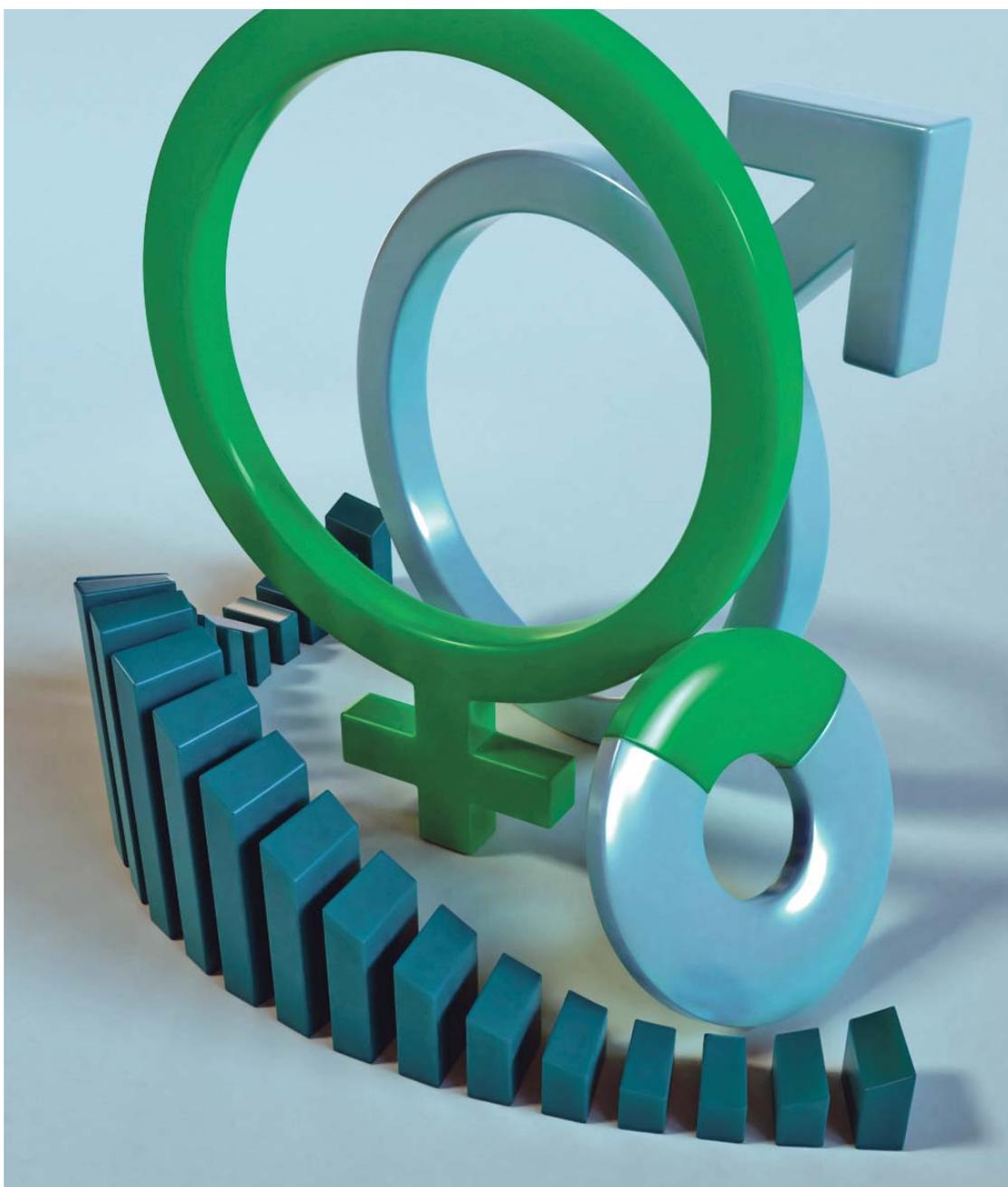


# MEMORIA 2020





# ÍNDICE

<b>I. Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU.....</b>	<b>2</b>
Composición de la Dirección para la Igualdad .....	3
Comisión de Igualdad.....	3
<b>II. Líneas de actuación .....</b>	<b>4</b>
1. Resultados en formación.....	4
1.1. Formación presencial del profesorado .....	4
1.2 Formación presencial del PAS .....	4
1.3 Formación del alumnado.....	4
1.4. Formación online .....	7
2. Resultados en el ámbito de la investigación.....	18
2.1 Impulso del liderazgo de las mujeres académicas de la UPV/EHU: Programa AKADEME .....	18
2.2. Premio Micaela Portilla a la mejor tesis sobre estudios feministas o de género de la UPV/EHU.....	18
3. Vida universitaria.....	20
3.1 Inclusión de la variable sexo .....	20
3.2. Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género.....	20
4. Extensión universitaria.....	24
4.1 Fomento de la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos universitarios.....	24
4.2. Guía de Conciliación de la vida laboral, familiar y personal en la UPV/EHU.....	24
4.3 Imagen social de la UPV/EHU ligada a la igualdad.....	24
4.4 Presencia de la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU en los medios de comunicación .....	26

## I. Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU

Siendo como es una universidad pública, la UPV/EHU tiene un compromiso firme con la igualdad de mujeres y hombres. Así lo muestra, entre otros, el artículo 4.3. de sus Estatutos: *La UPV/EHU garantizará la igualdad de las mujeres y los hombres que forman la Comunidad Universitaria y adoptará las medidas necesarias para prevenir o eliminar cualquier discriminación por razón de nacimiento, etnia, sexo, religión, opinión, lengua o cualquier otra condición o circunstancia personal o social. A estos efectos, la UPV/EHU tendrá en cuenta los principios de igualdad de oportunidades, respeto a la diversidad y a la diferencia, integración de la perspectiva de género, acción positiva, eliminación de roles y estereotipos en función del sexo y representación equilibrada.*

En este camino hacia la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, en 2006, un año antes de que la Ley Orgánica 4/2007 obligara a las universidades a poner en marcha unidades para la igualdad, la UPV/EHU creó la Dirección para la Igualdad y el cargo de Directora de Igualdad (Consejo de Gobierno de 15/06/2006). La creación de esta Dirección fue el resultado del trabajo de un numeroso grupo de personas, en su mayoría mujeres, comprometidas con la igualdad de oportunidades, procedentes de diversos ámbitos del País Vasco. Desde la creación de la Dirección para la Igualdad han sido muchas las acciones llevadas a cabo, por un lado, dirigidas al cumplimiento de las funciones atribuidas a la propia dirección y, por otro, al cumplimiento de los objetivos definidos en las leyes, todo ello en el ámbito universitario.

