesia en nuestras relaciones internacionales con los primeros convenios con universidades de estos territorios.
- **Creación del Welcome Center** para ofrecer servicio integral para el estudiantado y personal internacional.
- Lanzamiento del **primer Basque Language and Culture Summer School** para dar a conocer la Universidad al estudiantado internacional.





TRANSFORMACIÓN DIGITAL

«Let's integrate the big data with the thick data»

Tricia Wang, (ethnographer and co-founder of PL Data)

Como elemento transversal, es clave para la mejora de los procesos y ha sido esencial durante la pandemia y los años posteriores. Ha permitido facilitar el trabajo colaborativo y remoto, reduciendo significativamente los desplazamientos físicos en muchas reuniones de trabajo.

Implantación generalizada de la firma digital, reduciendo significativamente el tiempo para las tareas de gestión

Ampliación de la capacidad de los buzones del correo electrónico del estudiantado

Implantación de herramientas de trabajo colaborativas

- Implantación generalizada de la firma digital, reduciendo significativamente el tiempo para las tareas de gestión.
- Se han puesto en marcha varios proyectos para la actualización de las aplicaciones de gestión de recursos humanos, de gestión de la investigación y de la gestión económica, que en breve estarán operativos. Y se han realizado varios pilotos para validar la tecnología que se usará para el diseño y posterior implantación de una nueva herramienta de gestión académica que sustituirá a GAUR.
- La ampliación de la capacidad de los buzones de correo electrónico del estudiantado (se ha multiplicado por 1000) y la implantación de herramientas de trabajo colaborativo han supuesto un gran avance para facilitar el trabajo diario de todo el personal de la UPVEHU.
- La puesta en marcha de la nueva sede electrónica, en el marco de un proyecto colaborativo con otras 13 universidades públicas, permitirá mejorar la interoperabilidad y la puesta en común y compartición de procedimientos administrativos para las tareas de gestión más habituales.
- Presentado en la Comisión Económica del Consejo de Gobierno el **modelo de Contabilidad Analítica UPV/EHU**, instrumento que facilitará la gestión de nuestros recursos.
- La **firma electrónica de facturas y contratos** se realiza en la mitad de tiempo que antes y con una sola actuación. Nueva red wifi, con más puntos de acceso (mayor cobertura) y más velocidad de conexión.
- Herramienta digital para la **gestión de la movilidad internacional (Erasmus Without Paper- EWP)** y contratación de plataforma Mobility Online.
- Universidad líder en **gestión de los Online Learning Agreements (OLA)** a través del sistema Erasmus Without Paper (EWP) de desarrollo propio.



«De la ciencia a la acción: hemos de aprovechar el conocimiento científico y las soluciones para promover el desarrollo sostenible y resiliente»

Consejo Científico Internacional (ISC)

A medida que se acerca la fecha límite de 2030 para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), la comunidad mundial se enfrenta a una cruda realidad: el progreso hacia estos ambiciosos objetivos está alarmantemente desviado, con muchas metas estancadas o retrocediendo debido a crisis en curso como pandemias, conflictos, e inestabilidad económica. En medio de estos desafíos, aprovechar los conocimientos científicos se ha vuelto más importante que nunca, integrando interdisciplinario y transdisciplinario.

En este marco descrito por el ISC, los ODS y nuestra agenda 2030 se han enhebrado con las diferentes actividades universitarias en un marco propio de referencia.

En 2025, hemos superado la EHUagenda 2030 (pionera en el Estado), ampliando el alcance en cuanto al número de objetivos y su extensión.

Contamos con una diversidad de programas que despliega, en la docencia, la investigación y la transferencia, y en la gestión, el compromiso de la UPV/EHU con la sostenibilidad ambiental, social y económica del territorio.

Acercando la sostenibilidad al estudiantado

En los últimos cuatro años, la UPV/EHU:

- Ha incorporado mecanismos para incentivar y monitorizar los TFG, TFM y tesis doctorales involucradas con los ODS.
- Vincula todos sus proyectos de innovación educativa a los ODS que abordan, y, en Campus Bizia Lab, la convocatoria orientada específicamente a proyectos de sostenibilidad, se han puesto en marcha alrededor de 30 proyectos cada año, implicando a 500 personas.
- Ha acercado la sostenibilidad a todo el estudiantado, a través de distintas estrategias en el modelo i3, y ha impulsado que cada estudiante reflexione sobre los ODS en su TFG, al completar su formación de grado.

La UPV/EHU reduce su consumo energético en más de 2,5 M€ al año

- El **76,7% de nuestros grupos de investigación** están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, siendo los ODS salud y bienestar y educación de calidad los más abordados en su investigación.
- La UPV/EHU **reduce su consumo energético en más 2,5 millones de euros al año**. Ello es fruto de distintas acciones que han supuesto en conjunto una reducción del consumo en electricidad de (-17%), gas natural (-50%) y gásolei (-35%) en comparación con cifras de hace 5 años.
- Está más comprometida con el ODS16 por la **paz, justicia e instituciones sólidas**, con acciones de apoyo específico a **zonas en conflicto y personas refugiadas**.



- Ha implicado a **más de 3400 personas de la comunidad universitaria** en el cambio de hábitos con la aplicación *The Planet App* y conseguido **reducir más de 1200 toneladas** de CO2 equivalente.
- Es la única universidad, a nivel nacional, comprometida con la transformación urbana sostenible a través del programa **UnicitiES 2030**, que se desarrolla en Vitoria-Gasteiz.

eman ta zabal zazu



Universidad
del País Vasco

Euskal Herriko
Unibertsitatea