En 2007, la Dirección para la Igualdad llevó a cabo un diagnóstico sobre la situación de mujeres y hombres en la UPV/EHU, a partir del cual se dio a conocer la situación real de los colectivos universitarios –alumnado, PAS y PDI– diferenciada por sexos.

Tras ese diagnóstico, en mayo de 2009 la Universidad aprobó la creación de la Comisión para la Igualdad de la UPV/EHU, a la que se atribuyó una función prioritaria: coordinar el proceso de elaboración del I Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UPV/EHU. El plan debía concretar las líneas de trabajo a seguir por la Universidad en materia de igualdad. Un año más tarde, tras finalizar las labores de elaboración del I Plan de Igualdad 2010-2013, el documento fue presentado ante el Consejo de Gobierno, para su aprobación, y ello ratificó el compromiso adquirido por la Universidad en materia de igualdad de género. Una vez ejecutado el I Plan, mediante resolución de 3 de abril de 2014, la Comisión Intersectorial para la Igualdad de la UPV/EHU –formada por miembros de las Comisiones Negociadoras del PDI y PAS funcionario y PDI y PAS laboral– aprobó el II Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres de la UPV/EHU (2014-2017).

El III Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres 2019-2022, al igual que el segundo, se alinea con la filosofía definida en la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres, y la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, en las que se recoge la necesidad de que tanto las instituciones públicas como las empresas elaboren planes de igualdad para el cumplimiento de los objetivos definidos en la normativa vigente. Así las cosas, en la elaboración del III Plan de Igualdad han

participado la Comisión para la Igualdad de la UPV/EHU, las comisiones de igualdad de los centros y la Comisión Intersectorial de Igualdad. El Plan cuenta con la colaboración de Emakunde a través del convenio suscrito el 2 de julio de 2018.

### Composición de la Dirección para la Igualdad

Directora: Leire Imaz Zubiaur	leire.imaz@ehu.eus	946012172
Técnica: Enara Agirre Arrizabalaga	enara.agirre@ehu.eus	946018039
Secretaria: Ana Isabel Ríos Hernández	anaisabel.rihe@ehu.eus	946012171

### Comisión de Igualdad

Belen Bengoetxea Rementeria	Profesora-investigadora en Arte y Humanidades
Koldo Telleria Andueza	Profesor-investigador en Arquitectura e Ingeniería
Ana Isabel Puente Martínez	Profesora-investigadora en Ciencias
Jokin Azpiazu Carballo	Profesor-investigador en Ciencias Sociales y Jurídicas
Naiara Agirregoitia Marcos	Profesora-investigadora en Ciencias de la Salud
Deñe Larrabeiti Mendikute	Trabajadora del PAS
Julen Zabala Alonso	Trabajador del PAS
Asier Brull Mesanza	Alumno de posgrado
Ainize Etxeberria Murgoitio	Alumna de grado

A su vez, **cada centro de la UPV/EHU cuenta con su propia Comisión de Igualdad.**

## II. Líneas de actuación

### 1. Resultados en formación

Uno de los objetivos de la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU es fomentar la inclusión de la perspectiva de género y perspectiva feminista en el ámbito de la docencia. Para ello se han diseñado e impulsado diversos cursos formativos dirigidos todos los colectivos universitarios.

#### 1.1.- Formación presencial del profesorado

Desde el año 2014 se ofrecen anualmente distintas acciones formativas al PDI de la UPV/EHU. En 2020 no se ha ofrecido esta modalidad de formación debido a la situación generada por la COVID-19, y las actividades formativas desarrolladas han sido los cursos online dirigidos a toda la comunidad universitaria.

#### 1.2.- Formación presencial del PAS

Desde el año 2014 se ofrecen anualmente distintas acciones formativas al PAS de la UPV/EHU. En 2020 no se ha ofertado formación específica en esta modalidad y las actividades formativas desarrolladas han sido cursos online dirigidos a toda la comunidad universitaria.

#### 1.3.- Formación del alumnado

La Dirección para la Igualdad pretende impulsar la perspectiva de género en los trabajos de fin de grado (TFG) y fin de máster (TFM) presentados por el alumnado. Para ello, en 2020, al igual que en años anteriores, se han otorgado distintos premios al alumnado de la UPV/EHU por incluir la perspectiva de género en sus trabajos:

- **Premio Francisca de Aculodi a la inclusión de la perspectiva de género en los trabajos de fin de grado**

En cumplimiento de la acción prevista en el punto 1.4.2 del III Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres (2019-2022), *Consolidar los premios Francisca de Aculodi –fin de grado– y María Goyri –fin de máster– al mejor trabajo con perspectiva de género de la UPV/EHU*, la UPV/EHU convocó la VI edición del premio FRANCISCA DE ACULODI a la inclusión de la perspectiva de género en los trabajos de fin de grado, para valorar, dar a conocer y premiar los mejores trabajos de esas características elaborados por su alumnado.

Durante el acto institucional del 8 de marzo de 2020 se entregaron los premios de la V edición (correspondientes a TFGs defendidos en 2019), a la que se presentaron un total de 30 trabajos de fin de grado. En otoño de 2020 se presentaron los trabajos de la VI

edición, 42 en total, y el veredicto se dará a conocer en 2021. He aquí la distribución de los mismos:

TRABAJOS DE FIN DE GRADO PRESENTADOS		
	VI EDICIÓN	VII EDICIÓN
Ciencias Sociales y Jurídicas	13	30
Arte y Humanidades	9	8
Ciencias de la Salud	6	2
Ingeniería y Arquitectura	1	2
Ciencias	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>30</b>	<b>42</b>

En esta última edición ha aumentado significativamente el número de trabajos presentados, principalmente en Ciencias Sociales y Jurídicas, aumento que se compensa con el descenso registrado en Ciencias de la Salud. Persisten las dificultades a la hora de presentar trabajos en ramas de conocimiento masculinizadas.

La siguiente tabla muestra los trabajos premiados en la VI edición del Premio Francisca de Aculodi:

TRABAJOS PREMIADOS EN LA VI EDICIÓN DEL PREMIO FRANCISCA DE ACULODI			
Ciencias Sociales y Jurídicas	Euskera	<i>Isn't it romantic filmeko pertsonaien analisisa begirada posfeministatik</i>	Lide Larrañaga Cazalis
	Castellano	<i>Factores moderadores del bienestar subjetivo de lesbianas, gais y bisexuales (LGB) en la CAPV</i>	Estibaliz Ceba Rodríguez
Arte y Humanidades	Euskera	<i>Euskal itzultzaileen estrategiak genero markak itzultzean</i>	Leire Vega Barandiaran
	Castellano	<i>La cigüeña del siglo XXI</i>	Irene Coulon Pierrugues
Ciencias de la Salud	Euskera	<i>Emakume musulmanen ahaldunderako esku-hartze programa</i>	Arantzazu Ruiz-Carrillo Idarreta

		<b>Accesit</b> <i>Antsiolitiko eta hipnotiko sedagarrien kontsumoa Nazioartean eta Euskal Autonomia Erkidegoan: generoaren araberako ezberdintasuna</i>	Ane Del Palacio Totoricagüena
	<b>Castellano</b>	<i>La atención farmacéutica en personas trans en el marco de la oficina de farmacia</i>	Udane Pérez Sobrón
<b>Ingeniería y Arquitectura</b>	<b>Euskera</b>	<i>10-12 urteko haurrek informatikari buruz duten iritzian eragiten duten faktoreen bila</i>	Mikele Zurutuza Renom
	<b>Castellano</b>	Hutsik	
<b>Ciencias</b>	<b>Euskera</b>	<i>LGTBI+fobiaren inguruko hezkuntza-tailer bat sortzeko lan biologikoa</i>	Maite González Lugo
	<b>Castellano</b>	Hutsik	

- **Premio María Goyri a la inclusión de la perspectiva de género en los trabajos de fin de máster**

Siguiendo las líneas de trabajo del III Plan de Igualdad de Hombres y Mujeres (2019-2022), la UPV/EHU convocó la IX edición del Premio MARÍA GOYRI a la inclusión de la perspectiva de género en los trabajos de fin de máster, para valorar, dar a conocer y premiar los mejores trabajos de esas características elaborados por su alumnado.

<b>TRABAJOS DE FIN DE MÁSTER PRESENTADOS</b>		
	<b>Total</b>	<b>Según el área de conocimiento</b>
<b>VI edición (2016/2017)</b>	17	10 Ciencias Sociales y Jurídicas 6 Arte y Humanidades 1 Ciencias de la Salud
<b>VII edición (2017/2018)</b>	6	3 Ciencias Sociales y Jurídicas 3 Arte y Humanidades
<b>VIII edición (2018/2019)</b>	16	8 Ciencias Sociales y Jurídicas 4 Arte y Humanidades 1 Ciencias 2 Ciencias de la Salud 1 Ingeniería y Arquitectura
<b>IX edición (2019/2020)</b>	8	Ciencias Sociales y Jurídicas 1 Arte y Humanidades 1 Ciencias de la Salud

La siguiente tabla muestra el trabajo galardonado durante el acto institucional del 8 de marzo de 2020:

TRABAJO PREMIADO EN LA IX EDICIÓN DEL PREMIO MARIA GOYRI	
Zientzia eta generoa: gurutzabideak eta zirrikituak	Uzuri Albizu Mallea

A esta última edición del Premio María Goyri se ha presentado un menor número de trabajos.

- **Premio Empar Pineda a la inclusión de la perspectiva LGTB en los trabajos de fin de grado y fin de máster**

En cumplimiento del objetivo previsto en el punto 4.2 del III Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres (2019-2022), *Fomentar un espacio universitario respetuoso con la diversidad por razón de género u orientación*, la UPV/EHU ha convocado la I edición del premio Empar Pineda a la inclusión de la perspectiva LGTB en los trabajos de fin de grado y trabajos de fin de máster, para valorar, dar a conocer y premiar los mejores trabajos de esas características elaborados por su alumnado.

TRABAJOS PRESENTADOS	
Total	15

El premio Empar Pineda ha nacido de la iniciativa de una integrante de la Comisión de Igualdad de la UPV/EHU. Siendo la primera edición, el número de trabajos presentados es muy elevado, por lo que se valora positivamente la acogida que ha tenido la iniciativa por parte del alumnado.

#### 1.4.- Formación online

En 2020 se ha mantenido la oferta de formación online a través de las dos convocatorias realizadas a lo largo del curso. Además, se han impartido dos cursos nuevos.

##### Lenguaje inclusivo

El medio digital *Pikara Magazine* en su día organizó el curso *Lenguaje Inclusivo*, tanto en euskera como en castellano, a iniciativa de la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU. Desde la segunda edición es dirigido por profesorado interno de la UPV/EHU.



Bajo el lema *Lo que no se nombra no existe*, periodistas, filólogos/as, pedagogos/as y antropólogos/as remarcan la importancia del lenguaje como elemento difusor de la cultura patriarcal.

Coincidiendo con el curso *Lenguaje inclusivo* se difunde entre toda la comunidad universitaria la guía rápida y guía completa del lenguaje inclusivo, para su utilización como herramienta de trabajo.

### Hezkidetzaren alde busti!



El curso *Hezkidetzaren alde busti!* fue creado por profesionales educativos del programa *Hezkidetzan esku hartzen*. Desde la segunda edición el panel evaluador está formado por profesorado de la UPV/EHU.

El objetivo del curso es formar en coeducación al alumnado que quiere trabajar con menores, por lo que únicamente está dirigido a estudiantes de determinadas facultades: Letras; Educación; Educación y Deporte; Educación, Filosofía y Antropología; Relaciones Laborales y Trabajo Social. A diferencia del resto de cursos, se imparte únicamente en euskera y tiene una duración de 75 horas.

### Igualdad de mujeres y hombres / Masculinidades. Hombres e igualdad: retos y resistencias



Estos dos cursos, impartidos en euskera y castellano, se organizan en colaboración con Emakunde, que se encarga de elaborar los materiales y el panel evaluador. Por su parte, la UPV/EHU gestiona el alumnado participante y la plataforma.

El curso *Igualdad de mujeres y hombres* tiene como objetivo la adquisición de conocimientos teórico-prácticos que permitan al alumnado una mejor comprensión de la realidad desde la perspectiva de género. Asimismo, adquieren herramientas teóricas y metodológicas necesarias para detectar discriminaciones de género y avanzar en las propuestas para su erradicación. Por último, se da a conocer la historia del movimiento feminista como marco imprescindible para comprender la situación actual.



El objetivo del curso *Masculinidades. Hombres e igualdad: retos y resistencias* es dotar al alumnado de capacidades teóricas y prácticas para analizar la construcción social de las masculinidades en nuestra sociedad. Se pretende desarrollar ese proceso desde la perspectiva de igualdad, para lo que es necesario adquirir conocimientos que permitan analizar la realidad con perspectiva de género, así como herramientas metodológicas para su comprensión. Asimismo, se abordan las múltiples expresiones de masculinidad existentes en nuestra sociedad, así como las consecuencias que ello conlleva tanto a las mujeres como a los propios hombres

## Diversidad sexual



Mediante este curso, la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU pretende reforzar y profundizar en la oferta de cursos online. En colaboración con el equipo del programa *Gizonduz*, se ha podido impartir en nuestra comunidad este curso formativo puesto en marcha en el Cabildo de Gran Canaria. Entre las personas impulsoras del curso se encuentran personalidades conocidas a nivel estatal como Lucas Platero, Noemí Parra o Gerard Coll.

El objetivo del curso es impulsar un espacio de reflexión e investigación de la sociedad en la que vivimos. Se analizan las definiciones hegemónicas de las identidades de género y su influencia en nuestra forma de vivir y pensar, fuente de desigualdades y discriminaciones. La normalización social está basada en las normas de sexo, género, expresión de género y

orientación sexual. Cumplir las normas establecidas significa ser “normal” y otorga una serie de privilegios. Las personas que piensan, sienten y actúan de distinta manera carecen de esos privilegios.

La diversidad sexual y la identidad de género son conceptos de significación múltiple que crean experiencias complejas condicionadas por el contexto social y el momento histórico.

## Violencia contra las mujeres

Este curso persigue el objetivo de facilitar un marco de comprensión más amplio de las violencias machistas, que ayude a identificar sus expresiones y abordarlas de manera eficaz. El curso se enmarca dentro del convenio suscrito por Emakunde y la UPV/EHU, y ha sido creado



por SORTZEN S.L.

El contenido del curso aborda las violencias machistas como problema social, y analiza el contexto en el que se producen, los factores que las mantienen, las reproducen y el modo en que se van adecuando a los nuevos tiempos. Se presentan distintos tipos de violencia de género, con el fin de analizar de manera más profunda las violencias sexuales en el plano estructural, simbólico y directo, así como en el contexto de las relaciones afectivo-sexuales. Por último, se analiza cómo viven estas agresiones los victimarios, las víctimas y las personas del entorno, así como sus procesos, herramientas útiles, servicios, recursos y ayudas disponibles.

### Abuso sexual contra la infancia

Este curso tiene como objetivo sacar a la luz la cuestión del abuso sexual infantil y promover un espacio de reflexión sobre este problema y sus consecuencias. Se analiza el abuso sexual infantil desde múltiples visiones: judicial, pedagógica, aspectos relacionados con la prevención y detección, así como protocolos de intervención.

Esta acción formativa permite adquirir conocimientos e impulsa un espacio reflexivo dentro de la comunidad, a la vez que las personas profesionales de la red formulan sus dudas y preguntas.

Se trata de un curso creado por GURE SAREA para la UPV/EHU, con una gran aceptación, principalmente entre el alumnado.





### I - V edición de los cursos online, curso 2019/2020

CURSO ONLINE	DURACIÓN	Nº DE PLAZAS	INSCRIPCIONES				PERSONAS ACREDITADAS			
			MUJERES	HOMBRES	NO-BINARIAS	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	NO-BINARIAS	TOTAL
Igualdad de mujeres y hombres	25 horas	260	210	44	2	<b>256</b>	110	20	0	<b>130</b>
Lenguaje inclusivo	25 horas	200	259	40	4	<b>303</b>	77	16	2	<b>95</b>
Masculinidades. Hombres e igualdad: retos y resistencias	25 horas	260	140	48	2	<b>190</b>	80	27	2	<b>109</b>
Diversidad sexual	25 horas	200	278	46	7	<b>331</b>	72	16	3	<b>91</b>
Hezkidetzaren alde Busti!	75 horas	100	88	33	3	<b>116</b>	51	6	0	<b>57</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1020</b>	<b>975</b>	<b>210</b>	<b>18</b>	<b>1196</b>	<b>380</b>	<b>85</b>	<b>7</b>	<b>482</b>



Imagen 1: % de personas acreditadas en el curso de Igualdad



Imagen 2: % de personas acreditadas en el curso de Lenguaje inclusivo

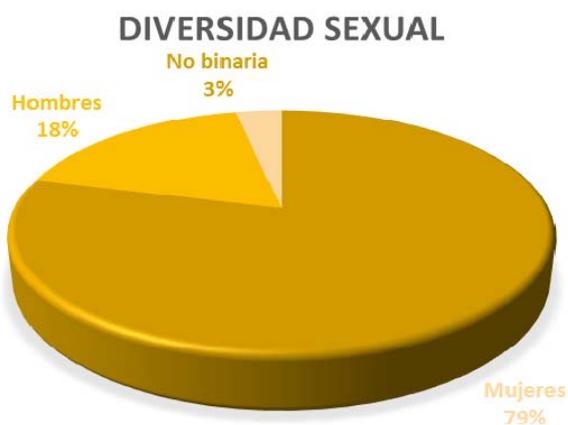


Imagen 3: % de personas acreditadas en el curso de Diversidad sexual



### MASCULINIDADES



Imagen 4: % de personas acreditadas en el curso de Masculinidades

### HEZKIDETZA

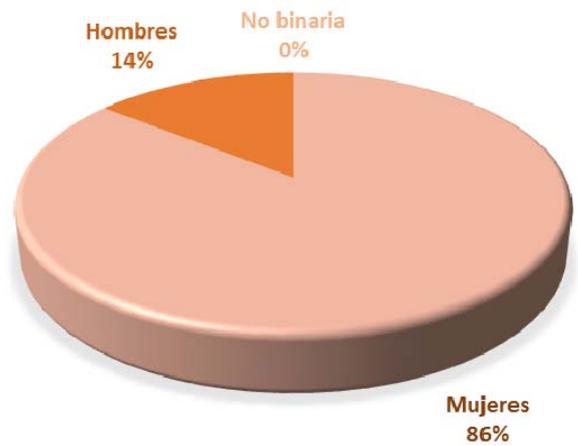


Imagen 5: % de personas acreditadas en el curso Hezkidetzaren alde busti!

### TOTAL

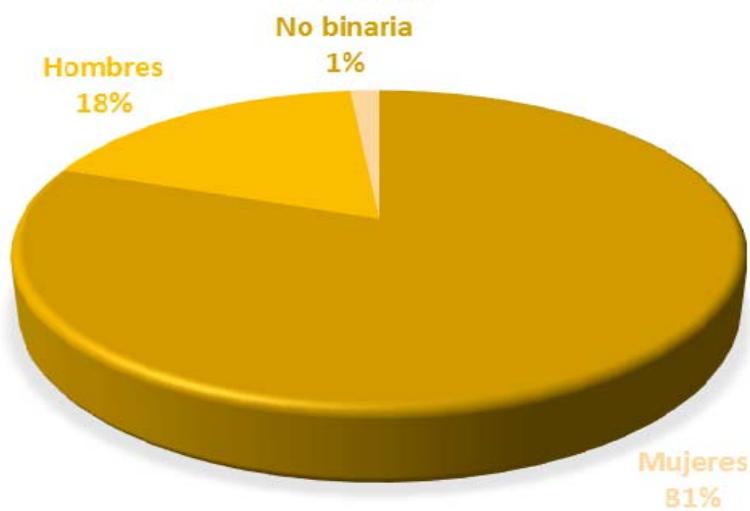


Imagen 6: % de personas acreditadas en todos los cursos



## II - VI edición de los cursos online, curso 2020/2021, otoño

CURSO ONLINE	DURACIÓN	Nº DE PLAZAS	INSCRIPCIONES				PERSONAS ACREDITADAS			
			MUJERES	HOMBRES	NO-BINARIAS	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	NO-BINARIAS	TOTAL
Igualdad de mujeres y hombres	25 horas	200	381	41	3	<b>425</b>	130	14	2	<b>146</b>
Lenguaje inclusivo	25 horas	200	333	58	4	<b>395</b>	104	19	1	<b>124</b>
Masculinidades. Hombres e igualdad: retos y resistencias	25 horas	200	205	60	7	<b>272</b>	98	25	1	<b>124</b>
Diversidad sexual	30 horas	200	227	40	9	<b>276</b>	82	17	5	<b>104</b>
Hezkidetzaren alde Busti!	75 horas	100	92	30	4	<b>126</b>	49	13	1	<b>63</b>
Abuso sexual infantil	30 horas	200	293	43	6	<b>342</b>	120	9	3	<b>132</b>
Violencias contra las mujeres	25 horas	200	208	24	4	<b>236</b>	117	11	3	<b>131</b>
<b>TOTAL</b>		<b>1300</b>	<b>1739</b>	<b>296</b>	<b>37</b>	<b>2072</b>	<b>700</b>	<b>108</b>	<b>16</b>	<b>824</b>

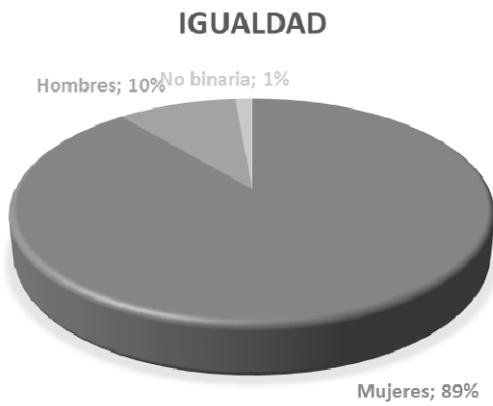


Imagen 7: % de personas acreditadas en el curso de Igualdad



Imagen 8: % de personas acreditadas en el curso de Lenguaje inclusivo

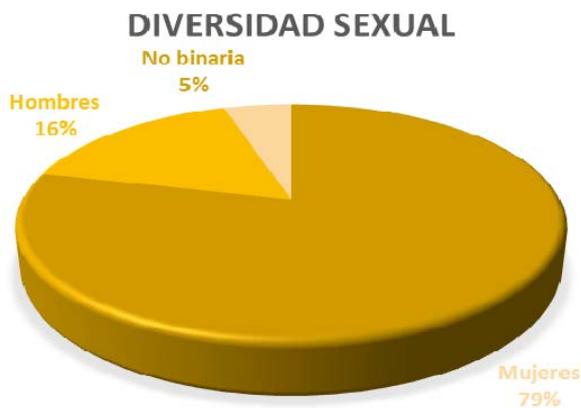


Imagen 9: % de personas acreditadas en el curso de Diversidad sexual



Imagen 10: % de personas acreditadas en el curso de Masculinidades

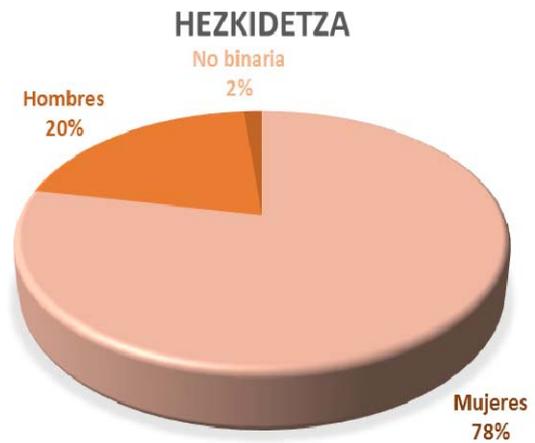


Imagen 11: % de personas acreditadas en el curso de Hezkidetzaren alde busti!

### ABUSOS SEXUALES CONTRA LA INFANCIA

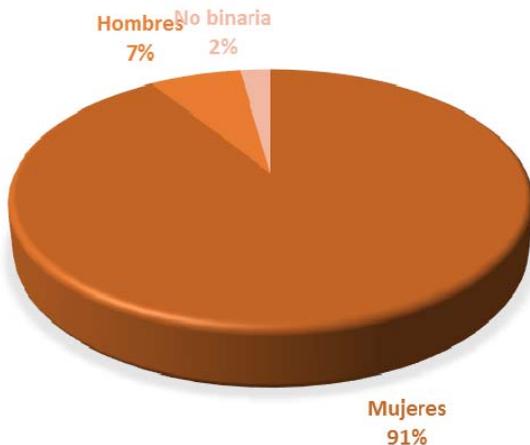


Imagen 12: % de personas acreditadas en el curso de Abuso sexual infantil



### VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

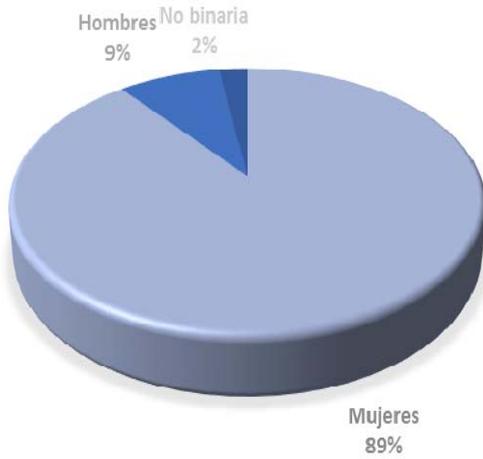


Imagen 13: % de personas acreditadas en el curso de Violencias contra las mujeres

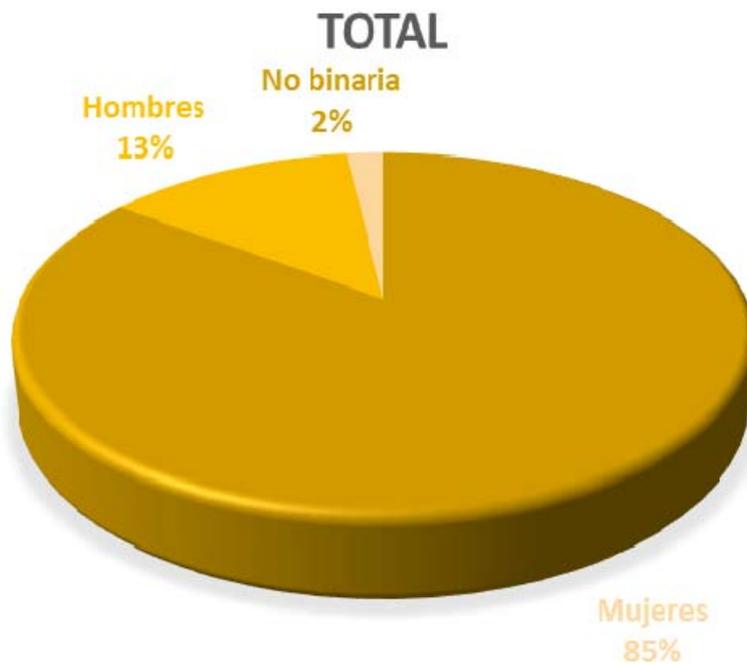


Imagen 14: % de personas acreditadas en todos los cursos

## 2. Resultados en el ámbito de la investigación

Diversos estudios, como el diagnóstico (2007-2011) sobre la participación de mujeres y hombres en el ámbito de la investigación de la UPV/EHU y el informe anual *Igualdad en cifras* de la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU, reflejan la situación desigual que viven mujeres y hombres en el ámbito de la investigación. Por tanto, deben adoptarse las medidas necesarias para seguir avanzando en la igualdad efectiva en este campo.

Como acción positiva, cabe señalar que, en los proyectos de investigación, en materia de igualdad y/o en otros ámbitos con presencia limitada de la mujer, se otorgan 2 puntos suplementarios si la investigadora principal es mujer.

Partiendo de esa base, la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU impulsa las siguientes acciones:

### 2.1.- Impulso del liderazgo de las mujeres académicas en la UPV/EHU: Programa AKADEME

La Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU, en colaboración con el SAE, puso en marcha el **Programa AKADEME** durante el curso 2015/2016, con el fin de impulsar el liderazgo de las mujeres académicas en la UPV/EHU. Su principal objetivo es mejorar las capacidades de liderazgo de las académicas y promover su participación en una red de apoyo mutuo, en la que se motive y fomente el empoderamiento colectivo para acceder o permanecer en puestos de responsabilidad. Hasta el momento el programa ha contado con la participación de 150 mujeres.



La quinta edición del Programa Akademe comenzó el 3 de octubre de 2019 y finalizó el 13 de febrero de 2020. Un total de 35 mujeres finalizaron el programa. Este año, como consecuencia de la crisis sanitaria generada por la COVID-19, se ha decidido interrumpir el programa y retomarlo cuando la situación lo permita.

### 2.2.- Premio Micaela Portilla a la mejor tesis de la UPV/EHU sobre estudios feministas o de género

A fin de impulsar la perspectiva de género en el ámbito de la investigación, así como las investigaciones de género y feministas, y con el objetivo de cumplir la acción establecida en el punto 2.1.2. del III Plan de Igualdad de Mujeres y Hombres – *Consolidar el Premio Micaela Portilla a la mejor tesis de la UPV/EHU sobre estudios feministas o de género*–, la UPV/EHU convocó la VI edición del premio MICAELA PORTILLA VITORIA a la mejor tesis de estudios feministas o de género de la UPV/EHU.

Durante el acto institucional del 8 de marzo de 2020 se hizo entrega del galardón de la



VII edición del Premio Micaela Portilla. La convocatoria de la VIII edición ya se ha realizado y se han inscrito 5 participantes. La tesis ganadora recibirá el premio durante el acto institucional de 2021. Este premio se otorga desde 2013 y a lo largo de estos años se han presentado **más de 40 tesis**.

#### Últimas tres tesis ganadoras del Premio Micaela Portilla

Edición	Tesis	Autora
<b>VI edición (2017)</b>	<i>La triple presencia. Estudio sobre el trabajo doméstico-familiar, el empleo y la participación sociopolítica</i>	Marina Sagastizabal Emilio-Yus
<b>VII edición (2018)</b>	<i>Del paisaje al cuerpo: una crítica feminista de la patrimonialización del encaje en la Costa da Morte</i>	Guadalupe Jiménez Esquinas
<b>VIII edición (2019)</b>	<i>La depresión y su recuperación. Una etnografía feminista y corporal</i>	Maria Zapata Hidalgo

### 3. Vida universitaria

#### 3.1.- Inclusión de la variable sexo

La UPV/EHU tiene en cuenta la variable sexo a la hora de recopilar datos y tiene establecida la recogida y transferencia de datos mediante dicha variable. Gracias a ello la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU publica anualmente el informe *Igualdad en cifras*. Este informe ofrece una radiografía cuantitativa de la representación de mujeres y hombres en la universidad, y permite identificar desigualdades y marcar líneas de trabajo.

#### 3.2.- Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género

En junio de 2018 entró en vigor el Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género y en diciembre del mismo año se constituyó la Comisión para la atención de los casos de violencia de género, comisión que se encarga de los casos de violencia que llegan a la Dirección para la Igualdad.

##### - Presentaciones del Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género

Tal y como recoge el propio protocolo, todos los años deberá darse a conocer su contenido en distintos actos organizados en los tres campus universitarios. Las presentaciones se realizaron en febrero de 2020, a cargo de la Dirección para la Igualdad. El proceso de elaboración del protocolo contó con la participación de Aitziber Bañuelos como asesora externa.



PARTICIPANTES EN LAS PRESENTACIONES DEL PROTOCOLO						
MUJERES		HOMBRES		TOTAL		
138	81'66%	31	18'34%	169		
PDI		PAS		ALUMNADO		TOTAL
48	28'24%	18	10'65%	103	61'11%	169

**Imagen 15: Participantes en las presentaciones del protocolo por sexos y categorías**



La siguiente tabla muestra los casos atendidos hasta el 14 de diciembre de 2020:

	Denunciante		
	Alumnado	PAS	PDI
<b>Violencia física-psicológica</b>	6	0	0
<b>Acoso por razón de sexo</b>	1	0	0
<b>Acoso sexual</b>	5	0	0
<b>Violencia psicológica</b>	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Imagen 16: Casos de violencia de género atendidos**

- **Convocatoria de la III edición del Concurso para seleccionar el cartel del Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género:** La Dirección para la Igualdad organiza este concurso con el fin de difundir el Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género entre el alumnado (artículo 5: "Medidas de prevención a adoptar"). El objetivo es dar a conocer dicho protocolo entre el alumnado, teniendo en cuenta que se trata del colectivo que más sufre este tipo de violencia. La tercera edición del concurso ha tenido una gran aceptación y se han presentado un total de 54 carteles. Carteles premiados:
  - **Premio del jurado:** "Sororidad", Anat Moshkovich.
  - **Premio del público:** "No estás sola", Ylenia Alonso Edeso.

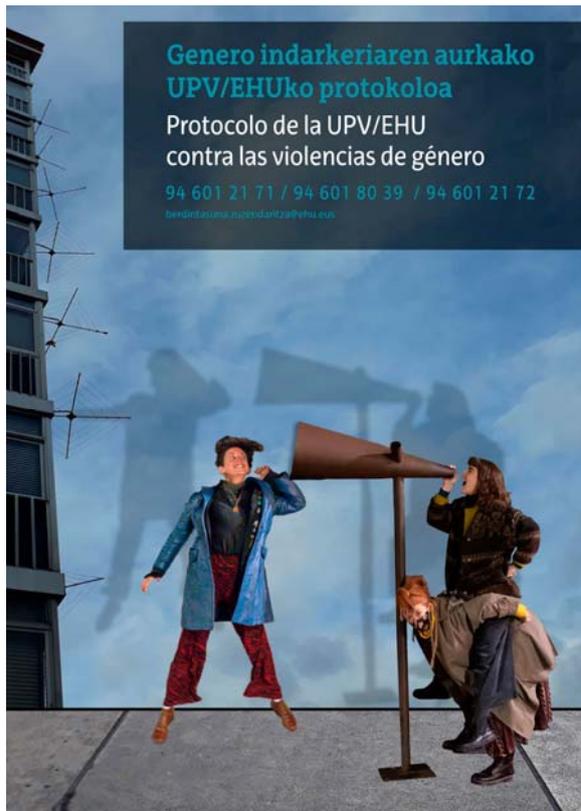


Imagen 17: Cartel premiado por el jurado



Imagen 18: Cartel premiado por el público

- **INDARTU. Programa para la prevención de las violencias de género en la UPV/EHU:** El Preámbulo del Protocolo de la UPV/EHU contra las violencias de género establece que uno de los objetivos de la UPV/EHU es *mantener y promover un entorno seguro, libre de violencias de género, para todas las personas que forman parte de la comunidad universitaria*. Asimismo, se subraya que la universidad *no tolerará ninguna manifestación de violencia de género y adoptará las medidas necesarias para hacer frente a dichas actitudes y comportamientos*. La UPV/EHU considera que las actitudes que generan violencia de género atentan contra el derecho a la igualdad y a la integridad física, psíquica y dignidad de las personas. Mediante el protocolo, la universidad *se compromete a prevenir y abogar dichas conductas de manera firme y contundente*.

En 2020 se ha llevado a cabo la **segunda edición** del programa en el Campus de Bizkaia y en el Campus de Gipuzkoa, en colaboración con la Facultad de Medicina y Enfermería. En el Campus de Leioa se han inscrito 33 estudiantes y en Donostia otros 33. Un total de 31 estudiantes han finalizado el programa, ya que al ser presencial ha sido difícil compaginarlo con prácticas y estudios. Por ello, y como consecuencia de la situación generada por la COVID-19, este año se ha decidido realizar el programa en modalidad online, lo que permitirá su desarrollo en los tres campus.

Las inscripciones para la próxima edición ya han finalizado y se han inscrito un



total de 253 mujeres: 110 en euskera y 143 en castellano.

- **ERALDATZEN. Programa para la prevención de las violencias de género en la UPV/EHU:**

El objetivo principal del programa es poner en marcha un proceso de toma de conciencia y asunción de la responsabilidad de los hombres en una problemática que les atañe directamente, como estrategia para la prevención de las violencias de género.

El programa está **dirigido únicamente a hombres estudiantes**, con el objetivo de crear un espacio en el que los varones reflexionen sobre su propia socialización de género, su posicionamiento respecto de las violencias de género y toma de decisiones sobre su responsabilidad e implicación. Los estudiantes pueden estar cursando estudios en cualquier campus de la UPV/EHU y pueden participar estudiantes de todos los cursos.

En 2021, junto con el programa Indartu, se pondrá en marcha en modalidad online la I edición del programa Eraldatzen. En 2020 un total de 65 chicos se han inscrito para participar en esa edición.



## 4. Extensión universitaria

### 4.1.- Fomento de una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos universitarios

Se están impulsando **listas cremallera** con el fin de garantizar una presencia equilibrada de mujeres y hombres en los órganos de la UPV/EHU. Asimismo, la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU realiza una labor de seguimiento de las Comisiones de Igualdad de los centros de la UPV/EHU y promueve su participación en este tipo de iniciativas.

### 4.2.- Guía de conciliación de la vida laboral, familiar y personal de la UPV/EHU

El borrador de la Guía de Conciliación se elaboró durante el año 2019 y se dejó su aprobación para los primeros meses de 2020. En él se establecen diversos mecanismos para garantizar la igualdad de mujeres y hombres. Debido a la situación derivada de la COVID-19, finalmente no ha podido ser aprobada este año. La guía ya está terminada y varios de los mecanismos que establece ya están previstos en la normativa interna de la universidad. Se prevé aprobar la Guía tan pronto como se recupere la normalidad.

### 4.3.- Imagen social de la UPV/EHU ligada a la igualdad

- **8 de marzo:** En 2020 se celebró la décima edición de este acto académico institucional en la **Facultad de Educación, Filosofía y Antropología** de Donostia. Asistieron 130 personas: 83 mujeres y 47 hombres.

La organización del acto corrió a cargo de la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU, y fueron homenajeadas cinco mujeres con una larga trayectoria académica.

Rama de conocimiento	Homenajeadas
Ciencias Sociales y Jurídicas	Maria Jesus Ota Ventura
Ciencias	Mariaje Barandiaran Sarasola
Artes y Humanidades	Jasone Cenoz Iragui
Ciencias de la Salud	Nieves Aja Hernando
Ingeniería y Arquitectura	Victoria Fernández Gómez

**Imagen 19: Mujeres homenajeadas durante el acto institucional del 8 de marzo**

Además del acto de homenaje, como todos los años se entregaron los premios Francisca de Aculodi, María Goyri y Micaela Portilla.



**Imagen 20: Mujeres premiadas durante el acto institucional del 8 de marzo**

- **Concurso de carteles del acto del 8 de marzo:**

En 2020 se ha organizado la segunda edición del concurso de carteles del 8 de marzo, cuyo objetivo es dar publicidad al acto institucional de ese día, especialmente entre el alumnado. En total han participado 11 estudiantes.



- **Martxa Lila:** Todos los años se celebra en Leioa (Campus de Bizkaia) la Martxa Lila, en la que puede participar toda la comunidad universitaria portando algún objeto de color lila. En 2020 se ha celebrado la VI edición, organizada por la Facultad de Bellas Artes.



- **Premio Menina:** La UPV/EHU ha sido galardonada con el Premio Menina por su Protocolo contra la Violencia de Género. Este premio es otorgado por la Delegación del Gobierno en el País Vasco a personas o entidades de la Comunidad Autónoma Vasca por su labor contra la violencia de género.



En 2020 se ha celebrado la cuarta edición del premio. El galardón reconoce y apoya la labor de instituciones, asociaciones, entidades y particulares de la CAPV en la erradicación de cualquier forma de violencia contra la mujer. Al acto de entrega asistieron Denis Itxaso, delegado del gobierno, y la rectora Nekane Balluerka, que recogió el galardón en nombre de la UPV/EHU. La vicepresidenta primera del gobierno Carmen Calvo cerró el acto mediante unas palabras en streaming.



**Imagen 21: La rectora, la vicerrectora y la directora de Igualdad recogiendo el Premio Menina**

Durante el acto, la rectora invitó a administraciones y empresas a conocer el Protocolo contra la Violencia de Género de la UPV/EHU, como modelo para la adopción de medidas similares en sus respectivas instituciones.

#### **4.4.- Presencia de la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU en los medios de comunicación**

Del 1 de enero al 14 de diciembre de 2020 la Dirección para la Igualdad de la UPV/EHU fue noticia en los medios de comunicación en **25 ocasiones**. Se produce un incremento respecto al año 2019, debido principalmente al Premio Menina.